

# 百望股份有限公司

## BAIWANG CO., LTD.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)  
股份代號：6657

The logo for 'Data Agent' is centered on the page. The word 'Data' is in a bold, blue, sans-serif font, while 'Agent' is in a white, sans-serif font with a blue outline. The text is superimposed on a background of a glowing globe with a grid of dots and lines, and a vertical bar of binary code (0s and 1s) on the right side. There are also several circular icons around the globe: a cloud with server racks, a cloud with 'DI' and a network diagram, and an atomic symbol.

**Data Agent**

# 2025

## 年度報告

# 目錄

- 2 公司資料
- 4 主席致辭
- 9 業績摘要
- 10 里程碑事件
- 12 管理層討論與分析
- 32 董事、監事及高級管理層
- 40 董事會報告
- 63 監事會報告
- 67 企業管治報告
- 86 環境、社會及管治報告
- 127 獨立核數師報告
- 133 綜合損益及其他全面收入表
- 134 綜合財務狀況表
- 136 綜合權益變動表
- 137 綜合現金流量表
- 139 綜合財務報表附註
- 237 釋義



**Data Agent**

## 公司資料

### 董事會

#### 執行董事

陳杰女士(主席)  
鄒岩先生  
金鑫女士

#### 非執行董事

黃淼先生  
刁雋桓先生

#### 獨立非執行董事

田立新先生  
武長海博士  
宋華博士  
吳國賢先生

### 監事

李雲峰先生  
史海霞女士  
羅文宏先生

### 審計委員會

吳國賢先生(主席)  
田立新先生  
宋華博士

### 薪酬與考核委員會

武長海博士(主席)  
鄒岩先生  
吳國賢先生

### 提名委員會

陳杰女士(主席)  
宋華博士  
田立新先生

### 公司秘書

蘇麗珊女士

### H股股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔皇后大道東183號  
合和中心  
17樓1712-1716號舖

### 授權代表

陳杰女士  
蘇麗珊女士

### 核數師

容誠(香港)會計師事務所有限公司  
執業會計師  
註冊公共利益實體核數師  
香港  
上環皇后大道中183號  
中遠大廈  
43樓1-7室

## 公司資料

### 合規顧問

國泰君安融資有限公司  
香港  
皇后大道中181號  
新紀元廣場  
低座26樓至28樓

### 中國註冊辦事處

中國  
北京市  
海淀區  
北清路81號一區  
1號樓14樓及15樓

### 中國總部及主要營業地點

中國  
北京市  
海淀區  
北清路81號一區  
1號樓14樓及15樓

### 香港主要營業地點

香港  
銅鑼灣  
希慎道33號  
利園一期19樓1901室

### 主要往來銀行

北京銀行魏公村支行  
中國  
北京市  
海淀區  
中關村南大街25號  
中揚大廈1層

中國民生銀行北京上地支行  
中國  
北京市  
海淀區  
上地東里1區  
4號樓1層

中國工商銀行股份有限公司北京永定路支行  
中國  
北京市  
海淀區  
太平路27號

### 香港法律顧問

高偉紳律師行  
香港  
中環  
康樂廣場一號  
怡和大廈27樓

### 公司網站

[www.baiwang.com](http://www.baiwang.com)

### 股份簡稱

BAIWANG CO

### 股份代號

6657

# 主席致辭

尊敬的各位股東：

2025年是百望發展史上具有里程碑意義的一年。在全球加速邁向AI 2.0時代之際，百望成功登陸港股主板市場，並迎來公司成立十週年。站在數字經濟革命的戰略轉折點上，我們以電子發票這一承載「交易真值」的最小單元為戰略原點，將其升級為構建商業信用體系的基石，全面啟動從「財稅數智化服務商」向「中國最大的動態企業信用庫構建者」的戰略躍遷。現就年度關鍵進展與戰略藍圖向各位股東匯報。

## 一. 時代判斷：四重引力共振，新的時代窗口已經打開

2025年，AI正在深刻重塑軟件行業。軟件正從「人用的軟件」走向「人機共用、並逐步以機器調用為主的軟件」，未來的軟件產品要能夠被各種智能體理解、調用、嵌入和執行。與此同時，四重力量正在同頻共振：金稅四期「以數治稅」重構國家治理邏輯；AI Agent深入企業複雜業務場景；高價值數據成為AI時代的關鍵燃料與數字生產力；全球電子發票與跨境稅務協同持續推進。政策在重塑規則，數據在重構信用，AI在重寫執行，全球化在重建連接—多重力量同時匯聚、彼此放大，一個新的時代窗口已經打開。

## 二. 戰略升級：構築面向未來的四大核心護城河

面對時代機遇，百望審時度勢，已構築起面向未來的四大核心護城河：

**第一，「以數治稅」深入推進，交易真值上升為商業信用的基礎底座。**隨著《中華人民共和國增值稅法》實施和金稅四期持續推進，中國稅務治理正加快從「以票管稅」走向「以數治稅」，企業正進入「交易全透明、數據可穿透、風險可追溯」的新階段，合規力即競爭力。發票作為記錄業務流、映射資金流、承載納稅義務的關鍵數據節點，正上升為商業信用評價的重要基礎。百望依託電子發票這一刚需高頻場景，建立了持續獲取真實交易數據的入口能力—場景是入口，真實交易是底層，持續服務是連接。

## 主席致辭

**第二，高價值數據成為AI時代的關鍵燃料與數字生產力。**發票作為企業交易過程中的關鍵數據節點，貫穿營銷、採購、供應鏈、商品流轉、資金往來、融資需求和納稅義務，深度嵌入企業真實經營的多個環節。百望最核心的優勢之一，就在於長期沉澱了大規模、真實、連續、結構化的交易數據資產。這些數據能夠被持續調用、驗證和計算，最終沉澱為可建模、可分析、可智能調用的數字生產力。依託對發票大數據的深度認知和圍繞應用場景的數據流通與變現能力，百望已快速成長為一家綜合數據服務商，數據能力正形成更強的複利效應。

**第三，AI進入垂類搜索與智能執行階段，商業底層邏輯正在重構。**內容即搜索，搜索即交易，交易即納稅。在Token計價、算力驅動、數據定價的新時期，AI正在重構交易鏈路。越來越多依賴人工參與的流程正被折疊、壓縮和自動執行，企業信用的動態描述變得前所未有的重要，新的競爭正加快轉向對「主權接口」和「信用接口」的掌握。發票所承載的採購關係、商品流轉和交易結構，能夠幫助我們精準識別企業在產業鏈、供應鏈中的位置、穩定性和信用狀態。百望正在把企業信用從靜態記錄變成動態可調用的能力。

**第四，交易無國界，納稅有主權—全球數字貿易進入主權卡位與信用卡位階段。**交易可以在全球範圍內迅速發生，但納稅義務仍然必須回到具體國家和法域中完成確認、申報和履約。跨境合規正成為數字貿易時代的重要增量引擎。百望正加快國際化佈局，將本土監管科技能力向全球合規協同延伸，從本土財稅場景走向全球信用網絡，從數據能力走向全球智能服務網絡，打開第二增長空間。

## 主席致辭

### 三. 核心目標：建設中國最強大、最可信的動態企業信用庫

四大護城河共同指向同一個戰略目標—依託真實交易數據，建設中國最強大、最可信的動態企業信用庫。

在個人互聯網世界裡，一個人的位置、行為、偏好和風險可以被持續識別與畫像；但在企業世界裡，這樣的能力長期缺位。企業信用停留在靜態工商信息、低頻財報和滯後記錄層面，難以對企業真實經營質量和動態風險形成快速、準確的識別。百望要做的，是基於電子發票和企業交易數據，構建動態的企業畫像和企業信用體系，讓企業也能被持續識別、持續評價、持續計算、持續調用，從而形成服務企業交易、信用、融資與經營決策的商業信用能力體系。

為此，我們獨創了「三緯五經」底層方法論框架—以企業、商品、個人三個基礎維度，疊加交易關係、商品關係、制度關係、金融關係、僱傭關係五類核心關係，對企業經營活動進行更完整、更動態、更可計算的表達。在此之上，我們建立了由5大一級指標、36個二級指標組成的「企業信用與經營質量評價模型」，最終形成統一的企業信用編碼庫。這個編碼庫是百望統一表達、統一調用、統一輸出的信用中樞，綜合反映企業的經營質量、信用質量和結構價值，也為後續產品化、服務化和規模化輸出奠定了基礎。

### 四. 產品體系與商業模式：從信用能力到規模增長

圍繞企業信用編碼庫，我們對原有產品體系進行了全面升級，形成了面向不同客群、不同場景的產品矩陣。其中，金融科技是信用能力最先實現價值兌現的場景，已率先形成付費閉環。我們進一步延展形成了五大產品方向：百鏈(關係識別/交易網絡)、百信(信用評價/風險決策)、百策(經營分析/決策輔助)、百寶(數字員工/專業工具)、百搭(Agent編排/智能執行)，將信用能力精準輸送到金融、營銷、風控、經營決策等各類場景。百寶—AI稅務師、百搭—AI業務參謀(金融版)等產品已在持續落地。

## 主席致辭

在商業模式層面，百望正完成產品形態、能力底座和商業模式的系統性重構：X軸—全鏈路智能執行矩陣，產品形態從軟件演化為可被AI智能體調用的Bot、Agent及各類智能工作流，進入更多經營場景；Y軸—四大商業化進階曲線，收入結構演進為訂閱收入、數據收入、AI Agent調用收入和全球生態服務收入的四級進階模式，增長天花板被顯著抬高；Z軸—核心數據與技術底座，由統一信用編碼引擎、「三緯五經」交易本體庫、B+C端數據庫、知識圖譜、RAG和專業Agent集群構成，確保數據資產能夠轉化為企業信用能力和智能執行能力。

### 五. 面向2026年：四大戰略方向全面發力

面向2026年，百望將圍繞全球化、數據、信用與智能四大方向集中發力，形成「數據形成底座，信用形成核心，智能完成交付，全球化打開空間」的戰略閉環：

**全球合規**—加快建設Tax Swift全球虛擬稅務平台，構建面向多法域、多節點、多夥伴的全球合規基礎設施，服務企業出海與全球數字貿易協同。

**數據要素**—深化數據治理與流通能力，致力於成為中國領先的綜合性數據服務商(數商)，充分釋放數據要素的乘數效應。

**商業信用**—以企業信用編碼庫為核心，建設企業商業信用與交易決策平台，推動金融科技從「靜態單體風控」邁向「動態全景生態風控」，面向銀行、保險、政府和企業客戶輸出差異化服務，帶動高毛利收入增長。

**智能交付**—以百搭、百寶為依託，推動AI數字員工在營銷、採購、合規、風控、交易和經營分析等場景規模化「上崗」，持續拓展可複用的Skills能力模塊，將專業能力轉化為智能生產力。

## 主席致辭

### 展望與致謝

各位股東，百望的十年，是一部從「連接票據」到「連接數據」，再到今天立志「連接信用」的進化史。展望未來，百望將進一步成長為企業信用基礎設施、數字生產力平台和全球合規網絡的重要建設者。

這場重構，重構的是既有商業模式、產品形態和交易鏈路；這場遠征，奔赴的是全球市場，更是信用接口與納稅主權接口的關鍵卡位。當真實交易被持續計算，當企業信用被動態表達，當專業能力被智能交付，百望的時代價值才剛剛開始。

我們有信心，依託清晰的戰略、堅實的護城河與高效的執行力，在全新的賽道中，為股東、為客戶、為夥伴創造長期且可持續的價值。感謝各位的信任與支持！

百望股份有限公司

主席

陳杰

2026年3月24日

## 業績摘要

	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
收益	453,763	525,765	712,996	659,212	<b>728,596</b>
毛利	216,163	214,290	282,031	263,423	<b>308,132</b>
經營虧損	(198,148)	(112,350)	(305,106)	(202,818)	<b>(33,857)</b>
年度虧損及全面開支總額	(448,373)	(156,224)	(359,290)	(501,316)	<b>(10,205)</b>
經調整淨利潤／(虧損)淨額 (非國際財務報告準則計量) <sup>(1)</sup>	(16,739)	(70,295)	(83,412)	(116,034)	<b>3,078</b>
總資產	1,325,859	1,260,717	1,151,869	1,215,931	<b>1,137,578</b>
總負債	2,413,561	2,494,174	2,553,552	280,961	<b>206,240</b>
權益／(虧絀)總額	(1,087,702)	(1,233,457)	(1,401,683)	934,970	<b>931,338</b>
流動資產／(負債)淨值	510,729	(1,545,433)	(1,593,900)	665,808	<b>601,509</b>

附註：

- (1) 經調整淨利潤／(虧損)淨額(非國際財務報告準則計量)指通過加入以股份為基礎的付款開支、上市開支及與本公司發行的附有優先權的股份有關的按公平值計量且其變動計入損益的金融負債的公平值變動及其他非經常性損失(均為非現金或非經常性性質)作出調整的年內虧損。以股份為基礎的付款為向高級管理層及僱員授出股份激勵平台的股份經濟權利所產生的非現金開支。上市開支因全球發售而產生。按公平值計量且其變動計入損益的金融負債的公平值變動指與本公司發行的附有優先權的股份有關的公平值變動。本公司預期在全球發售完成後，不會錄得該等工具的任何公平值變動。其他非經常性損失本年度為我們投資的聯營公司由於清算產生的一次性損失。

## 里程碑事件

下表說明我們的主要業務里程碑：

2015年	本公司於5月註冊成立  於9月推出百望雲
2016年	我們協助淘寶建立「阿里發票平台」
2017年	1月，我們獲選為中國電子文件管理推進聯盟（一個由電子文件用戶、企業、教育機構及研究機構發起於中國電子文件管理領域的行業組織）電子發票組組長
2018年	3月，我們首次獲北京長城企業戰略研究所評為「中國暨中關村獨角獸企業」
2019年	我們獲提供私營公司及投資者活動市場情報的著名商業分析平台及全球數據庫CB Insights評為獨角獸企業，估值超過10億美元  7月，我們獲《中國企業家》雜誌評為「2019中國科創百強企業」
2020年	1月，我們在計世諮詢進行的2020年中國IT用戶滿意度調查中按電子發票產業客戶滿意度計排名第一
2021年	1月，我們中標國家稅務總局金稅工程三期增值稅發票管理系統（稅務控制板塊）升級改造合同  6月，我們獲（其中包括）中國社科院信息化研究中心等多家機構頒發「2021數字化轉型創新企業獎」

## 里程碑事件

- 2022年
- 3月，我們獲北京市經濟和信息化局評為「北京市專精特新「小巨人」企業」
- 9月，我們與協同方聯合中標國家稅務總局稅務區塊鏈基礎設施平台建設及應用試點項目合同
- 2023年
- 我們連續六年獲北京長城企業戰略研究所評為「中國暨中關村獨角獸企業」
- 2024年
- 7月，成功登陸港交所，成為港股「財稅數字化解決方案第一股」
- 2025年
- 2月，與國家信息中心簽署合作協議，承建國家公共數據資源登記平台上線，全面開啟「數據智能」戰略
- 7月，於2025世界人工智能大會，榮獲「中國中小企業協會推薦人工智能解決方案」
- 10月，於2025世界互聯網大會「直通烏鎮」全球互聯網大賽，憑藉睿界金融業務智能體榮獲特等獎
- 11月，賽迪顧問股份有限公司編製的《2025中國數據智能市場研究報告》中，2024年度位居中國財稅數據智能平台及服務市場第一
- 12月，完成H股全流通

# 管理層討論與分析

## 業務概覽與展望

### 一. 宏觀機遇與公司戰略定位

2025年，全球政治經濟格局、國家治理邏輯與人工智能技術範式同步演進，企業數字化正加速由「流程在線化」走向「數據信用化」和「智能執行化」。對公司而言，2025年既是經營修復與戰略重構的重要拐點，也是將長期積累的數據資產、行業知識與場景服務能力系統轉化為新增長曲線的關鍵之年。

#### (一)「以數治稅」全面深化，稅務合規正在成為企業經營的重要基礎設施

伴隨《中華人民共和國增值稅法》正式施行、「金稅四期」工程持續推進，以及稅收徵管數字化、實時化、協同化能力不斷提升，中國稅務治理已從傳統「以票管稅」邁入「以數治稅」的新階段。發票、申報、交易、支付與經營行為之間的關聯驗證日趨嚴密，稅務合規對企業融資能力、供應鏈參與能力、客戶准入能力、跨境經營能力和持續經營韌性的影響持續加深。

在此背景下，發票的內涵也發生了深刻變化。它已不再是單一的涉稅憑證，而是企業交易行為中最真實、最高頻、最結構化的數字底賬，既記錄業務流，也映射資金流和納稅義務，是連接企業經營、信用評價與監管治理的關鍵數據節點。

對公司而言，這一變化帶來的發展機遇不僅在於財稅數智化市場的擴容，更在於公司能夠依託長期積累的真实交易數據，參與企業信用體系、產業鏈協同體系和金融風控體系的重構與不斷完善。

#### (二)數據要素改革加速落地，真實交易數據的信用價值進入釋放週期

2025年，國家數據局統籌推進數據要素市場化配置改革，各地數據集團、公共數據授權運營平台建設持續深化，數據要素市場從制度設計逐步走向應用落地。數據資產化、信用化和場景化運營能力，正逐步成為企業核心競爭力的重要組成部分。

## 管理層討論與分析

在此背景下，公司長期沉澱的票、單、證等數據資源價值進一步凸顯。這些貫穿企業交易全過程的數據，包含「誰與誰交易、交易了什麼、金額和稅額如何、交易是否連續穩定」等關鍵信息，能夠精準刻畫企業經營狀態、產業鏈位置和商業信用水平。

同時，作為國家公共數據資源登記平台的主要技術支持商之一，公司具備將真實企業交易數據與政務公共數據進行交叉驗證、聯合建模及場景化輸出的獨特能力。公司不僅擁有高質量的核心數據資源，更具備將數據轉化為信用產品、行業工具及決策服務的能力，這也是公司區別於一般數據服務企業的核心競爭優勢。

### （三）AI與智能體發展加快，但行業競爭的關鍵仍然是數據深度與場景能力

2025年，AI智能體加速進入企業應用場景，企業服務模式正在從「信息化工具交付」向「智能化結果交付」演進。在此階段，AI的價值更多體現為提升數據使用效率、增強智能決策能力和優化場景交付方式，而非替代數據本身成為企業競爭力的唯一來源。

公司並不將自身定位為通用AI技術公司。與市場上的模型公司、算力公司或通用智能體平台相比，公司更聚焦於：以真實交易數據為基礎，將企業信用識別、風險判斷、經營建議、合規執行等複雜場景做深做透，並通過智能化工具提升交付效率與客戶價值。

因此，公司的AI投入和智能體建設，始終圍繞數據價值釋放這一主線展開。AI對公司而言，是連接數據、模型、規則和業務流程的技術手段，是實現規模化交付的重要方式，但公司的戰略核心始終是數據和信用能力本身。

## 管理層討論與分析

### (四) 全球數字稅務治理提速，跨境合規能力成為新的基礎設施卡位點

放眼全球，電子發票、實時稅務校驗與自動化稽核正在快速普及。全球數字貿易的發展，正推動企業間的競爭從物流、支付和渠道能力，進一步延伸至交易可見性、稅務可驗證性和信用可調用性。跨境經營的核心訴求，也越來越集中於跨司法轄區下的交易可確認、合規可執行和風險可管理。

公司依託深厚的監管科技經驗、海量發票數據治理能力和企業服務基礎，正持續推進TaxSwift全球合規平台建設，逐步形成面向跨境貿易的「交易—票據—申報—風控—信用」一體化服務能力。對公司而言，全球化佈局不是簡單複製國內產品，而是把在中國市場積累的數據治理能力、規則引擎能力和複雜場景服務能力，延展為跨境合規基礎設施能力。

公司堅信，在本輪產業變革中，真正決定企業長期競爭力的，並非模型能力或通用技術能力本身，而是是否掌握真實、持續、結構化的產業數據，以及是否具備把數據轉化為信用、決策與場景價值的能力。

因此，公司的戰略定位為：以真實交易數據為根基、以企業商業信用能力為核心、以智能化工具和智能體實現規模化交付的數據公司。

公司的核心競爭力主要體現在以下四個方面：

#### 1. 真實交易數據底座

公司掌握企業經營活動中最真實、最高頻、最難偽造的交易底賬，這是公司一切信用能力和場景服務能力的起點。

#### 2. 數據治理與關係建模能力

公司能夠將海量異構數據轉化為可識別、可連接、可解釋、可計算的數據資產，持續構建企業關係網絡和動態信用能力。

## 管理層討論與分析

### 3. 企業信用與決策產品化能力

公司能夠圍繞金融、企業經營、政府治理和跨境合規等場景，將數據能力轉化為高價值產品和解決方案，實現持續商業化輸出。

### 4. 智能化交付與場景執行能力

AI技術、智能體平台和數字員工體系是公司產品化和規模化交付的重要方式，用於提升複雜場景中的判斷效率、服務效率和執行效率。

## 二. 經營概覽與財務拐點

### (一) 經營與財務狀況顯著改善，戰略轉型初見成效

2025年度，公司全面推行「數據能力建設」與「場景產品化落地」雙輪驅動戰略，通過深入的經營調整與組織重構，成功實現經營質量的階段性拐點。主要財務與運營成果顯著：

#### 1. 收入增長與結構優化：

2025年度，營業收入人民幣728.6百萬元，同比增長10.5%。智能體產品線實現收入人民幣211.4百萬元，成功實現從0到規模化營收的突破。代表高價值業務方向的Data+AI智能解決方案收入達到149.7百萬，標誌著第二增長曲線已實質性啟動，推動業務結構向更高附加值方向演進。

#### 2. 盈利能力根本性修復：

2025年度，淨虧損人民幣10.0百萬元，同比減虧98.0%，此外，經調整淨利潤扭虧為盈。得益於人工智能業務毛利潤增長人民幣53.9百萬元(增幅100%)，財稅數字化解決方案毛利潤增長人民幣30.9百萬元(增幅21.6%)，以及嚴格的成本效率優化，帶動整體毛利率提升2.3個百分點。

#### 3. 運營基礎全面夯實：

組織重構與技術提效並舉，推動客戶滿意度、交付效率及內部協同效率系統性提升。三費費用率由2024年度的65.5%下降至2025年度的45.1%，降幅20.4%。人均創收增幅28%。

## 管理層討論與分析

### (二) 財務狀況改善的三大驅動因素

1. 基本盤穩健提質：核心財稅數字化業務，通過提升客戶服務，注重口碑傳播，深化客戶結構與服務能力，實現收入與毛利率穩步增長，為公司戰略轉型提供了穩定的現金流、客戶和數據來源基礎。
2. 第二曲線快速增長：Data+AI等數據與信用類業務實現規模化收入突破，其高毛利率及復購潛力，成為驅動公司整體利潤率和增長質量的新引擎，驗證了戰略轉型方向正確性。
3. 組織與效率雙重變革：通過組織結構優化、精細化運營管理與智能化工具在全業務鏈條的深度應用，實現了規模化降本與系統性增效，有效的支撐了毛利率與經營質量的全面提升。

### (三) 海量真實數據資源持續領跑，構築難以複製的核心護城河

公司構建了基於海量、高頻、連續的真實交易數據底座，形成了顯著的規模壁壘與網絡效應。截至2025年12月31日，公司核心數據指標如下：

數據指標	累計規模
服務的納稅人識別號	超過9,640萬家
集團型企業客戶	2,928家
中小企業客戶	3,070萬家
累計處理發票量	約260.5億張
對應交易總額	人民幣1,188.0萬億元

這些真實、結構化、閉環的交易數據，是公司區別於通用AI或傳統SaaS廠商的核心戰略資產。它不僅構成了公司當前信用及智能服務的燃料與基石，更是公司在AI Agent時代支撐複雜場景決策，構建可信任的商業基礎設施的核心壁壘。

## 管理層討論與分析

### 三. 公司數據能力中樞與產品體系

#### (一) 百望企信碼：從靜態畫像走向動態網絡，重構企業信用認知方式

以企業、商品、個人為三維本體，以交易關係、商品關係、制度關係、僱傭關係、金融關係為五類核心關係，持續構建企業的網絡關係圖譜與經營動量體系。通過這一框架，公司能夠更真實地識別企業的生態位、上下游依附程度、商品穿透能力、制度暴露程度、組織穩定性、金融可得性以及風險傳導路徑，形成的不再是一個靜態畫像，而是企業在真實網絡中的「位置」和「動量」。

#### (二) 百鏈、百信、百策：底層核心數據能力中樞

基於自研X-Engine語義引擎及持續積累的數據治理能力，公司已形成以百鏈、百信、百策為底層核心的數據能力中樞：

##### 1. 百鏈：產業鏈關係圖譜與經營動量底座

構建覆蓋1.3億節點、4.5億條邊的圖數據庫，形成貫穿上下游關係、交易強度和產業連接的全景網絡，為金融風控、產業研究和客戶洞察提供底座支持。

##### 2. 百信：動態商業信用評價體系

圍繞真實交易連續性、對手方質量、網絡位置及經營波動等高頻信號，輸出可持續更新的商業信用畫像。其核心價值不只是識別風險，更是識別真正值得合作、配置和扶持的高質量企業。

##### 3. 百策：經營決策與行動建議中樞

構建企業、自然人、商品三大本體數據集，沉澱2,000餘類標籤，推動客戶從「看報表」走向「做判斷」，從數據查詢走向經營建議與行動輔助。

## 管理層討論與分析

### (三) 金盾、睿界、問數：三大智能體產品線

依賴百鏈、百信、百策的核心能力，結合AI技術，在財稅、金融、經營管理的具體場景中，通過金盾、睿界、問數三大智能體解決方案產品線，實現規模化、智能化的價值交付。

### (四) 百搭、百寶：兩大產品品牌

報告期內，公司形成面向B端企業的「百搭」與面向輕量化場景的「百寶」兩大產品品牌。

1. 百搭：面向金融科技與企業經營場景，把動態信用能力轉化為營銷獲客、授信輔助、貸後監測、風險預警和經營建議等可執行的業務判斷。
2. 百寶：面向財稅與普惠場景，提供專業智能體和數字員工能力。

## 四. 展望

展望未來，公司正在從財稅數字化服務商，升級為企業商業信用與智能執行基礎設施提供者，並持續邁向面向全球市場的數據智能體平台。

公司以真實交易數據為根基，以中國最大的企業信用庫為戰略資產，以百望企信碼為核心技術底座，以百鏈、百信、百策、百寶、百搭為產品矩陣，以智能體和數字員工為交付方式，以金融科技、綜合數商與全球合規網絡為價值放大器。

圍繞這一定位，公司未來將重點推進四個方向：

### (一) 以百信為核心，建設企業商業信用與交易決策平台。

圍繞真實交易數據，聯動百鏈與百策，逐步形成從關係識別、信用評價到經營決策的一體化平台。尤其在金融行業，企業動態信用與關係網絡將深刻改變客戶識別、授信、風控和貸後管理方式，這也是百望金融科技板塊區別於傳統金融數據服務和傳統企業徵信模式的核心差異化能力。

## 管理層討論與分析

### (二) 建設企業級數字員工體系，推動數字生產力規模交付。

公司將圍繞稅務服務、業務經營、金融風控和合規執行等場景，持續推進專業智能體產品建設。公司交付的，不是泛化的聊天能力，而是基於真實交易網絡和動態信用能力的專業智能體，使其具備更強的判斷力、執行力和結果產出能力。

### (三) 成為綜合性數商，強化數據要素合作與流通變現能力。

目前，公司已參與國家級公共數據資源登記平台建設，參與16個省級公共數據資源登記平台建設，並與多家省市級數據集團和數據交易機構建立合作關係。這使公司具備了打通「公共數據—交易數據—商業應用」價值閉環的重要基礎。

### (四) 建設全球監管科技平台，打造跨境合規與信用基礎設施。

公司將把在國內長期積累的監管科技、規則引擎和工程化能力，延展為面向全球市場的產品與基礎設施能力，逐步形成覆蓋多法域、多夥伴、多節點的跨境合規服務網絡。正在推進的TaxSwift平台，其戰略意義不僅在於服務企業出海，更在於卡位全球數字貿易新基礎設施中的關鍵接口。未來跨境貿易競爭，越來越取決於交易是否可見、稅務是否可驗、信用是否可證。誰能把「主權接口」與「信用接口」有效連接起來，誰就有機會進入下一輪全球數字貿易基礎設施重構的核心位置。

## 管理層討論與分析

### 財務回顧

以下討論以本報告其他部分所載財務資料及附註為基礎，應連同該等資料及附註一併閱讀。

### 收益

我們的收益由截至2024年12月31日止年度的人民幣659.2百萬元增加10.5%至截至2025年12月31日止年度的人民幣728.6百萬元。下表載列所示年度我們按業務線劃分的收益明細(以絕對金額及佔總收益百分比表示)。

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	人民幣千元	佔總收益的百分比 (%)	人民幣千元	佔總收益的百分比 (%)
人工智能業務	211,373	29.0	—	—
—金盾交易管理智能體	160,124	22.0	—	—
—睿界金融業務智能體	39,008	5.4	—	—
—問數經營決策智能體	12,241	1.7	—	—
雲化財稅數字化解決方案	210,159	28.8	208,901	31.7
本地部署財稅數字化解決方案	157,693	21.6	144,990	22.0
數據驅動的分析服務	147,384	20.2	304,674	46.2
其他	1,987	0.3	647	0.1
<b>總計</b>	<b>728,596</b>	<b>100.0</b>	<b>659,212</b>	<b>100.0</b>

- 人工智能業務。**我們的人工智能業務包括「金盾」交易管理智能體、「睿界」金融業務智能體及「問數」經營決策智能體。旨在將Data+AI相結合，將我們海量的高質量交易大數據資源與多年深耕財稅領域的專家語料庫，獨特的應用於AI垂類大模型訓練，全面嵌入豐富的企業及金融客戶服務場景，推進AI技術在智能財稅、智能供應鏈、智能交易合規、智能風控、智能金融營銷等核心場景的智能體應用，幫助產業及金融客戶進一步釋放數據價值，近距離享受AI技術紅利。截至2025年12月31日止年度，我們自人工智能業務產生的收益為人民幣211.4百萬元，而2024年同期AI業務收入為零。

## 管理層討論與分析

- **雲化財稅數字化解決方案。**我們的雲化財稅合規解決方案包括票據合規管理解決方案、財稅管理解決方案及供應鏈協同解決方案，可單獨或組合訂閱。我們自雲化財稅數字化解決方案產生的收益同期相比保持穩定，由截至2024年12月31日止年度的人民幣208.9百萬元增加至截至2025年12月31日止年度的人民幣210.2百萬元。
- **本地部署財稅數字化解決方案。**自本地部署財稅數字化解決方案產生的收益主要指供客戶獲取及使用我們的解決方案的軟件許可費、實施及維護服務費以及硬件設備採購費所產生的服務費。我們自本地部署財稅數字化解決方案產生的收益由截至2024年12月31日止年度的人民幣145.0百萬元增加8.8%至截至2025年12月31日止年度的人民幣157.7百萬元，是由於金稅四期工程數電發票改革為我們提供了許多市場機會，本報告期，通過本地部署方式接入國家稅務總局電子發票服務平台的項目交付高於去年同期，帶來的實施費收入的增長。
- **數據驅動的分析服務。**我們的數據驅動的分析服務主要包括風險管理服務及數字精準營銷服務。我們自數據驅動的分析服務產生的收益由截至2024年12月31日止年度的人民幣304.7百萬元減少至截至2025年12月31日止年度的人民幣147.4百萬元，主要是由於我們戰略性的收縮低毛利的數字精準營銷服務的收入佔比導致。
- **其他服務。**截至2025年12月31日止年度，我們自其他服務產生的收益為人民幣2.0百萬元。其他服務主要包括財稅培訓服務及廣告服務。

## 管理層討論與分析

### 銷售成本

我們的銷售成本由截至2024年12月31日止年度的人民幣395.8百萬元增加6.2%至截至2025年12月31日止年度的人民幣420.5百萬元。下表載列我們於所示年度按業務線劃分的銷售成本明細。

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	人民幣千元	佔銷售 成本總額 的百分比 (%)	人民幣千元	佔銷售 成本總額 的百分比 (%)
人工智能業務	157,449	37.4	—	—
—金盾交易管理智能體	144,151	34.3	—	—
—睿界金融業務智能體	11,769	2.8	—	—
—問數經營決策智能體	1,529	0.4	—	—
雲化財稅數字化解決方案	93,455	22.2	99,798	25.2
本地部署財稅數字化解決方案	100,207	23.8	110,816	28.0
數據驅動的分析服務	69,314	16.5	184,136	46.5
其他	39	0.0	1,039	0.3
<b>總計</b>	<b>420,464</b>	<b>100.0</b>	<b>395,789</b>	<b>100.0</b>

### 毛利及毛利率

我們的毛利由截至2024年12月31日止年度的人民幣263.4百萬元增加17.0%至截至2025年12月31日止年度的人民幣308.1百萬元。截至2025年12月31日止年度的毛利率為42.3%，而截至2024年12月31日止年度的毛利率則為40.0%。毛利率增長一方面是由於我們戰略性的收縮低毛利業務的收入佔比，另一方面是由於AI賦能，基於低代碼平台，提升了自動化部署和配置能力，降低了交付成本，提高了整體利潤率。下表載列我們於所示年度按業務線劃分的毛利及毛利率明細。

## 管理層討論與分析

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	人民幣千元	毛利率 (%)	人民幣千元	毛利率 (%)
人工智能業務	53,924	25.5	—	—
— 金盾交易管理智能體	15,973	10.0	—	—
— 睿界金融業務智能體	27,239	69.8	—	—
— 問數經營決策智能體	10,712	87.5	—	—
雲化財稅數字化解決方案	116,704	55.5	109,103	52.2
本地部署財稅數字化解決方案	57,486	36.5	34,174	23.6
數據驅動的分析服務	78,070	53.0	120,538	39.6
其他	1,948	98.0	(392)	(60.6)
<b>總計</b>	<b>308,132</b>	<b>42.3</b>	<b>263,423</b>	<b>40.0</b>

### 其他收入

我們於截至2025年12月31日止年度錄得其他收入人民幣1.3百萬元，而截至2024年12月31日止年度則為人民幣5.4百萬元，主要是由於本集團收到的政府補助同比減少。

### 預期信貸虧損模型項下減值虧損(扣除撥回)

我們的預期信貸虧損模型項下減值虧損(扣除撥回)由截至2024年12月31日止年度的人民幣8.2百萬元減少至截至2025年12月31日止年度的人民幣5.0百萬元，主要是由於考慮到風險特徵、對未來經濟狀況的可支持預測以及任何回收情況，未償還應收款項產生的信貸虧損減少。

### 其他收益及虧損

我們於截至2025年12月31日止年度錄得其他虧損人民幣9.6百萬元，主要包括本集團的匯兌損失及我們投資的聯營公司由於清算產生的一次性損失。而截至2024年12月31日止年度則為其他虧損人民幣6.8百萬元，主要包括本集團的捐款及訴訟支出。

## 管理層討論與分析

### 研發開支

我們的研發開支由2024年的人民幣179.9百萬元減少24.9%至2025年的人民幣135.0百萬元，一方面是由於公司對研發體系進行結構化優化與資源聚焦，將研發資源集中投入到高成長性的Data+Agent研發方向上及投入到高確定性、高成長性的核心產品與解決方案上，收縮非核心的預研類項目；另一方面，由於引入AI驅動的IPD研發管理最佳實踐，覆蓋「需求—代碼—缺陷—變更」端到端雙向追溯，促進高效產品開發，有效推動軟件開發生產線效率，降低了研發成本。此外，研發人員以股份為基礎的薪酬減少。2025年度，公司在Data+Agent方向上的研發投入為30.8百萬元，而2024年度此類研發投入為10.9百萬元。

### 行政開支

我們的行政開支由截至2024年12月31日止年度的人民幣91.8百萬元增加7.5%至截至2025年12月31日止年度的人民幣98.7百萬元，主要原因是公司在業務轉型過程中，由於實施組織優化與人員精簡產生的一次性費用。

### 分銷及銷售開支

我們的分銷及銷售開支由截至2024年12月31日止年度的人民幣160.2百萬元減少40.7%至截至2025年12月31日止年度的人民幣95.0百萬元，一方面是由於公司優化營銷渠道，將高成本的線下規模化覆蓋營銷模式轉變為低成本但獲客更精準的線上AI獲客及自動化營銷模式；由於更加注重客戶服務與品牌影響力，帶來的老客戶復購、轉介以及自然流量增長，降低了單位獲客成本，提升了線索轉化率，從而實現了銷售團隊結構優化及人效提升，銷售費用降低。另一方面，是由於分銷及銷售職能人員以股份為基礎的薪酬減少。

### 以股份為基礎的付款開支

我們以股份為基礎的付款開支由截至2024年12月31日止年度的人民幣54.0百萬元減少87.8%至截至2025年12月31日止年度的人民幣6.6百萬元。我們以股份為基礎的付款開支主要反映了我們授出的以股份為基礎的獎勵。減少的主要原因是報告期內，部分激勵對象因離職不再滿足可行權條件，衝回累計已確認股份支付費用。

## 管理層討論與分析

### 財務收入

我們的財務收入由截至2024年12月31日止年度的人民幣2.4百萬元增加44.4%至截至2025年12月31日止年度的人民幣3.5百萬元，主要是由於銀行存款利息增加。

### 財務成本

截至2025年12月31日止年度，我們錄得財務成本人民幣0.5百萬元，而截至2024年12月31日止年度則為人民幣0.4百萬元，主要是由於租賃負債增加帶來的利息支出增加。

### 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產的公平值變動

截至2025年12月31日止年度，我們錄得按公平值計量且其變動計入損益的金融資產的公平值變動為收益人民幣21.2百萬元，而截至2024年12月31日止年度則為虧損人民幣294.8百萬元。2025年公平值變動收益的原因，主要來源於本公司2025年度的理財產品收益及按公平值計量的金融資產公允價值上升。2024年度公平值變動虧損的原因，主要是由於本公司的香港首次公開發售的啟動於2024年確定，本公司的估值及附有優先權的股份的公平值有所增加，導致按公平值計量且其變動計入損益的金融負債的公平值虧損增加。自本公司於2024年7月9日順利上市後，所有附有優先權的股份已被終止確認並列作本集團股權。

### 應佔聯營公司及合營企業業績

截至2025年12月31日止年度，我們錄得應佔聯營公司及合營企業虧損人民幣0.3百萬元，而截至2024年12月31日止年度則錄得應佔虧損人民幣5.3百萬元，主要是由於按持股比例確認聯營及合營企業錄得虧損所致。

### 所得稅開支

我們的所得稅開支由截至2024年12月31日止年度的人民幣456.9千元減少至截至2025年12月31日止年度的人民幣24.0千元。

### 年內虧損

我們於截至2025年12月31日止年度錄得虧損淨額人民幣10.0百萬元，而截至2024年12月31日止年度則為人民幣501.3百萬元。

## 管理層討論與分析

### 年內經調整淨利潤／(虧損)(非國際財務報告準則計量)

為補充我們根據國際財務報告準則會計準則呈列的綜合財務報表，我們亦使用經調整淨利潤／(虧損)(非國際財務報告準則計量)作為額外財務計量，我們將經調整淨利潤／(虧損)(非國際財務報告準則計量)定義為年內虧損淨額，並通過加入以股份為基礎的付款開支、上市開支、與我們發行的附有優先權的股份有關的按公平值計量且其變動計入損益的金融負債的公平值變動及其他非經常性損失(均為非現金或非經常性性質)作出調整。以股份為基礎的付款為向高級管理層及僱員授出股份激勵平台的股份經濟權利所產生的非現金開支。上市開支因全球發售而產生。按公平值計量且其變動計入損益的金融負債的公平值變動指與我們發行的附有優先權的股份有關的公平值變動。其他非經常性損失本年度為我們投資的聯營公司由於清算產生的一次性損失。

下表將呈列年度的經調整淨利潤／(虧損)(非國際財務報告準則計量)進行對賬：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
	(人民幣千元)	
虧損淨額與經調整淨利潤／(虧損)		
(非國際財務報告準則計量)的對賬：		
年度虧損	<b>(9,980)</b>	(501,316)
加		
— 以股份為基礎的付款開支	<b>6,573</b>	53,977
— 上市開支	—	24,664
— 按公平值計量且其變動計入損益的 金融負債的公平值變動— 附有優先權的股份	—	306,641
— 其他非經常性損失	<b>6,485</b>	—
經調整淨利潤／(虧損)(非國際財務 報告準則計量)	<b>3,078</b>	(116,034)

截至2025年12月31日止年度，我們的經調整淨利潤為人民幣3.1百萬元，而截至2024年12月31日止年度為經調整淨虧損人民幣116.0百萬元。

## 管理層討論與分析

### 流動資金及營運資金來源

截至2025年12月31日止年度，我們的主要現金用途是為我們的營運資金及其他經常性開支撥付資金。我們主要以經營活動所得現金流量、全球發售所得款項淨額及不時自資本市場籌集的其他資金為我們的資本開支及營運資金需求提供資金。

我們定期監察我們的現金流量、現金結餘及資金需求。我們的流動資產由截至2024年12月31日的人民幣945.5百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣805.9百萬元，主要是由於業務轉型帶來的先期研發投入以及本年度支付了歷史應付款項。

### 現金及現金等價物

我們的現金及現金等價物主要為銀行存款。我們的現金及現金等價物由截至2024年12月31日的人民幣443.9百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣385.7百萬元，主要是由於公司營運資金需求。

此外，我們的按公平值計量且其變動計入損益的金融資產中的理財產品由截至2024年12月31日的人民幣277.9百萬元減少至截至2025年12月31日的人民幣90.7百萬元。

於2025年12月31日，現金及現金等價物、按公平值計量且其變動計入損益的金融資產中的理財產品合計金額為人民幣476.4百萬元。

### 外匯風險管理

我們的功能貨幣為人民幣。我們的業務主要以人民幣進行，且我們絕大部分資產以人民幣計價。當商業交易或已確認資產及負債以我們所採用功能貨幣以外的貨幣計值時，則會產生外匯風險。我們面臨以非人民幣計值的商業交易及已確認資產及負債的外匯風險。

我們於截至2025年12月31日止年度確認外匯損失淨額人民幣5.0百萬元。

我們尚未實施任何對沖安排。我們通過密切監測外幣匯率變化以管理我們的外匯風險。我們將通過不斷審視經濟形勢和外匯風險，並在必要時採取對沖措施緩解風險。

## 管理層討論與分析

### 利率風險

我們面臨與按市場利率計息的銀行結餘及現金以及市場利率指數化理財產品有關的現金流量利率風險。我們的收入及經營現金流量基本上不受市場利率變動的影響。我們面臨與定期存款、租賃負債有關的公平值利率風險。我們通過根據利率水平及前景評估任何利率變動產生的潛在影響來管理我們的利率風險。截至2025年12月31日，我們並未使用任何利率掉期對沖我們的利率風險敞口。

### 價格風險

我們就部分與市場價格掛鈎的理財產品、於附有優先權的聯營公司的投資、於可換股貸款的投資及以名義代價收取額外股份的安排／權利承受價格風險。我們目前並無對沖價格風險的政策。然而，我們通過維持不同風險的投資組合密切監控有關風險。

### 信貸風險

我們面臨與貿易及其他應收款項、現金及現金等價物、受限制銀行存款、定期存款、應收關聯方款項及合約資產有關的信貸風險。以上各類金融資產的賬面值指我們就金融資產面臨的最大信貸風險。

我們的銀行結餘及現金、受限制銀行存款及定期存款主要存放於中國國有或信譽良好的金融機構。該等金融機構近期並無違約記錄。我們認為該等工具的信貸風險低，乃由於其違約風險低，而對手方有充足能力在近期履行合約現金流責任。年內已識別的信貸虧損並不重大。我們認為其他方違約並無帶來重大信貸風險及重大損失。

為管理貿易應收款項、合約資產及應收關聯方貿易性質款項產生的風險，我們已制定政策，以確保向具有合適信貸記錄的交易對手提供信貸期，且管理層會對交易對手進行持續信貸評估。授予客戶的信貸期通常為自發票日期起計180天內，並對該等客戶的信貸質素進行評估，當中計及其財務狀況、過往經歷及其他因素。鑒於應收該等客戶款項的良好收款歷史，為計量預期信貸虧損，貿易應收款項、合約資產及應收關聯方貿易性質款項根據共同信貸風險特徵及賬齡進行分組。此外，擁有重大結餘的貿易應收款項及應收關聯方貿易性質款項以及擁有重大結餘或出現信貸減值的合約資產將單獨評估預期信貸虧損。

## 管理層討論與分析

### 資本支出

截至2025年12月31日止年度，我們的資本支出總額約為人民幣10.7百萬元，而截至2024年12月31日止年度則為人民幣7.7百萬元，主要包括購買物業、廠房及設備以及開發項目。

### 資本承擔

截至2025年及2024年12月31日，我們的資本承擔分別為人民幣39.0百萬元和人民幣71.7百萬元，主要與我們收購聯營公司及合營企業股權的資本支出及租賃承擔有關。

### 債項

我們於截至2025年12月31日止年度的債項主要為租賃負債。截至2025年12月31日止年度，本公司並無維持銀行融資，亦未動用銀行融資。截至2025年12月31日，我們錄得租賃負債人民幣13.6百萬元，而截至2024年12月31日則為人民幣3.0百萬元。

下表載列截至所示日期我們的主要債項明細。

	截至2025年 12月31日 人民幣千元	截至2024年 12月31日 人民幣千元
租賃負債(流動及非流動)	13,585	2,974
總計	13,585	2,974

### 或然負債

截至2025年12月31日，我們並無任何重大的或然負債、擔保，或針對本集團任何成員公司的任何待決或威脅提起的重大訴訟或申索。

### 有關重大投資及資本資產的未來計劃

除招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節及本報告「所得款項用途」所披露者外，截至2025年12月31日，我們並無詳細的未來計劃進行重大投資或資本資產購置。

## 管理層討論與分析

### 重大收購及出售以及重大投資

截至2025年12月31日，本集團持有一項投資，其價值佔本集團資產總值之5%或以上，有關詳情載列如下：

	投資成本 (人民幣 百萬元)	分佔 收購後 溢利 (人民幣 百萬元)	於2025年 12月31日 的賬面值 (人民幣 百萬元)	於2025年 12月31日 的公平值 (人民幣 百萬元)	於2025年 12月31日 持有投資 的百分比 (%)	於2025年 12月31日 相對於 本集團 總資產的 規模佔比 (%)	於報告 期間 未變現 收益/ 虧損 (人民幣 百萬元)	於報告 期間 已收股息 (人民幣 百萬元)
博雅中科(北京)信息技術有限公司 (「博雅中科」)	66.7	3.4	70.1	不適用	40	6.2	不適用	-

附註：

- (1) 本集團於博雅中科(一家主要於中國從事財務管理軟件銷售的公司)之投資，為一項與其產業鏈產生業務協同效應的戰略投資，該投資乃於上市前作出。於報告期間，本公司對於博雅中科(本公司聯營公司)之投資採用權益法入賬。

於報告期間，本公司對外股權投資遵循審慎的投資策略，嚴格監控其核心業務領域以外的投資。截至2025年年報日期，概無新的重大對外投資計劃。對於現有投資，本公司一方面已制定及時有效的風險控制措施，加強投後管理，及時發現被投資公司存在的風險；另一方面，本公司積極尋求該等被投資公司的退出或再融資機會，以實現投資收益。此外，本公司已採取了審慎的資金管理策略，並選擇低風險、高流動性的金融產品。

除上述重大投資及「董事會報告－訂立《增資協議》」一節所披露者外，我們並無其他重大收購及出售以及重大投資。

## 管理層討論與分析

### 資產抵押

截至2025年12月31日，我們並無抵押任何資產。

### 主要財務指標

下表載列截至所示日期及年度我們的若干主要財務比率。

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
<b>盈利能力比率</b>		
毛利率 <sup>(1)</sup>	<b>42.3%</b>	40.0%
淨虧損率 <sup>(2)</sup>	<b>1.4%</b>	76.0%
收益增長率 <sup>(3)</sup>	<b>10.5%</b>	(7.5%)

	截至2025年	截至2024年
	12月31日	12月31日
<b>流動性比率</b>		
流動比率 <sup>(4)</sup>	<b>3.9</b>	3.4
貿易應收款項周轉天數 <sup>(5)</sup>	<b>68.0天</b>	35.7天
貿易應付款項周轉天數 <sup>(6)</sup>	<b>34.0天</b>	38.0天

(1) 毛利率根據期內毛利除以相應期間的收益計算。

(2) 淨虧損率根據期內虧損除以相應期間的收益計算。

(3) 收益增長率根據期內收益除以上期收益減一計算。

(4) 流動比率以期末流動資產除以流動負債計算。

(5) 貿易應收款項周轉天數按相關年度的期初及期末貿易應收款項結餘的平均值除以同年收益，再乘以365天計算。

(6) 貿易應付款項周轉天數乃按相關期間的期初及期末貿易應付款項結餘的平均值除以同期的銷售成本，再乘以365天計算。

## 董事、監事及高級管理層

下文為本集團現任董事、監事及高級管理層的履歷簡介。

### 董事

董事會現時由九名董事組成，包括三名執行董事，兩名非執行董事及四名獨立非執行董事。下表載列董事有關資料。

姓名	年齡	職位	獲委任為董事日期
<b>執行董事</b>			
陳杰女士	51歲	董事會主席、首席執行官、總經理及執行董事	2015年5月4日
鄒岩先生	44歲	執行董事及常務副總裁	2016年4月3日
金鑫女士	41歲	執行董事及副首席執行官	2021年5月8日
<b>非執行董事</b>			
黃淼先生	55歲	非執行董事	2018年8月1日
刁雋桓先生	55歲	非執行董事	2019年11月13日
<b>獨立非執行董事</b>			
田立新先生	51歲	獨立非執行董事	2021年5月8日
武長海博士	53歲	獨立非執行董事	2021年5月8日
宋華博士	57歲	獨立非執行董事	2021年5月8日
吳國賢先生	50歲	獨立非執行董事	2021年12月25日

### 執行董事

陳杰女士，51歲，為我們的創辦人及於2015年5月獲委任為執行董事、總經理兼董事會主席，並於2025年11月28日獲委任為本公司首席執行官。陳女士主要負責本集團的整體策略規劃、業務方向及管理。陳女士亦擔任我們若干附屬公司的董事，包括北京百望金控科技有限公司的執行董事。

## 董事、監事及高級管理層

陳女士於信息技術行業擁有逾24年經驗。在創辦本公司之前，於2012年7月至2014年3月，陳女士任職於旋極擔任信息安全部副總經理，該公司為一間嵌入式操作系統解決方案提供商，其股份於深圳證券交易所上市(股份代號：300324)，彼主要負責該公司的信息安全業務日常管理。自2012年7月起及直至最後實際可行日期，陳女士於旋極並無擁有任何直接或間接股權或股本或債務權益。於2000年4月至2012年5月，彼先後任職於北京握奇智能科技有限公司及北京握奇數據股份有限公司(前稱北京握奇數據系統有限公司，為一間數據安全解決方案提供商)。

陳女士於2010年6月在中國獲得北京航空航天大學戰略管理碩士學位，並於2018年7月在中國獲得長江商學院高級管理人員工商管理碩士學位。陳女士於2023年1月在中國獲得清華大學高級管理人員工商管理碩士學位。陳女士為中國人民政治協商會議第十四屆北京市委員會委員及北京市工商業聯合會常務委員。

陳女士於2010年4月獲北京市人民政府授予北京市勞動模範稱號，並於2019年4月獲北京市科學技術委員會及中關村科技園管理委員會聯合授予中關村高端領軍人才稱號。陳女士亦於2018年2月名列福布斯中國發佈的中國商界25位潛力女性。

**鄒岩先生**，44歲，於2015年7月加入本集團，並於2016年4月獲委任為執行董事及於2026年4月獲委任為常務副總裁。鄒先生主要負責本集團戰略執行中的關鍵任務推動與資源銜接。鄒先生目前亦擔任我們若干附屬公司的董事及經理。

鄒先生於軟件信息行業擁有逾10年經驗。在加入我們之前，於2014年4月至2015年7月，鄒先生擔任北京唯緻動力網絡信息科技有限公司的副總經理，該公司為一間信息技術公司，彼主要負責該公司的銷售管理。於2012年7月至2014年3月，彼擔任旋極的銷售經理，負責信息安全產品銷售管理。在此之前，於2009年10月至2012年6月，彼擔任北京握奇數據股份有限公司的技術支援工程師，負責銀行業信息安全產品銷售。鄒先生亦作為應用工程師實習生任職於Invensys Netherland(現稱為Schneider Electronics，為一間跨國信息技術公司)。

鄒先生於2005年6月在中國畢業於電子科技大學，獲得自動化學士學位。

## 董事、監事及高級管理層

**金鑫女士**，41歲，於2018年11月加入本集團擔任副總裁，並於2021年5月獲委任為執行董事及於2026年1月獲委任為副首席執行官。彼主要負責本集團的整體運營管理。

金女士於金融服務行業擁有逾13年經驗。在加入我們之前，自2009年9月至2018年10月，彼任職於中國工商銀行股份有限公司信用卡中心，該公司為一間同時於聯交所主板(股份代號：1398)及深圳證券交易所(股票代碼：601398)上市的國有銀行，彼主要負責產品開發及網絡平台營運。

金女士於2007年7月在中國畢業於北京林業大學，獲得包裝工程學士學位。彼於2009年7月在中國進一步獲得北京航空航天大學管理科學與工程碩士學位。

### 非執行董事

**黃淼先生**，55歲，於2018年8月獲委任為我們的非執行董事。黃先生主要負責為本集團的整體策略規劃、企業管治及業務方向提供指引。

黃先生擁有豐富的產業投資和實業管理經驗，有11年以上風險投資和併購經驗，進入VC/PE前黃先生在BP英國石油和Shell殼牌大型跨國公司有16年產業運營經歷。專注於AI人工智能和大數據、產業互聯網、芯片半導體、新材料等領域的投資。通過早期風險投資，助力多家高科技初創企業獲得成長並實現IPO。

黃先生自2017年1月加入復星創富，從事VC/PE風險資本投資和股權投資。目前擔任復星國際有限公司全球合夥人、上海復星創富投資管理股份有限公司管理合夥人兼聯席CEO，該公司為(其股份於香港聯交所上市(股票代碼：0656.HK))的附屬公司。此前，黃先生曾擔任江蘇九洲創業投資管理有限公司的副總裁。於2010年至2012年擔任SAIF Partners賽富基金(原軟銀賽富)高級投資經理，該公司為一間私募股權投資管理公司，專注於風險資本投資。

2008年1月至2010年5月，黃先生於殼牌(中國)有限公司任職，該公司為Royal Dutch Shell Plc(其股份於紐約證券交易所上市(股票代碼：RDS.A))的附屬公司，其離職時的職務為銷售總監(MCO中國區)。在此之前，於1997年5月至2008年1月，黃先生亦先後擔任Castrol嘉實多(上海)貿易有限公司的銷售工程師、區域銷售經理及市場總監，該公司為BP plc(其股份同時於倫敦證券交易所(股票代碼：BP)、法蘭克福證券交易所(股份代號：BPE)及紐約證券交易所(股票代碼：BP)上市)的附屬公司。

## 董事、監事及高級管理層

黃先生於1993年畢業於南京航空航天大學，獲得機械工程學士學位。彼於2007年1月獲得北京大學碩士學位。曾榮獲上海股權投資協會「2021年度信息技術行業最佳投資人」等榮譽。黃先生投資的企業，2024年實現了四個項目的IPO，其投資的合合信息(688615.SH)被投中信息CVINFO評選為2024年度「中國人工智能和大數據產業最佳退出案例」

刁雋桓先生，55歲，於2019年11月獲委任為我們的非執行董事。刁先生主要負責為本集團的整體策略規劃、企業管治及業務方向提供指引。

刁先生擁有豐富投資管理經驗。彼自2008年1月起曾擔任深圳東方富海投資管理股份有限公司的合夥人，該公司為一間中國風險資本投資公司，彼在此負責基金管理。彼亦自2002年4月起擔任深圳市翺帆投資股份有限公司總經理及董事，負責投資管理。

於2019年9月至2021年3月，刁先生擔任山西永東化工股份有限公司的董事，該公司的股份於深圳證券交易所上市(股票代碼：002753)。自1996年12月至1998年12月，彼擔任君安證券有限公司(現稱國泰君安證券股份有限公司，其股份於聯交所(股份代號：2611)及上海證券交易所(股票代碼：601211)上市)蘭州隴西路證券交易營業部總經理，負責多項證券交易業務及監督分公司的營運。

刁先生於1995年7月在中國畢業於深圳大學，獲得國際貿易學士學位。彼於2011年9月在中國進一步獲得長江商學院高級管理人員工商管理碩士學位。

### 獨立非執行董事

田立新先生，51歲，於2021年5月獲委任為獨立非執行董事。彼主要負責就本集團的營運及管理向董事會提供獨立建議。

田先生於會計及財務管理方面擁有豐富經驗。田先生自2018年11月起擔任四川大通燃氣開發股份有限公司(現稱德龍彙能集團股份有限公司，其股份在深圳證券交易所上市(股票代碼：000593))執行董事。彼自2013年起亦擔任德龍鋼鐵有限公司副總裁。

## 董事、監事及高級管理層

田先生於2000年7月在中國畢業於河北經貿大學，獲得會計學本科文憑。彼亦於2022年6月在中國獲得清華大學高級管理人員工商管理碩士學位。田先生於2008年12月及2007年6月分別獲河北省人事廳認定為高級會計師及獲河北省職稱改革領導小組辦公室認定為註冊稅務師。

**武長海博士**，53歲，於2021年5月獲委任為獨立非執行董事，主要負責就本集團的營運及管理向董事會提供獨立建議。

武博士在經濟法研究及教學方面擁有逾17年經驗。彼自2007年7月起就職於中國政法大學資本金融研究院，當前職務為教授及副院長。於2004年7月至2007年7月，武博士擔任北京市商務局WTO中心研究員。彼亦暫時兼任北京市金融工作局政策研究室主任助理及中國雄安集團法律合規部副部長。

武博士自2021年4月起擔任北京市鋼研高納股份有限公司(其股份於深圳證券交易所上市(股票代碼：300034))的獨立董事。

武博士於2004年7月在中國獲得中國人民大學法學碩士學位及於2007年7月在中國獲得對外經濟貿易大學法學博士學位。武博士的主要社會職務包括中國法學會國際經濟法學研究會常務理事、中國國際經濟貿易仲裁委員會仲裁員、中國證監會中小投資者服務中心調解員及國家社科基金同行評議與評審專家。

**宋華博士**，57歲，於2021年5月獲委任為獨立非執行董事，主要負責就本集團的營運及管理向董事會提供獨立建議。

宋博士在企業管理研究及教學方面擁有逾27年經驗。彼自1995年7月起於中國人民大學商學院任職，現任企業管理系副院長及教授。

宋博士於1992年7月及1995年6月分別在中國獲得中南財經大學(現稱為中南財經政法大學)貿易經濟學碩士學位及博士學位。

## 董事、監事及高級管理層

宋博士於2009年11月獲得寶鋼教育基金會授予的寶鋼優秀教師獎。彼自2007年12月起為中華人民共和國教育部實施的新世紀優秀人才計劃入圍者。宋博士亦於學術組織任職，如擔任中國物流學會副會長。

**吳國賢先生**，50歲，於2021年12月獲委任為獨立非執行董事，主要負責就本集團的營運及管理向董事會提供獨立建議。

吳先生於財務管理方面擁有豐富經驗。自2025年1月9日起，吳先生在中嘉和醫學技術發展集團股份有限公司(其股份於聯交所主板上市(股份代號：2453))擔任獨立非執行董事。於2020年11月至2021年9月，吳先生擔任Zhangmen Education Inc.(其股份於紐約證券交易所上市(股票代碼：ZME))的董事兼首席財務官。於2019年8月至2020年7月，吳先生擔任Meten Edtechx Education Group Ltd.(於納斯達克上市的公司(股票代碼：METX))的首席財務官。在此之前，吳先生於2014年11月至2019年8月擔任明陽智慧能源集團股份有限公司(於上海證券交易所上市的公司(股票代碼：601615))的首席財務官。於1999年10月至2012年8月，吳先生於畢馬威任職，其離職時的職務為高級經理。

吳先生於1999年11月在香港獲得香港科技大學會計學學士學位。彼自2003年1月起成為香港會計師公會會員，並於2026年2月27日晉升為資深註冊會計師(FCPA)。彼於2019年4月獲得擔任股份在上海證券交易所上市公司的董事會秘書資格。

### 監事

中國公司法要求本公司設立監事會，負責監督(其中包括)董事及高級管理層的履職情況及本公司的財務運作。我們的監事會由三名監事組成，包括人力資源部一名董事。我們的監事每屆任期三年，任期屆滿可膺選連任。下表載列有關我們監事的資料。

姓名	年齡	職位	獲委任日期
<b>監事</b>			
李雲峰先生	48歲	監事會主席、監事及人力資源部董事	2015年12月1日
史海霞女士	50歲	監事及高級行政助理	2022年8月31日
羅文宏先生	36歲	監事	2021年5月8日

## 董事、監事及高級管理層

**李雲峰先生**，48歲，於2015年5月加入本集團擔任人力資源與行政部副總監，並於2015年12月獲委任為監事及監事會主席。李先生主要負責監事會的整體管理以及監察董事及高級管理層的表現。

於加入我們之前，李先生於2011年4月至2014年4月擔任北京唯致動力網絡信息科技有限責任公司的設計總監。彼於2008年9月至2010年9月擔任北京握奇數據股份有限公司的高級設計師。彼亦於2000年9月至2005年9月擔任北京思佳維科技有限公司的美術工程師。

李先生於1999年6月在中國畢業於鹽城工學院，獲得裝飾設計專業大專文憑。

**史海霞女士**，50歲，於2018年6月加入本集團，擔任高級行政助理，並於2022年8月獲委任為監事。史女士主要負責監察董事及高級管理層的表現。

於加入我們之前，史女士於2000年2月至2018年5月擔任北京握奇數據股份有限公司銷售人員。

史女士通過遠程學習於2006年1月在中國獲得首都聯合職工大學職業英語大專文憑。

**羅文宏先生**，36歲，於2021年5月獲委任為監事。羅先生主要負責監察董事及高級管理層的表現。

羅先生自2015年7月起擔任深圳市創新投資集團有限公司的投資經理。

羅先生於2012年7月在中國畢業於中山大學，獲得信息科學學士學位。彼於2014年6月在美國進一步獲得佩珀代因大學應用金融碩士學位。

### 高級管理層

**陳杰女士**，詳情請參閱「[董事—執行董事](#)」。

**鄒岩先生**，詳情請參閱「[董事—執行董事](#)」。

**金鑫女士**，詳情請參閱「[董事—執行董事](#)」。

## 董事、監事及高級管理層

于佳鵬女士，43歲，於二零二五年十一月加入本集團，擔任副總裁、首席財務官兼董事會秘書。彼擁有逾十八年香港及內地資本市場運作、財務管理及投資銀行經驗。

於加入集團之前，于女士自二零一六年十二月至二零二五年十月期間擔任華泰證券股份有限公司(6886.HK, 601688.CH)戰略發展與投資者關係總監，以及華泰國際投行部董事。在此任內，她成功主導並執行了華泰證券全球存託憑證(GDR)在倫敦證券交易所的發行上市，開創了中國企業利用滬倫通機制融資的先河；此外，她還牽頭負責了多宗港股及美股首次公開發行(IPO)項目，具備豐富的跨境資本運作經驗。于女士自二零一四年九月至二零一六年十一月擔任花旗集團研究部金融行業分析師。此前，她曾任職於三星資產管理公司從事股票研究及投資，並曾就職於安永會計師事務所及畢馬威會計師事務所，具備扎實的審計專業功底。

于女士於二零零六年獲得南開大學經濟學學士學位，並於二零一二年獲得香港科技大學工商管理碩士學位。

## 董事會報告

董事會欣然提呈本報告及本集團截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表。

### 主要業務

本公司於2015年5月4日在中國北京市根據中國法律註冊成立為股份有限公司。本集團是一家以真實交易數據為根基、以企業商業信用能力為核心、以智能化工具和智能體實現規模化交付的人工智能企業。本公司H股於2024年7月9日在聯交所主板上市，股份代號：6657。

本公司附屬公司的業務及詳情乃載於綜合財務報表附註1。本集團截至2025年12月31日止年度之收益及淨業績按主要業務之分析載列於本年報「管理層討論與分析」一節及綜合財務報表附註7。報告期內，本公司主要業務性質新增人工智能業務，詳情乃載列於本年報「管理層討論與分析」一節及綜合財務報表附註7。

### 業務回顧及業績以及未來發展

本集團於報告期內的業務回顧載列於本年報「管理層討論與分析—業務概覽與展望」一節。本集團於報告期內的表現分析載列於本年報「管理層討論與分析—財務回顧」一節。

本集團於報告期內的業績載列於本年報的綜合財務報表。

本公司業務的未來發展載列於本年報「管理層討論與分析—業務概覽與展望」章節。

### 本集團面對的主要風險及不確定因素

我們面臨(其中包括)經濟前景不明朗、不斷變化的法規及政策帶來的市場風險。更多資料請參閱「管理層討論與分析—財務回顧」章節。

## 董事會報告

### 主要客戶及供應商

報告期內，

- (i) 本集團最大供應商佔其總採購額的25.0% (2024年：5.8%)，而五大供應商佔其總採購額的49.6% (2024年：24.1%)；及
- (ii) 本集團最大客戶佔其總銷售額的12.1% (2024年：12.1%)，而五大客戶佔其總銷售額的33.5% (2024年：27.8%)。

據董事深知，截至2025年12月31日止年度，本集團董事、彼等各自的緊密聯繫人或擁有我們5%以上已發行股本(不包括庫存股份)的任何股東概無於本集團任何五大客戶及五大供應商中擁有任何權益。

### 與僱員、客戶及供應商的主要關係

有關與僱員、客戶及供應商的關係詳情，請參閱本董事會報告「主要客戶及供應商」及「僱員、培訓及薪酬政策」及環境、社會及管治報告。

### 物業、廠房及設備

於報告期內，本集團物業、廠房及設備變動的詳情載於綜合財務報表附註20。

### 股本

於報告期內，本公司股本變動的詳情載於綜合財務報表附註34。

### 債權證

於報告期內，本公司並未發行任何債權證。

### 可分派儲備

截至2025年12月31日，本公司並無可分派儲備。根據中國公司法，在中國註冊成立的公司須在彌補上一年度的累計虧損(如有)後，每年提取至少10%的稅後利潤作為若干法定公積金，直至法定公積金的供款總額達到其註冊資本的50%。我們可在彌補上述累計虧損及提取法定公積金後從稅後利潤中派付股息。截至2025年12月31日止年度，本公司儲備的變動乃載於本年報中本集團的綜合權益變動表。

## 董事會報告

### 銀行及其他借款

於報告期內，本公司無銀行及其他借款。

### 股票掛鈎協議

本公司概無於報告期內訂立或擁有於報告期末續存的股票掛鈎協議(定義見香港法例第622D章公司(董事報告)規例第6條)，而將會或可能導致本公司發行股份，或要求本公司訂立任何將會或可能導致本公司發行股份的任何協議的股票掛鈎協議。

### 董事、監事及高級管理層

於報告期內及直至本報告日期的董事、監事及高級管理層為：

#### 執行董事

陳杰女士(董事會主席)  
付英波先生(已於2025年11月28日辭任)  
鄒岩先生  
金鑫女士

#### 非執行董事

黃淼先生  
刁雋桓先生

#### 獨立非執行董事

田立新先生  
武長海博士  
宋華博士  
吳國賢先生

#### 監事

李雲峰先生  
史海霞女士  
羅文宏先生

#### 高級管理層

陳杰女士  
鄒岩先生  
金鑫女士  
于佳鵬女士

## 董事會報告

於2025年11月28日，經董事會審議通過：(1)董事會主席兼執行董事陳杰女士獲委任為本公司首席執行官；(2)執行董事鄒岩先生獲委任為董事會薪酬與考核委員會成員，均自2025年11月28日起生效。於同日，付英波先生因個人職業規劃原因，已提呈辭任本公司執行董事兼首席執行官及董事會薪酬與考核委員會成員，自2025年11月28日起生效。

董事、監事及高級管理層履歷詳情載於本年報「董事、監事及高級管理層」。

除上文披露者外，自2025年1月1日起至本年報日期，概無根據上市規則第13.51(2)條第(a)至(e)段及第(g)段董事須予披露的資料變動。

### 董事及監事服務合約

各董事及監事已與本公司訂立服務合約。各服務合約初始期限為三年。服務合約可根據其各自條款、細則及適用法律、規則及法規重續。

除上文所披露者外，概無董事或監事已與或擬與本集團任何成員公司訂立服務合約(不包括於一年內屆滿或可由相關僱主於一年內終止而毋須作出賠償(法定賠償除外)的合約)。

### 董事於競爭業務之權益

於報告期內，概無董事於任何與本集團業務存在競爭或可能存在競爭之業務中擁有權益。

### 重大合約

截至報告期末，概無董事、監事或彼等各自的關連實體(定義見上市規則)於本公司或其任何附屬公司所參與訂立而與本集團業務有重大關係的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

於報告期內，本集團概無與控股股東或其附屬公司(本集團除外)訂立任何重大合約。

## 董事會報告

### 關連交易

以下交易根據上市規則第14A.23條構成本公司的關連交易且須根據上市規則第14A.71條於本年報中披露。本公司確認，關聯方交易屬上市規則第14A章中「關連交易」或「持續關連交易」(視情況而定)界定，其根據上市規則第14A章須遵守披露規定。

### 訂立《增資協議》

茲提述本公司日期為2024年11月17日、2025年12月3日、2025年12月31日及2026年2月6日的公告(「該等公告」)。於2025年12月31日，本公司、環球智鏈、百望雲海外及楊正道先生訂立《增資協議》(「增資協議」)，據此，各方同意，本公司基於可換股貸款協議約定，以截至2025年12月31日本公司向百望雲海外提供的可換股貸款的未償還本金(即人民幣3,500萬元)轉為百望雲海外股權，根據增資協議約定的條款和條件認購百望雲海外新增註冊資本人民幣269.23萬元。增資款共計人民幣3,500萬元，其中人民幣269.23萬元計入百望雲海外的註冊資本，剩餘部分(即人民幣3,230.77萬元)計入百望雲海外的資本公積。本公司獲得一項認股權證，有權減持本次增資的增資款總額中的人民幣1,500萬元對應的百望雲海外股權，並將該等款項投資於百望雲海外擬上市主體GLOBAL DIGITAL REGTECH CLOUD CO., LTD.(「GLOBAL DIGITAL」)，以實現將本公司持有的百望雲海外部分股權轉換至GLOBAL DIGITAL中的目的。如果百望雲海外集團已經完成「合格IPO」，則本公司有權向百望雲海外發出書面通知，要求百望雲海外回購或環球智鏈及／或其指定的第三方購買本公司屆時在百望雲海外中持有的全部股權。

增資協議項下進行交易根據上市規則構成本公司的關連交易，因百望雲海外及環球智鏈的最終控股股東楊正道先生在於簽訂增資協議之日的過去12個月內曾擔任本公司主要附屬公司無錫百商眾望數據科技有限公司董事，故根據上市規則第14A章，其為本公司附屬公司層面之關連人士。

有關該等交易的更多詳情，請參閱該等公告。

## 董事會報告

### 阿里雲服務框架協議

於2024年6月，阿里雲計算有限公司(「阿里雲」)與本公司訂立雲服務框架協議(「阿里雲服務框架協議」)，據此(其中包括)本公司同意向阿里雲購買雲服務。阿里雲服務框架協議的初始期限由上市日期起至2026年12月31日，可於雙方同意後續期。

阿里雲服務框架協議項下擬進行的交易價格乃基於阿里雲不時發佈的價格目錄所載價格，當中載列具體服務範圍及相應價格，並享有商業協議內協定及載列的折扣。阿里雲提供的價格與其他第三方雲服務提供商提供的價格相若。

截至2025年12月31日止年度，阿里雲服務框架協議項下擬進行交易的年度上限為人民幣20.8百萬元，且截至2025年12月31日止年度產生的實際交易金額為人民幣12.0百萬元。

阿里雲是主要股東阿里巴巴的同系附屬公司，因此根據上市規則第14A.13(1)條為本公司的關連人士。因此，阿里雲服務框架協議項下擬進行的交易將構成本公司的關連交易。

有關該等交易的更多詳情，請參閱招股章程。

### 淘寶協同框架協議

於2024年6月，淘寶與本公司訂立協同框架協議(「淘寶協同框架協議」)，據此(其中包括)淘寶同意授予本公司訪問「阿里發票平台」品牌名稱下的線上發票平台的權限，並讓本公司作為平台上的稅務服務提供商，通過該平台本集團能夠向淘寶所運營電商平台上訂閱我們的服務並付費的電子商戶(「淘寶商家」)提供財稅數字化解決方案，包括專業發票服務及必要發票服務，而本公司同意向淘寶支付平台服務費作為回報。本集團為淘寶商家提供的專業發票服務包括若干增值功能，如在我們的手機應用程序及阿里發票平台網站的支持下無限開具、取消及批量開具發票以及稅務合規風險檢測，而向淘寶商家提供的基本發票服務包括每日有限數量的發票開具及取消的必要功能，僅受阿里發票平台網站支持。淘寶協同框架協議的初始期限由上市日期起至2026年12月31日，可於雙方同意後續期。

## 董事會報告

根據淘寶協同框架協議，淘寶已收取並將向本公司收取自淘寶商家收取總訂閱費的20%作為平台服務費，該費用根據公平磋商釐定，與我們及其他業務合作方的類似合作下的定價政策相若。為協助本公司推廣本集團的專業發票服務，淘寶已同意在計算平台服務費時，不計入淘寶商家就首次訂閱本公司專業發票服務所支付的費用。

截至2025年12月31日止年度，根據淘寶協同框架協議，淘寶向本公司收取平台服務費的年度上限為人民幣6.6百萬元，而截至2025年12月31日止年度產生的實際交易金額為人民幣0.9百萬元。

淘寶中國是主要股東阿里巴巴的控股股東，而浙江淘寶為阿里巴巴的同系附屬公司，因此根據上市規則第14A.13(1)條，淘寶為本公司的關連人士。因此，淘寶協同框架協議項下擬由淘寶提供平台服務將構成本公司的關連交易。

有關該交易的更多詳情，請參閱招股章程。

### 獨立非執行董事及核數師對持續關連交易進行的年度審核

獨立非執行董事已根據上市規則第14A.55條審閱上述持續關連交易，並確認上述持續關連交易已：

- (i) 於本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (ii) 按一般商業條款或對本集團更有利的條款訂立；及
- (iii) 根據有關交易的協議條款進行，而交易條款公平合理且符合股東的整體利益。

## 董事會報告

根據上市規則第14A.56條，本公司核數師已獲聘根據香港會計師公會頒佈的香港核證工作準則第3000號（經修訂）「審核或審閱歷史財務資料以外的核證工作」及參照實務說明第740號「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」申報本公司的持續關連交易。本公司核數師於致董事會的函件中確認，就上述於報告期內訂立的持續關連交易而言：

- (i) 彼等並無注意到任何事項令彼等相信上述持續關連交易未獲董事會批准；
- (ii) 彼等並無注意到任何事項令彼等相信上述持續關連交易在各重大方面沒有根據有關該等交易的協議進行；及
- (iii) 就上述各項持續關連交易的實際交易總額而言，彼等並無注意到任何事項令彼等相信該等實際交易金額超出本公司設定的相關年度上限。

### 管理合約

於報告期內，概無訂立或存在有關管理及經營本公司全部或任何重大部分業務的合約。

### 董事、監事及五名最高薪酬人士的薪酬

我們為執行董事、監事及高級管理人員（亦為本公司僱員）提供的酬金包括薪金、薪酬、退休金、酌情花紅及其他福利。非執行董事及獨立非執行董事按職責（包括擔任董事委員會的成員或主席）收取酬金。我們採用市場及激勵為本的僱員酬金結構，並實施專注表現及管理目標的多層評估制度。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載列於綜合財務報表附註18及19。

概無董事或監事放棄或同意放棄任何薪酬，且本集團並無向任何董事、監事或其他任何個人支付任何酬金作為加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

## 董事會報告

### 僱員、培訓及薪酬政策

於2025年12月31日，本集團擁有754名僱員，而於2024年12月31日，本集團則擁有934名僱員。

本集團為新入職的僱員提供全面的培訓課程。我們亦根據不同部門僱員的需求在線上及線下提供量身定製的定期和專業培訓。我們僱員的薪酬待遇主要包括基本薪金、績效掛鈎的現金花紅和其他獎勵。

根據中國勞動法的規定，我們與僱員訂立個人僱傭合同，覆蓋工資、獎金、僱員福利、職業場所安全、保密義務、競業限制及離職理由等事項。為符合中國法規，我們參與適用的地方市級及省級政府組織的各種僱員社會保險計劃，包括生育、養老、醫療、工傷及失業福利計劃，以及住房公積金。根據中國法律，我們須向僱員福利計劃供款。

我們相信，於2025年，我們與僱員維持良好的工作關係，且我們並無經歷任何重大勞資糾紛，在為我們的營運招募僱員時亦未遭遇任何困難。

### 環境政策及表現

我們積極進行研究並探索可持續技術及常規，盡量減少我們的碳足跡。我們與客戶、電信供應商及行業組織保持緊密合作，從而能夠共同應對氣候風險，並開發出符合客戶需求及監管規定的可持續解決方案。通過分配資源以應對氣候問題並履行環境責任，我們旨在確保合規，維護良好聲譽並保持客戶忠誠度。我們已採取全面的內部控制機制，以確保我們遵守相關法規。

於2025年，我們已在所有重大方面遵守有關環境事宜的現行適用中國法律及法規。我們將持續與相關監管機構就不斷發展的ESG相關監管規定進行溝通，以了解最新發展動態及確保我們持續合規。

本公司環境、社會及管治報告乃根據上市規則附錄C2編製。

## 董事會報告

### 本集團的附屬公司及設施

公司資料概要及附屬公司詳情載列於綜合財務報表附註1。

截至2025年12月31日，我們透過該等7項分別位於北京、無錫、杭州、上海等地的租賃物業經營業務，總建築面積約為8,589.36平方米。所有該等物業已用於上市規則第5.01(2)條所界定的非物業活動，並主要用作業務營運的辦公場所、研發設施、倉庫及員工宿舍。

### 本公司董事、監事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

截至2025年12月31日，據董事所深知，董事、監事及本公司最高行政人員於本公司或任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部將須知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊的權益及淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

姓名	股份類別	身份／權益性質	持有股份數目 <sup>(1)</sup>	佔本公司 股權總數的 概約百分比 <sup>(2)</sup>
陳女士 <sup>(3)</sup>	H股	實益擁有人	58,700,000 (L)	25.98%
		於受控法團的權益	34,922,174 (L)	15.46%
黃淼先生	H股	實益擁有人	45,215 (L)	0.02%

(1) 字母「L」指該人士於股份的好倉而字母「S」指該人士於股份的淡倉。

(2) 均為H股的百分比。指於2025年12月31日所涉H股股份數目除以本公司已發行所有股份數目(合計225,906,754股股份，均為H股)。

(3) 陳女士(i)擔任寧波修安的普通合夥人；及(ii)擔任天津多盈及天津票盈的普通合夥人，後者為天津多盈的有限合夥人，持有43.16%合夥權益。根據證券及期貨條例，陳女士被視為於寧波修安及天津多盈持有的全部股份中擁有權益。

## 董事會報告

除上文所披露者外，截至2025年12月31日，概無董事、監事或本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有或被視為擁有任何根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例相關規定當作或視作擁有的權益及淡倉)；或須登記於本公司根據證券及期貨條例第352條存置的登記冊的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

### 主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

截至2025年12月31日，據董事所深知，下列人士(本公司董事、監事或最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部規定須向本公司披露，並根據證券及期貨條例第336條本公司須予存置之登記冊所記錄的權益或淡倉：

名稱	股份類別	身份／權益性質	持有股份數目 <sup>(1)</sup>	佔本公司 股權總數的 概約百分比 <sup>(3)</sup>
寧波修安 <sup>(4)</sup>	H股	實益擁有人	20,000,000 (L)	8.85%
天津多盈 <sup>(4)</sup>	H股	實益擁有人	14,922,174 (L)	6.61%
天津票盈科技中心 (有限合伙) (「天津票盈」) <sup>(4)</sup>	H股	受控法團權益	14,922,174 (L)	6.61%
阿里巴巴 <sup>(5)</sup>	H股	實益擁有人	25,724,721 (L)	11.39%
阿里巴巴集團控股 有限公司 <sup>(5)</sup>	H股	受控法團權益	25,724,721 (L)	11.39%
旋極 <sup>(6)</sup>	H股	實益擁有人	21,463,466 (L)	9.50%
陳江濤先生(「陳江濤」) <sup>(6)</sup>	H股	受控法團權益	21,463,466 (L)	9.50%
復星國際有限公司 <sup>(7)</sup>	H股	受控法團權益	11,512,873 (L)	5.10%

## 董事會報告

- (1)-(3)更多資料請參閱本年報「董事會報告—本公司董事、監事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉」。
- (4) 陳女士(i)擔任寧波修安的普通合夥人；及(ii)擔任天津多盈及天津票盈的普通合夥人，天津票盈為天津多盈的有限合夥人，持有43.16%合夥權益。根據證券及期貨條例，陳女士被視為於寧波修安及天津多盈持有的全部股份中擁有權益，而天津票盈被視為於天津多盈持有的全部股份中擁有權益。
- (5) 阿里巴巴為阿里巴巴集團控股有限公司的間接全資附屬公司，阿里巴巴集團控股有限公司為一家於開曼群島註冊成立的公司，其美國存託股份(每股代表八股普通股)於紐約證券交易所上市(股票代碼：BABA)，及其普通股於聯交所主板上市(股份代號：9988)。根據證券及期貨條例，阿里巴巴集團控股有限公司及其於阿里巴巴持有權益的中間附屬實體被視為於阿里巴巴持有的全部股份中擁有權益。
- (6) 旋極(一家於中國註冊成立且其股份於深圳證券交易所上市(股份代號：300324)的公司)由陳江濤先生最終控制。根據證券及期貨條例，陳江濤先生被視為於旋極持有的全部股份中擁有權益。
- (7) 上海復星高科技(集團)有限公司、上海復星惟實一期股權投資基金合夥企業(有限合夥)及無錫復星創業投資合夥企業(有限合夥)由復星國際有限公司最終控制。復星國際有限公司為在香港註冊成立的公司，並於聯交所上市(股份代號：656)。截至最後實際可行日期，北京星實投資管理中心(有限合夥)的普通合夥人為北京星元創新股權投資基金管理有限公司(復星國際有限公司的間接非全資附屬公司)。根據證券及期貨條例，復星國際有限公司被視為於上海復星高科技(集團)有限公司、上海復星惟實一期股權投資基金合夥企業(有限合夥)、無錫復星創業投資合夥企業(有限合夥)及北京星實投資管理中心(有限合夥)持有的全部股份中擁有權益。

除上文所披露者外，截至2025年12月31日，本公司董事、監事及最高行政人員並不知悉任何其他人士(本公司董事、監事或最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須向本公司及聯交所披露的權益或淡倉，或須登記於本公司根據證券及期貨條例第336條存置的登記冊的權益或淡倉。

## 董事會報告

### 董事收購股份或債權證的權利

除本年報所披露者外，於截至2025年12月31日止年度期間及年末，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，使董事或任何彼等的配偶或未滿18歲子女可藉收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲得利益。

### 購買、出售或贖回本公司之上市證券

於報告期內，本公司或其附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券(包括出售庫存股份)。截至2025年12月31日，本公司並無持有任何庫存股。

本公司於報告期內的股本變動詳情載於綜合財務報表附註34。

### 重大收購及出售以及重大投資

除「管理層討論與分析－重大收購及出售以及重大投資」一節披露者外，截至2025年12月31日止年度，我們並無其他重大收購及出售以及重大投資。

### 全球發售所得款項用途

H股於上市日期以全球發售的方式在聯交所上市。全球發售所得款項淨額約為228.9百萬港元。

全球發售所得款項淨額(根據實際所得款項淨額按比例調整)已經並將按照招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所載列的相同方式、比例和預期時間表動用。

## 董事會報告

下表載列直至2025年12月31日所得款項淨額的計劃和實際用途。

	全球發售 所得款項 淨額分配情況 (以百萬 港元計)	佔所得 款項淨額 之百分比 (%)	直至2025年 12月31日 的動用情況 (以百萬 港元計)	截至2025年 12月31日 未動用的 所得款項 (以百萬 港元計)
解決方案升級及功能增強 研發	72.1	31.5	27.7	44.4
銷售及營銷計劃	67.3	29.4	44.0	23.3
選擇性收購及投資	44.2	19.3	–	44.2
營運資金及其他一般用途	26.3	11.5	5.4	20.9
	19.0	8.3	–	19.0
<b>總計</b>	<b>228.9</b>	<b>100.0</b>	<b>77.1</b>	<b>151.8</b>

倘所得款項淨額未即時動用，則結餘存入持牌商業銀行的短期計息賬戶。董事會目前預期不會改變先前於招股章程中所披露之所得款項淨額的擬定用途，並預期於2029年12月31日前悉數動用全球發售所得款項淨額，惟可因應本公司不斷發展的業務需要及市場狀況變化作出調整。

### 訴訟及合規

於報告期間，本集團並無嚴重違反法律及法規，亦無發生董事認為整體上可能對我們的業務、財務狀況或經營業績造成重大不利影響的任何不合規事件。

### 股東週年大會

股東週年大會擬於2026年6月26日舉行。召開股東週年大會之通告將於聯交所披露易網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.baiwang.com)刊發，並將按照上市規則的規定適時向要求印刷件形式公司通訊(如適用)的股東派發。

### 末期股息

董事會已議決不建議就截至2025年12月31日止年度派發任何末期股息(截至2024年12月31日止年度：0)。

## 董事會報告

### 股息政策

本公司的股息政策旨在載列本公司就宣派、派付或分派其純利予本公司股東作為股息時擬應用的原則及指引。

本公司的股息宣派、形式、頻率及金額必須符合相關法律法規，及遵守組織章程細則。

股息派付建議及其金額由董事會酌情釐定，並視乎本公司的整體業務狀況及策略、現金流量、財務業績及資金需求、股東的權益、稅務狀況、法定及監管限制以及董事會視作相關的其他因素而定。任何股息派付亦須在股東大會上獲得股東批准後方可作實。

所有股東享有同等權利收取以股份或現金形式派付的股息及分派。

### 暫停辦理股份登記手續

為釐定股東有權出席股東週年大會並於會上投票的資格，本公司將於2026年6月23日(星期二)至2026年6月26日(星期五)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，於此期間不辦理任何股份過戶登記。

為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票須不遲於2026年6月22日(星期一)下午4:30(香港時間)遞交至本公司H股股份過戶登記香港分處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖)辦理登記手續。

### 優先認購權

根據組織章程細則或中國法律，當中並無載列優先購買權規條，規定本公司按比例基準向其現有股東發售新股。

### 稅項寬減及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司上市證券而享有的任何稅項寬減及豁免。倘任何股東不能確定購買、持有、出售、處理或行使有關股份的任何權利的稅務影響，彼等應諮詢專家。

## 董事會報告

### 獲准許彌償條文

本公司於報告期內為董事及高級管理層投保恰當責任保險。根據組織章程細則及在適用法律及法規的規限下，每名董事均可從本公司的資產中獲得彌償，以彌償其作為董事在獲判勝訴或獲判無罪的任何民事或刑事法律訴訟中進行抗辯而招致或蒙受的一切損失或責任。

### 充足的公眾持股量

根據上市規則第19A.28B(1)(a)條之規定，無論何時，本公司在聯交所上市並由公眾持有的H股部分必須佔本公司H股所屬類別已發行股份(不包括庫存股份)總數的至少25%。據本公司公開所得的資料及就公司董事所知，本公司於報告期內遵守上市規則項下的公眾持股量規定。

### 審計委員會

於本年報日期，審計委員會由三名獨立非執行董事(即吳國賢先生、田立新先生及宋華博士)組成，吳國賢先生為審計委員會主席。審計委員會已審核本集團截至2025年12月31日止年度的年度業績，並建議董事會批准。

審計委員會已與管理層審閱本集團採納的會計原則及政策以及本集團截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表。審計委員會認為，本集團的年度業績符合適用會計準則、法律及法規，且本公司已就此作出適當披露。

本年報乃基於本集團截至2025年12月31日止年度的經審核綜合財務報表。

### 核數師

經股東於本公司於2025年6月27日舉行之股東週年大會批准，本公司已於德勤•關黃陳方會計師行退任後委任容誠(香港)會計師事務所有限公司為本公司2025年度獨立核數師。本集團截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表已經容誠(香港)會計師事務所有限公司審核。

### 捐贈

截至2025年12月31日止年度，本集團捐贈人民幣43萬元。

## 董事會報告

### 不競爭及清晰劃分業務

我們控股股東已確認，於截至2025年12月31日止年度，概無彼等或任何彼等各自緊密聯繫人於與我們業務競爭或可能競爭(直接或間接)的業務中擁有須根據上市規則第8.10條披露的任何權益。

### 企業管治

本公司的企業管治常規乃根據企業管治守則所載之原則及守則條文且本公司已採納企業管治守則作為其自身企業管治守則。

除本年報所披露者外，於報告期內，本公司已遵守企業管治守則所載守則條文。本公司採納的企業管治常規的詳細資料乃載於本年報第68頁至第86頁的企業管治報告。

### H股全流通

茲提述本公司日期為2025年3月10日、2025年10月1日、2025年11月21日及2025年12月28日的公告。於2025年3月10日，本公司向中國證監會遞交申請，將本公司135,064,706股每股面值為人民幣1.00元的內資股轉換為H股(「**H股全流通**」)。本公司已收到中國證監會就實施H股全流通而出具日期為2025年9月29日的備案通知書，及收到聯交所於2025年11月17日就135,064,706股H股(即根據轉換及上市將予轉換的境內股的最高數目)授出上市及買賣的批准，該等H股已於2025年12月19日上午九時正開始於聯交所上市。於完成H股全流通後及於2025年12月31日，本公司總股本為225,906,754股，均為H股。

### 股份激勵計劃

#### 2025年股份激勵計劃(員工持股平台)

2025年股份激勵計劃(員工持股平台)已於2025年6月27日獲本公司批准及採納。2025年股份激勵計劃(員工持股平台)條款受上市規則第17章的規定約束。計劃的主要條款摘要如下：

#### (i) 2025年股份激勵計劃(員工持股平台)目的

2025年股份激勵計劃(員工持股平台)的目的是進一步完善企業管治架構，推動以價值創造為導向的績效文化，充分激勵高級管理層及其他人員，有效協調股東、本公司及經營者的利益，使各方專注於本公司的長遠發展。

## 董事會報告

### (ii) 2025年股份激勵計劃(員工持股平台)激勵對象

2025年股份激勵計劃(員工持股平台)下的激勵對象為本公司高級管理人員和核心員工。

如有以下情況，則該人士不符合獲授2025年股份激勵計劃(員工持股平台)下限制性股票的資格：

- (1) 根據《中華人民共和國公司法》(「**公司法**」)、《中華人民共和國證券法》(「**證券法**」)、上市地證券監管的規則及規例以及其他相關法律、法規及規則規定，或經上市地證券機構及聯交所裁定，被禁止擔任本公司高級管理層成員；
- (2) 因違反法律或法規而被刑事處罰；或
- (3) 根據公司法、證券法、上市地證券機構的規則及規例以及其他相關法律、法規及規則及章程細則或其他內部管治文件規定，或經上市地證券機構及聯交所裁定，被禁止參與股份激勵計劃。

### (iii) 計劃上限

由持股平台的財產份額所代表的不超過5,500,000股限制性股票(佔本公司於本計劃採納日已發行股本總額的2.4346%)可授予激勵對象。

### (iv) 各激勵對象之限額

於任何情況下，由限制性股票的授予日(包括該日)起計12個月內，授予任何一名激勵對象的限制性股票最高數目合共不得超過本公司於授予日已發行股本總額的2%，具體股數由董事會在此範圍內確定。

### (v) 限制性股票的授出

採納2025年股份激勵計劃(員工持股平台)後，激勵計劃管理人應在董事會授權下安排本公司與激勵對象訂立授予協議及其他相關法律文件，從而規定各方的權利義務。激勵計劃管理人負責辦理限制性股票授予的具體事項及相關工商備案(如有)。

## 董事會報告

董事會及／或激勵計劃管理人不得於下列期間授予限制性股票：

- (1) 本公司出現內幕消息後至該內幕消息公告日期止期間；
- (2) 緊接年度業績刊發日前60日起至刊發日止期間(包括首尾兩日)；
- (3) 緊接中期業績及季度業績(視情況而定)刊發日前30日起至刊發日止期間(包括首尾兩日)；或
- (4) 本公司註冊成立地或上市地的法律法規、中國證券監督管理委員會(「**中國證監會**」)、香港證券及期貨事務監察委員會(「**證監會**」)及聯交所規定的其他限制性情況。

### (vi) 限制性股票解除限售

相關限制性股票的授予日至解除限售之日的期間為限售期。在不違反相關法律法規情況下，解除限售應根據授予協議條款辦理。

### (vii) 授予價格

2025年股份激勵計劃(員工持股平台)項下每股限制性股票的授予價格為每股人民幣2.51元或等值港幣。

### (viii) 2025年股份激勵計劃(員工持股平台)的剩餘期限

2025年股份激勵計劃(員工持股平台)自2025年6月27日起10年期間內有效及生效。有關2025年股份激勵計劃(員工持股平台)的進一步資料及相關信息，請參閱本公司日期為2025年6月3日的通函及本公司日期為2025年6月27日的股東週年大會投票結果公告。

## 董事會報告

### 2025年股份激勵計劃(信託單位)

2025年股份激勵計劃(信託單位)已於2025年6月27日獲本公司批准及採納。2025年股份激勵計劃(信託單位)條款受上市規則第17章的規定約束。計劃的主要條款摘要如下：

#### (i) 2025年股份激勵計劃(信託單位)目的

2025年股份激勵計劃(信託單位)的目的是進一步完善企業管治架構，推動以價值創造為導向的績效文化，充分激勵高級管理層及其他人員，有效協調股東、本公司及經營者的利益，使各方專注於本公司的長遠發展。

#### (ii) 2025年股份激勵計劃(信託單位)激勵對象

2025年股份激勵計劃(信託單位)下的激勵對象為本公司高級管理人員和核心員工。

如有以下情況，則該人士不符合獲授2025年股份激勵計劃(信託單位)下限制性股票的資格：

- (1) 根據公司法、證券法、上市地證券監管的規則及規例以及其他相關法律、法規及規則規定，或經上市地證券機構及聯交所裁定，被禁止擔任本公司高級管理層成員；
- (2) 因違反法律或法規而被刑事處罰；或
- (3) 根據公司法、證券法、上市地證券機構的規則及規例以及其他相關法律、法規及規則及章程細則或其他內部管治文件規定，或經上市地證券機構及聯交所裁定，被禁止參與股份激勵計劃。

#### (iii) 計劃上限

根據2025年股份激勵計劃(信託單位)，由信託管理人管理的信託的信託單位所代表的不超過11,295,337股限制性股票(佔本公司於(信託單位)計劃採納日已發行股本總額的5%)可授予激勵對象。

#### (iv) 各激勵對象之限額

於任何情況下，由信託單位的授予日(包括該日)起計12個月內，授予任何一名激勵對象的信託單位最高數目合共不得超過本公司於授予日已發行股本總額的2%。具體股數由董事會在此範圍內確定。

## 董事會報告

### (v) 信託單位的授出

採納2025年股份激勵計劃(信託單位)後，激勵計劃管理人應在董事會授權下安排本公司與激勵對象訂立授予協議及其他相關法律文件，從而規定各方的權利義務。激勵計劃管理人負責辦理信託單位授予的具體事項及相關工商備案(如有)。

董事會及/或激勵計劃管理人不得於下列期間授予信託單位：

- (1) 本公司出現內幕消息後至該內幕消息公告日期止期間；
- (2) 緊接年度業績刊發日前60日起至刊發日止期間(包括首尾兩日)；
- (3) 緊接中期業績及季度業績(視情況而定)刊發日前30日起至刊發日止期間(包括首尾兩日)；或
- (4) 本公司註冊成立地或上市地的法律法規、中國證監會、證監會及聯交所規定的其他限制性情況。

### (vi) 限制性股票解除限售

相關限制性股票的授予日至解除限售之日的期間為限售期。在不違反相關法律法規情況下，解除限售應根據授予協議條款辦理。

### (vii) 授予價格

2025年股份激勵計劃(信託單位)項下每份限制性股票的授予價格為零。如因市場、相關法律法規、本公司上市地證券機構規則變動或相關證券監管機構提出的意見需要對授予價格進行強制調整的，由董事會予以相應調整。

### (viii) 2025年股份激勵計劃(信託單位)的剩餘期限

2025年股份激勵計劃(信託單位)自2025年6月27日起10年期間內有效及生效。有關2025年股份激勵計劃(信託單位)的進一步資料及相關信息，請參閱本公司日期為2025年6月3日的通函及本公司日期為2025年6月27日的股東週年大會投票結果公告。

截至2025年12月31日，自採納2025年股份激勵計劃(信託單位)以來，尚未授予、歸屬、註銷或失效任何信託單位。

## 董事會報告

### 報告期內激勵股份的授出及解鎖情況

本公司於報告期內並無根據2025年股份激勵計劃(信託單位)授出激勵股份。

本公司於報告期內根據2025年股份激勵計劃(員工持股平台)授出代表5,260,000股激勵股份的持股平台的財產份額，其中4,450,000股激勵股份因相關激勵對象離職而失效。有關激勵股份於報告期內之變動詳情載列如下：

姓名	職務	授出日期	授出激勵 股份數目	授出價格 (人民幣元)	緊接授予 日期之前 的收市價 (港元/股)	截至2025年	截至2025年	截至2025年	截至2025年	截至2025年	截至2025年
						1月1日 已失效 之激勵 股份數目	1月1日 未解鎖 之激勵 股份數目	於2025年度 失效/沒收 之激勵 股份數目	於2025年度 解鎖 之激勵 股份數目	12月31日 累計失效 之激勵 股份數目	12月31日 尚待解鎖 之激勵 股份數目
付英波	前執行董事	2025年 7月29日	3,000,000	2.51	19	-	-	3,000,000	-	3,000,000	0
除付英波外報告期內總 薪酬最高的四名個人		2025年 7月29日	750,000	2.51	19	-	-	450,000	-	450,000	300,000
其他激勵對象(為本公司 的可持續運營、發展 及長期增長作出突出 貢獻的管理人員及核 心僱員)		2025年 7月29日、 11月29日 及12月4日	1,510,000	2.51	16	-	-	1,000,000	-	1,000,000	510,000
<b>總數</b>			<b>5,260,000</b>	<b>-</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4,450,000</b>	<b>-</b>	<b>4,450,000</b>	<b>810,000</b>

有關上述激勵股份所採納的會計準則以及在授出日期的公平價值之詳情載列於本報告綜合財務報表附註4.10及附註35。

於報告期內，概無任何激勵股份根據2025年股份激勵計劃(員工持股平台)註銷。

## 董事會報告

### 期後事項

除上文所披露者外，截至本報告日期，本公司概無須披露的重大期後事項。

### 致謝

董事會衷心感謝客戶及業務夥伴對本公司的信任，感謝我們的僱員及管理團隊的勤勉、奉獻、忠誠及誠信以及我們股東的不懈支持。

承董事會命  
百望股份有限公司  
主席  
陳杰女士

香港  
2026年3月24日



## 監事會報告

於2025年，監事會全體成員嚴格按照公司法及其他有關法律、上市規則及組織章程細則以及其他有關規定，遵守誠信原則，本著對全體股東負責的態度，認真履行監督職責，積極開展工作，出席監事會會議、董事會會議及股東大會，對本公司的依法運作、財務狀況及董事、管理層履職情況等方面進行有效監督，促進了本公司的規範運作。

### I. 監事會基本組成

監事會由三名監事組成。監事會主席的委任及罷免須經監事會三分之二或以上成員釐定。於監事會主席不能或未能履行其職責時，應由半數以上監事共同推薦一名監事召開及主持監事會會議。每名監事任期三年且於任期屆滿後可接受重選。

監事會成員可由一名股東代表監事及兩名僱員代表監事組成。本公司董事、總經理及其他高級職員不得同時擔任監事。

監事會由三名監事組成，其詳情如下：

李雲峰(監事會主席、監事及人力資源部董事)

史海霞(監事及高級行政助理)

羅文宏(監事)

### II. 監事會總體職責

監事會是本公司的監督機構，嚴格根據公司法、上市規則及組織章程細則履行其職責。監事會負責監督董事會及高級管理層的表现、本公司的財務運作、內部控制及風險管理。

## 監事會報告

### III. 監事會的工作

於報告期內，監事會召開了2次會議並審議通過4項決議案。全體監事親身出席，並討論及審議相關決議案，包括有關審閱修改公司監事會議事規則等決議案。

出席監事會會議記錄如下：

姓名	應出席會議次數	已出席會議次數
李雲峰	2	2
史海霞	2	2
羅文宏	2	2

於報告期內，監事會成員列席本公司的股東大會及董事會會議，以認真負責的態度提出了相關意見及建議，對會議的程序和內容實施監督，並有效監督本公司經營的決策程序、依法運作情況、財務狀況以及董事、管理層關於本公司日常經營中的履職情況，維護了本公司及股東的合法利益。

### IV. 監事會對董事會及高級管理層經營行為的基本評價

截至2025年12月31日止年度，通過對董事及高級管理層的監督，監事會認為：本公司重大經營決策程序合法有效；董事及高級管理層在執行本公司職務時，均能認真貫徹中國法律法規、組織章程細則及股東大會、董事會決議，未出現損害本公司及股東利益的行為，經營中未發現董事及高級管理層存在違規操作行為。

## 監事會報告

### V. 對本公司報告期內的有關事項的獨立意見

#### (I) 監事會對本公司依法運作情況的獨立意見

於2025年，監事會依據中國公司法及組織章程細則賦予的權力，對本公司股東大會、董事會會議的召開程序及決議案、董事會對本公司股東大會的決議案執行情況及高級管理層履行職責的情況等進行監督。

監事會認為本公司決策程序遵守了中國公司法、組織章程細則及上市規則的相關規定，董事會運作規範、程序合法、決策合理、認真執行股東大會的各項決議。董事及高級管理層執行其職務時忠於職守、勤勉盡責，並未發現任何違反法律法規、組織章程細則或損害本公司利益的情況。股東大會的各項決議均得到了落實。

#### (II) 監事會對本公司財務狀況的獨立意見

監事會對本公司財務進行了監督，認為本公司的財務制度健全，財務運行狀況良好，並認為本公司嚴格遵守了企業會計制度、會計準則及其他相關財務規定的要求。同時，監事會認真審核了董事會擬提交予股東大會的經獨立核數師審計並出具無保留意見的2025年財務報表等相關材料，認為財務報告遵循了一貫性原則，客觀、準確、真實地反映了本公司的財務狀況及經營業績。

#### (III) 監事會對本公司關連交易的獨立意見

監事會審閱本年度內本公司的關連交易的相關資料並認為，本公司有關關連交易嚴格按照關連交易的相關制度及協議執行，符合公平、合理的原則、未損害本公司及股東利益。

## 監事會報告

### VI. 2026年工作計劃

於2026年，監事會將繼續發揮好監督職能，嚴格按照公司法等有關法律、上市規則及組織章程細則相關規定，依法獨立行使監督權，履行忠實勤勉義務，切實維護本公司及廣大股東的利益，確保本公司規範健康運作。

1. 開展日常議事活動。根據本公司實際情況召開監事會會議，做好各項議案的審議工作；
2. 加強落實監督職能。強化對董事及高級管理層在履行職責、執行決議和遵守法規等方面的監督，加強對高級管理層違規、失職、不作為的監督與糾正，促使其決策和經營活動更加規範、合法，並對本公司重大經營決策、重大資產收購、對外投資等事項的執行情況開展重點監督，定期了解和審核本公司財務報告，有效防範經營風險；
3. 學習法律法規及相關政策。認真學習不時更新的法律法規和相關政策，不斷推動本公司完善內部控制體系建設，促使本公司健全規範治理的長效機制，保障本公司持續、健康發展；及
4. 監事會成員應勤勉盡責。日常密切關注本公司的生產、經營、管理情況和重大舉措，參加董事會會議，股東大會等本公司重要會議並積極提出意見或建議。

# 企業管治報告

董事會欣然提呈本公司截至2025年12月31日止年度的年報所載之企業管治報告。

## 企業管治常規

董事會認識到良好的企業管治對本公司健康發展的重要性，並投入大量精力制定和實施適合本公司需要的企業管治常規。本公司已採納企業管治守則的原則及守則條文作為本公司企業管治常規的基礎。

除企業管治報告所披露者外，於報告期內，本公司已遵守企業管治守則所載所有適用守則條文。

本公司將繼續檢討及監察其企業管治常規，以確保遵守企業管治守則。本公司的主要企業管治原則及常規概述如下。

## 董事會

### 董事會的職責、問責及貢獻

本公司業務的指導及控制權屬於董事會。董事會制定本公司業務發展的政策、戰略和計劃，並領導為股東創造價值。所有董事均誠實履行職責，遵守適用的法律法規，客觀地做出決策，始終維護本公司及其股東的利益。董事應向本公司披露其擔任的其他職務的詳細信息。

董事會負責本公司所有重大事項，包括批准及監督所有政策事項、整體策略及預算、風險管理及內部監控系統、重大交易(特別是涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任以及其他重大財務及運營事項。

董事會定期檢討董事向本公司履行其職責所需的貢獻，以及董事是否花費足夠的時間履行職責。

## 企業管治報告

本公司的日常管理、行政及營運由本公司董事會及高級管理層領導。董事會已向管理層授予職責表，以執行董事會決策，指導和協調本公司的日常經營及管理。董事會定期審查授權的職能及工作任務。管理層在進行任何重大交易之前必須獲得董事會批准。董事會全力支持高級管理層履行其職責。

倘主要股東或董事在董事會審議的事項中存在潛在利益衝突且董事會認為重大的，相關董事應當迴避表決，並且由獨立非執行董事出席的董事會會議以及與該事項不存在重大利害關係的緊密聯繫人應當召開會議進行討論並表決。

根據企業管治守則第2部分的守則條文D.1.2，管理層應每月向董事會所有成員提供更新資料，載列有關本公司之表現、狀況及前景的公正及易於理解的評估，內容需足以讓董事會全體及各董事履行上市規則第3.09條及第13章所規定之職責。本公司每月向董事會全體成員提供財務、合規及營運事宜的更新資料，以加強本集團的企業管治，並及時向董事會提供更充分及完整的資料。

本公司已就董事因在公司業務中面對的任何法律訴訟為董事作適當投保。保險範圍將按年檢討。

### 董事會組成

於本年報日期董事會組成如下：

#### 執行董事

陳杰女士(董事會主席)

鄒岩先生

金鑫女士

#### 非執行董事

黃淼先生

刁雋桓先生

#### 獨立非執行董事

田立新先生

武長海博士

宋華博士

吳國賢先生

## 企業管治報告

董事名單(按類別)亦於本公司根據上市規則不時發出的所有公司通訊中披露。根據上市規則，獨立非執行董事已在所有公司通訊中明確註明。

董事簡歷及董事會成員之間的關係於本年報「董事、監事及高級管理層」一節披露。據本公司所知，董事會成員之間不存在其他財務、業務、家庭或其他重大／相關關係。

於報告期內，董事會始終符合上市規則第3.10及3.10A條關於至少擁有三名獨立非執行董事(佔董事會成員人數至少三分之一)的要求。其中一名具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專業知識。

### 董事會獨立性

本公司認識到董事會獨立性是良好企業管治的關鍵。

董事會的組成反映了適合本集團業務要求及目標以及進行獨立判斷的技能及經驗的必要平衡。執行董事負責本集團的業務及職能部門。非執行董事應審核管理層達成既定企業目標之表現，並監察本集團之績效匯報。獨立非執行董事向董事會提供多元化商業及財務專業知識、經驗與獨立判斷，且構成審計委員會、薪酬與考核委員會及提名委員會之多數成員。透過參與董事會會議及主導處理潛在利益衝突事宜，獨立非執行董事對本公司有效決策作出貢獻，並建立適當制衡機制以維護本集團及股東之權益。

據董事所深知，董事及高級管理層彼此之間並無財務、業務、家庭或其他重大／相關關係。本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則的要求就其獨立性發出的書面年度確認書。本公司認為所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載獨立性指引的獨立性，並仍屬獨立人士。

本公司擁有可實施且有效的機制，確保董事會獲得獨立意見。所有董事均能及時獲取所有相關信息以及本公司公司秘書和高級管理層的建議和服務，以確保董事會程序和所有適用的法律法規得到遵守。在向董事會提出合理要求後，任何董事均可在適當情況下尋求獨立專業意見，費用由公司承擔。自2025年1月1日起至本年報日期止期間，董事會已檢討董事會獨立性機制，並認為該等機制的實施有效。

## 企業管治報告

提名委員會每年對各獨立非執行董事於其任期內的獨立性評估。本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條及附錄D2第12B段發出獨立性的書面確認。根據該等確認書及提名委員會報告，本公司認為全體獨立非執行董事繼續顯示很強獨立性並保持獨立性。董事會已檢討機制的實施及有效性並認為其於相關期間仍有效。

### 主席及首席執行官

企業管治守則的守則條文第C.2.1條規定，主席及首席執行官的角色應有區分，且不應由同一人兼任。為明確董事會管理與日常業務管理的職責劃分，確保權力與職權平衡，本公司主席與首席執行官的職責有所區分。

目前，主席及首席執行官由陳杰女士兼任。彼為本集團創始人，自其成立以來一直運營和管理本集團。董事會認為，陳杰女士對本集團的成長和業務擴展發揮重要作用。董事會認為，由其擔任董事會主席和首席執行官的角色有利於管理本公司，因此目前不建議將董事會主席和首席執行官的角色分開。

雖然這將偏離企業管治守則之守則條文第C.2.1條，但董事會認為，鑒於以下因素，該架構不會損害本公司董事會與管理層之間的權力和權限平衡：

- (i) 由於董事會的決定須獲得至少過半數董事批准，因此對董事會具有充分的制衡作用，且董事會在九名董事中有兩名非執行董事和四名獨立非執行董事，符合上市規則的規定；
- (ii) 陳杰女士及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信義務，該等義務要求(其中包括)彼等為本公司的利益和最佳利益行事，並據此為本公司作出決定；
- (iii) 董事會的運作確保權力和權限的平衡，董事會由經驗豐富的高素質人才組成，定期開會討論影響本公司運營的問題；及
- (iv) 本公司的整體戰略和其他關鍵業務、財務和經營政策乃經董事會和高級管理層全面討論後共同制定的。董事會將繼續檢討本公司企業管治架構的有效性，以評估將本公司董事會主席和首席執行官的角色分開是否有必要。

## 企業管治報告

### 董事的委任及重選

各董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)已與本公司訂立為期三年的服務合約。根據組織章程細則，董事(包括非執行董事)應於股東大會選舉產生，任期三年。於其任期屆滿，董事可以重選及重新委任。倘董事任期屆滿未及時重選，或倘董事辭任導致董事人數少於法定人數，在重選出的董事正式就任前，原董事仍應當依照法律、行政法規和組織章程細則的規定繼續履行董事職務。

### 董事的培訓和持續專業發展

董事及時了解監管的发展和變化以及本公司的行為、業務活動和发展，以有效履行其職責。

每位新委任的董事均已就其委任接受全面、正式及度身訂造的入職培訓，以確保適當了解本集團的業務及營運，並充分了解董事在上市規則及相關法定規定下的責任及義務。此類入職培訓通常輔以與本公司高級管理層的會議。

董事應參與適當的持續專業發展，以發展和更新他們的知識和技能，以確保他們對董事會的貢獻保持知情和相關。如有需要，我們會為董事安排持續簡報和專業發展。此外，本公司不時向董事提供有關本公司業務或董事職責及責任的閱讀材料、重要法律、企業管治、適用於本集團的法規的最新動態，以供董事學習及參考。鼓勵所有董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

董事須向本公司提交其在每個財政年度接受的培訓的詳細信息，以便本公司維護董事的適當培訓記錄。於截至2025年12月31日止年度，陳杰女士、鄒岩先生、金鑫女士、黃淼先生、刁雋桓先生、田立新先生、武長海博士、宋華博士及吳國賢先生參加了監管發展、董事職責或其他相關主題的培訓課程。此外，本公司已向董事提供相關閱讀材料，供董事學習參考。

### 證券交易標準守則

本公司已採納標準守則作為董事及監事買賣本公司證券的行為守則。經向全體董事及監事作出具體查詢後，全體董事及監事確認，於報告期內，彼等一直遵守標準守則的規定。

## 企業管治報告

本公司亦已就可能掌握本公司內幕消息的僱員制定證券交易書面指引，其條款不遜於標準守則。經向全體董事作出具體查詢後，彼等確認其於整個相關期間一直遵守標準守則。此外，本公司並無發現任何僱員不遵守僱員書面指引的事件。

倘若本公司知悉本公司證券交易有任何限制期，本公司將提前通知其董事及相關僱員。

### 董事會慣例及會議舉行

年度董事會時間表及每次會議的議程草案通常會提前提供給董事。董事會會議每年至少召開四次，約每季度召開一次，由董事會主席召開，書面通知至少在會議召開前14天送達全體董事及監事。對於其他董事會及委員會會議，通常會發出合理的通知。

董事會文件連同所有適當、完整和可靠的信息均於每次董事會會議或委員會會議前至少三天發送給全體董事，以使董事了解本公司的最新發展及財務狀況，並使其能夠做出決策。必要時，董事會及各董事還可單獨、獨立地接觸高級管理層。

高級管理層通常將出席董事會定期會議，並於有需要時出席其他董事會及委員會會議，就業務發展、財務及會計事宜、法律及監管合規、企業管治及本公司其他主要方面提供意見。組織章程細則載有規定，要求董事在批准董事或其任何聯繫人擁有重大利益的交易的會議上放棄投票，且不計入會議法定人數。

會議秘書負責記錄所有董事會會議及委員會會議的會議記錄。董事會會議及委員會會議記錄充分詳細地記錄了所考慮的事項和達成的決定，包括董事提出的任何疑慮或表達的反對意見。

會議記錄草稿通常會在每次會議後的合理時間內分發給所有董事以徵求意見。會議記錄的最終版本將發送給董事作為記錄，並可供彼等查閱。

## 企業管治報告

### 董事及委員會成員出席記錄

於報告期內，各董事出席本公司董事會及董事會委員會會議的記錄載於下表：

董事姓名	出席人數／會議次數			
	董事會	審計委員會	薪酬與考核委員會	提名委員會
陳杰女士	8	-	-	1
付英波先生(於2025年11月28日辭任)	6	-	3	-
鄒岩先生	8	-	1	-
金鑫女士	8	-	-	-
黃淼先生	8	-	-	-
刁雋桓先生	8	-	-	-
田立新先生	8	4	-	1
武長海博士	8	-	4	-
宋華博士	8	4	-	1
吳國賢先生	8	4	4	-

此外，於報告期內，董事會主席陳杰女士與獨立非執行董事舉行了沒有其他董事出席的會議。

### 董事會委員會及企業管治職能

董事會設立了審計委員會、薪酬與考核委員會及提名委員會，負責監督本公司特定方面的事務。董事會委員會有足夠的資源來履行其必要的職責。所有董事會委員會均應向董事會報告其做出的決定或建議。審計委員會、薪酬與考核委員會及提名委員會的職權範圍刊載於聯交所及本公司網站，並可應股東要求查閱。

### 審計委員會

審計委員會由三名獨立非執行董事(即吳國賢先生(主席)、田立新先生及宋華博士)組成。吳國賢先生具備上市規則第3.10(2)及3.21條規定的適當專業資格。審計委員會成員均非本公司現有外聘核數師的前合夥人。

## 企業管治報告

審計委員會主要負責審閱及監督本集團的財務報告程序、風險管理及內部監控系統，其職權範圍符合中國相關法律法規及上市規則第3.21條以及企業管治守則第2部分第D.3段。

於報告期內，審計委員會召開了4次會議，審議截至2024年12月31日止十二個個月的年度財務報表、業績公告及報告及截至2025年6月30日止六個月的中期財務報表、業績公告及報告等決議案，並討論本集團審核的性質、方案及範圍以及截至2025年12月31日止年度的審核費用、主要審計結果、財務報告及合規程序重大事項、內部控制及風險管理系統、公司內部審核職能的有效性、外聘核數師的工作範圍及重新任命以及僱員對可能的不當行為提出關注的安排。

外聘核數師獲邀在執行董事不在場的情況下出席相關期間內的兩次審計委員會會議，與審計委員會討論審核及財務報告事宜所產生的問題。董事會與審計委員會對於重新委任外聘核數師並無分歧。

### 薪酬與考核委員會

薪酬與考核委員會由兩名獨立非執行董事及一名執行董事組成，即武長海博士(主席)、鄒岩先生及吳國賢先生。

薪酬與考核委員會主要負責向董事會作出推薦建議及評估本集團董事、監事及高級管理層的薪酬政策並向董事會提出建議，其職權範圍符合中國有關法律法規及企業管治守則第E.1.2(c)(ii)段。薪酬與考核委員會亦負責審閱及／或批准根據上市規則第17章有關股份計劃事宜。

於報告期內，薪酬與考核委員會召開了4次會議，審議並討論本集團董事及高級管理層的薪酬政策及架構及薪酬待遇等決議案。

## 企業管治報告

根據企業管治守則的守則條文第E.1.5條，截至2025年12月31日止年度高級管理層按級別劃分的年度薪酬載列如下：

薪酬範圍(港元)	高級管理層人數
1港元至1,000,000港元	1
1,000,001港元至1,500,000港元	1
1,500,001港元至2,000,000港元	2
	<u>4</u>

截至2025年12月31日止年度，本公司各董事的薪酬詳情載於本年報綜合財務報表附註18。有關本公司董事薪酬政策的詳情，請參見本年報「董事會報告」一節的相關披露。

### 提名委員會

提名委員會由一名執行董事及兩名獨立非執行董事組成，即陳杰女士(主席)、田立新先生及宋華先生。

提名委員會主要負責物色、篩選並向董事會推薦合格的董事、監事及高級管理層候選人，監督董事會績效評價程序，並制定合規的職權範圍，符合中國相關法律及法規以及企業管治守則第2部分第B.3段的規定。

為遵守上市規則第13.92條及企業管治守則，本公司認識到並接受多元化董事會對提高績效的好處，並採用董事會多元化政策，旨在制定提名董事和實現董事會多元化的方法。該政策的實施由提名委員會監督。所有董事會成員均應擇優任命，並在以適當條件考慮候選人時充分考慮董事會多元化(包括性別多元化)的好處。在設計董事會的組成時，董事會多元化已從多項可衡量的目標考慮，包括但不限於技能、專業經驗、文化及教育背景、知識、行業及區域經驗、年齡及性別的平衡。提名委員會應向董事會報告其調查結果並向董事會提出建議(如有)。此類政策和目標將不時並至少每年進行審查，以確保其在確定董事會最佳組成時的適當性。

## 企業管治報告

本公司致力於維持董事會及工作層面(包括高級管理層)的性別多樣性。特別是，本公司將努力維持董事會及高級管理層中至少有一名與其他成員不同性別的成員。截至2025年12月31日，董事會9名董事中有2名女性董事，佔董事會比例約22.2%。截至2025年12月31日，本集團共有258名女性員工，佔本集團僱員的34.2%。本公司將繼續注重女性人才的培養，促進中高級員工招聘的性別多元化，為女性僱員提供更多的發展機會。有關進一步詳情，請參閱本年報「環境、社會及管治報告」。

於報告期內，董事會已審閱董事提名及董事會多元化政策，並認為該政策實施有效。

於報告期內，提名委員會舉行2次會議以審閱董事會的架構、規模及組成，以確保其具備適合本集團業務要求的專業知識、技能及經驗的平衡，檢討董事提名及董事會多元化政策實施及成效，評估獨立非執行董事的獨立性，考慮董事選舉、董事候選人的挑選及建議並向董事會提供建議。

### 企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則守則條文第A.2.1條所載的職能。

於報告期內，董事會已審閱本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定的政策及常規、相關僱員遵守標準守則及證券交易指引的情況，以及本公司遵守企業管治守則及本企業管治報告披露的情況。

### 董事對財務報表的財務報告責任

董事確認其有責任編製本公司截至2025年12月31日止年度的財務報表。

董事會負責對年度報告及中期報告、內幕消息公告及上市規則及其他法定及監管要求規定的其他披露作出平衡、清晰及易於理解的評估。管理層已向董事會提供了必要的解釋及資料，以便董事會能夠對本公司的財務報表進行知情評估，並提交董事會批准。管理層每月向董事會所有成員提供有關本公司業績、狀況和前景的最新信息。

## 企業管治報告

董事並不知悉與可能對本公司持續經營能力產生重大疑問的事件或情況有關的任何重大不確定性。

本公司獨立核數師關於綜合財務報表報告責任的聲明載於本年報獨立核數師報告。

### 風險管理及內部控制

董事會承認其對風險管理及內部控制系統的責任，並持續審查其有效性。此類系統旨在管理而不是消除未能實現業務目標的風險，並且只能針對重大錯報或損失提供合理而非絕對的保證。

董事會全權負責評估及確定為實現本公司戰略目標而願意承擔的風險的性質及程度，並建立及維護適當且有效的風險管理及內部控制系統，以保護股東的投資及本集團的資產。

審計委員會協助董事會監督風險管理及內部控制系統的設計及實施。本公司已制定並採用不同的風險管理程序及指引。每年都會進行自身評估，以確認本公司已正確遵守風險管理及內部控制政策。審核部門會進行內部控制評估，以識別對本集團業務有潛在影響的風險因素。管理層會評估風險發生的可能性，監察風險管理的進度，並向董事會及審計委員會報告系統的調查結果及有效性。管理層已向董事會及審計委員會報告截至2025年12月31日止年度風險管理及內部控制系統的有效性。

本集團已制定披露政策，為本公司董事、高級人員、高級管理層及相關僱員處理機密信息(包括內幕消息)、監控信息披露及回應查詢提供一般指引。所有部門定期進行內部控制評估，以識別對本集團業務及各方面潛在影響的風險，包括關鍵營運及財務流程、監管合規及信息安全。

本公司已聘請經驗豐富的人員來提供內部審核職能，並對風險管理及內部控制系統的充分性及有效性進行獨立審查。內部審核部門審查與會計實務及所有重大控制相關的關鍵問題，並向審計委員會提供調查結果及改進建議。

## 企業管治報告

截至2025年12月31日止年度，董事會在審計委員會及管理層的協助下，已審閱管理層報告及內部審核結果，並審閱本集團風險管理及內部監控系統(包括財務、營運及合規監控)的有效性。年度審查亦涵蓋本公司會計、內部審核及財務報告職能的資源充足性、員工資格及經驗、培訓計劃和預算以及與本公司環境相關的領域、社會及管治績效和報告。審計委員會認為，此類系統屬充分且有效，並將在隨後幾年中持續進行相同性質的審查。

### 反賄賂及反貪污政策

我們在開展所有業務或事務時，嚴格遵守所適用法律及法規(包括但不限於《中華人民共和國反不正當競爭法》、香港特別行政區《防止賄賂條例》(第201章)等相關法律和法規)。我們秉承誠信至上的合規經營理念，致力於維持高水平的商業誠信、廉正合規、公平透明的原則，以「零容忍」的態度懲治腐敗及賄賂行為。

### 反舞弊制度體系建設及廉正文化宣導：

我們不斷完善內部制度及管理體系，提升在反舞弊方面的風險防範及管理能力。在公司內部，我們踐行廉正文化，營造陽光公平的職場環境。針對外部合作，我們營造公平透明、廉正高效的合作環境。

我們制定《百望陽光職場制度彙編》，以規範公司廉正行為要求，其中：《陽光職場行為規範》旨在建設守紀合規的公司職場文化，保障公司正當利益；《禁止私下協定製度》要求員工在業務活動中，不得與外部或內部私自達成任何未經公司授權的協議或承諾，確保業務合規、透明；《員工利益關係管理制度》旨在識別和預防員工潛在利益衝突，保護公司、股東及全體員工的利益；《禮品收受與上交管理制度》規範員工禮品收受及處理流程，提倡廉潔從業，廉潔自律意識。

我們開展系列廉正文化建設，引導全體僱員了解並遵守各項制度。我們為包括董事會、管理層成員在內的不同層級人員持續開展廉正培訓與制度宣貫，並對全體僱員進行廉正考試。

## 企業管治報告

### 申報舉報政策

我們建立陽光百望申報舉報通道，引導僱員主動進行禮品報備、利益申報、投訴舉報等事項申報。除此之外，我們還設置了專門的舉報渠道，接受來自全體員工、第三方以及其他利益相關者對任何已知或潛在的不當行為、違規違法行為進行實名或匿名建議及舉報(電子郵箱地址：lianzheng@baiwang.com)。

我們保持認真的態度對待各類舉報，並注重保護舉報人的個人信息與安全，在受理、登記、調查、保管等各個環節上一律嚴格保密，防止洩露或遺失；嚴禁以任何形式對舉報人進行打擊報復，違者將按公司制度從嚴從重處理，或將追究當事人的法律責任。

我們定期檢討舉報政策，發現任何可疑事件均會呈報審計委員會。

### 外聘核數師及核數師薪酬

本公司外聘核數師對彼等就本公司截至2025年12月31日止年度財務報表的申報責任的聲明載於本年報「獨立核數師報告」一節。

本公司外聘核數師將應邀出席股東週年大會，回答有關審核工作的進行、核數師報告的編製及內容以及核數師獨立性的問題。

截至2025年12月31日止年度，已付／應付本公司外聘核數師容誠(香港)會計師事務所有限公司的薪酬載列如下：

服務性質	薪酬 (人民幣千元)
審核服務	900
非審核服務 <sup>(附註)</sup>	720
總計：	1,620

附註：提供的非審核服務主要包括與持續關連交易及年度業績公告相關的非審核服務。

### 提名政策

本公司已採納提名政策，當中載列物色及推薦委任或續聘董事的候選人的宗旨、甄選標準及提名程序。

## 企業管治報告

提名委員會應首先評估董事會的架構、人數和組成，評估獨立非執行董事的獨立性，然後就董事委任事宜向董事會提出建議。

提名委員會和董事會在評估和確定董事候選人時，應考慮以下因素：個人品格；與本集團業務及戰略相關的專業資格、技能、知識和經驗；願意投入足夠時間履行董事及董事委員會成員的職責；其委任是否符合上市規則的規定(包括獨立非執行董事的獨立性規定)；其委任是否符合本公司的董事會多元化政策以及提名委員會為多元化董事會成員而採用的任何可衡量目標。

### 公司文化

董事會始終將企業文化視為公司實現長期戰略目標、保持經濟活力與可持續增長的核心基石。我們認為，卓越的企業文化不僅是驅動公司實現可持續業績的核心引擎，更是履行企業社會責任、塑造行業標杆的關鍵支撐。基於此，公司以使命、價值觀與經營理念為根基，持續構建積極進取、持續創新的文化生態，確保公司始終與時代發展同頻共振。

全員文化賦能：董事會主導企業文化的制定與推廣，要求全體員工共同踐行文化準則。新員工入職須完成系統化文化培訓，涵蓋公司文化內核、制度架構、法律法規及合規意識與質量管控能力。

管理層能力升級：定期引入外部權威專家，為管理層提供前沿戰略思維與管理技能專項培訓，強化文化引領與執行效能。

文化一致性保障：董事會通過動態評估機制，確保企業文化與使命、價值觀及經營理念高度協同，形成從戰略到行動的完整閉環。

未來董事會堅信，以使命為燈塔、以價值觀為準則、以經營理念為路徑的文化體系，將持續為集團凝聚向心力，賦能業務創新，並在複雜市場環境中鞏固核心競爭力，實現基業長青。

## 企業管治報告

### 公司秘書

蘇麗珊女士為本公司的公司秘書。蘇女士為Vistra Corporate Services (HK) Limited公司秘書部經理。蘇女士在企業服務行業擁有逾十年經驗。蘇女士為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會會員。彼曾擔任／目前擔任數家聯交所上市公司的公司秘書或聯席公司秘書。

所有董事均可獲得公司秘書關於企業管治及董事會慣例及事務的建議及服務。梁羽坤女士已獲指定為本公司主要聯絡人，與蘇麗珊女士就本公司企業管治及秘書及行政事宜進行合作及溝通。

截至2025年12月31日止年度，蘇麗珊女士已接受不少於15小時的相關專業培訓，並遵守上市規則第3.29條的規定。

### 與股東及投資者溝通

本公司相信，與股東的有效溝通對於加強投資者關係以及投資者對本集團業務表現及策略的了解至關重要。本公司亦認識到透明度和及時披露公司信息的重要性，此將使股東及投資者做出最佳投資決策。

本公司設有網站「[www.baiwang.com](http://www.baiwang.com)」作為與股東及投資者的溝通平台，可供公眾查閱有關本集團業務營運、發展及財務資料的信息及最新動態。股東及投資者可通過下列聯繫方式向本公司發出其書面查詢或要求：

地址： 中國北京市  
 海淀區  
 北清路81號一區1號樓  
 14樓及15樓

電郵： [ir@baiwang.com](mailto:ir@baiwang.com)

電話號碼： +(86) (10) 6273 0029

本公司將盡快處理及詳細解答查詢及要求。

本公司股東大會為董事會與股東提供溝通的機會。董事會主席以及審計委員會、薪酬與考核委員會及提名委員會的主席以及各自委員會的其他成員(如其缺席)可在股東大會上回答提問。會議主席將提供進行投票表決的詳細程序，並回答股東就投票表決提出的任何問題。

## 企業管治報告

本公司持續加強與投資者的溝通及關係。指定的高級管理層與機構投資者及分析師保持定期對話，讓彼等了解本公司的發展情況。

根據中國公司法，在中國註冊成立的公司須在彌補上一年度的累計虧損(如有)後，每年提取至少10%的稅後利潤作為若干法定公積金，直至法定公積金的供款總額達到其註冊資本的50%。我們可在彌補上述累計虧損及提取法定公積金後從稅後利潤中派付股息。倘我們處於累計虧損狀況，我們將無法派付股息。

儘管我們的可分派利潤乃根據中國公認會計原則或國際財務報告準則計算(以較低者為準)，但我們預計根據中國公認會計原則及國際財務報告準則計算的可分派利潤之間的差異並不大，亦不會對將宣派的任何股息產生任何實質性影響。股息只能從我們可合法用於分派的利潤及儲備中宣派或派付。截至本年報日期，我們並無設定任何預定股息派付比率。股息的支付及金額(如有)取決於我們的經營業績、現金流量、財務狀況、對我們所派付的股息的法律及監管限制、未來前景以及我們認為相關的其他因素。股息的宣派、派付及金額將由董事會根據我們的組織章程細則酌情決定，據此，年度利潤分派方案須由董事會提出及批准，然後提交股東大會審議。我們可以現金、股份或結合現金與股份的方式分派利潤。我們未來的股息宣派不一定反映我們的過往股息宣派，並將由我們的股東釐定。

### 股東權利

作為維護股東利益及權利的措施之一，股東大會上就每個實質上獨立的事項(包括選舉個別董事)提出單獨的決議，供股東審議及投票。股東大會上提呈的所有決議案均將根據上市規則以投票方式進行表決，投票結果將於相關股東大會結束後公佈於聯交所及本公司網站。

## 企業管治報告

### 股東召開臨時股東大會的程序

根據組織章程細則規定，單獨或合計持有本公司10%或以上股份的股東可以簽署一份或多份格式及內容相同的書面要求，說明會議擬討論的議題，要求董事會召開臨時股東大會。董事會應當在收到請求後10日內書面反饋是否同意或不同意召開臨時股東大會。

倘董事會同意召開臨時股東大會，應於作出決議後五日內發出召開大會的通知。法律、行政法規、部門規章以及本公司股份上市地證券監管規則另有規定的，從其規定。

倘董事會不同意召開臨時股東大會，或自收到請求之日起10日內未作出任何反饋，單獨或共同持有本公司10%或以上股份的股東有權向監事會提議召開臨時股東大會。該要求應當以書面形式向監事會提出。

倘監事會同意召開臨時股東大會，應在收到提議後5日內發出召開大會的通知。通知中對原方案的變更尚需相關股東批准。

### 股東在股東大會上提出提案的程序

根據組織章程細則規定，單獨或共同持有本公司3%或以上股份的股東有權在本公司股東大會上向本公司提出提案。

單獨或共同持有本公司3%或以上股份的股東可以在股東大會召開10日前以書面形式向股東大會召集人提出臨時提案。召集人應當在收到臨時提案後兩日內發出股東大會補充通知，並公告該等臨時提案的內容。

除前段規定外，股東大會召集人在發出股東大會通知後不得修改股東大會通知中已載明的提案或者增加新的提案。

股東大會通知中未載明或不符合組織章程細則規定的提案，股東大會不得進行表決及決議。

## 企業管治報告

### 向董事會提出查詢

股東如向董事會提出任何查詢，可向本公司發出書面查詢。本公司通常不會處理口頭或匿名詢問。為免生疑問，股東必須將正式簽署的書面請求、通知、聲明或查詢(視情況而定)原件存入並發送至以下地址，並提供其全名、聯繫方式和身份證明，以便生效。股東信息可以根據法律要求披露。

地址：                  中國北京市  
                          海淀區  
                          北清路81號一區1號樓  
                          14樓及15樓  
電郵：                  ir@baiwang.com  
電話號碼：              +(86) (10) 6273 0029

如有有關H股股權的查詢，股東應向本公司的H股股份過戶登記處提出查詢。其詳細信息如下：

名稱：                  香港中央證券登記有限公司  
地址：                  香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖  
電話號碼：              2862 8555

公司採納股東通訊政策，當中載列本公司現有之框架，以促進與股東之間的有效溝通，從而讓股東積極與本公司溝通並以知情方式行使其股東權利。股東通訊政策將由董事會定期審閱。

本公司已於與其股東、投資者及其他持份者之間建立一系列溝通渠道，包括(i)刊發中期及年度報告及／或寄發通函、通告及其他公告；(ii)舉行股東週年大會或臨時股東大會，為股東提供平台以便向董事會提出及交流意見；(iii)於本公司及聯交所網站登載本集團最新重要資料；(iv)於本公司網站提供本公司與其持份者之間的通訊渠道；(v)本公司香港股份登記處就所有股份登記事宜為股東提供服務；及(vi)召開由我們的執行董事及投資者關係團隊與現有及有意投資者主持的投資者會議及／或分析簡報會。

## 企業管治報告

本公司於2025年7月29日舉行臨時股東大會(「臨時股東大會」)。臨時股東大會上提呈的所有決議案均獲通過。詳情請參閱本公司日期為2025年7月29日的投票結果公告。

經考慮多個通訊渠道及本年度所舉行股東大會的股東參與情況，董事會信納股東溝通政策於2025年已妥為實施且屬有效。

### 章程文件

於2025年7月8日，董事會審議及批准了建議修訂章程。建議修訂已經股東於2025年7月29日舉行的臨時股東大會上以特別決議案的方式批准，而經修訂章程於同日生效。

除上述披露者外，於報告期內，本公司並無對其章程文件作出任何其他變更。最新版本的組織章程細則可於聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站([www.baiwang.com](http://www.baiwang.com))查閱。

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

百望股份有限公司及其附屬子公司(以下簡稱「百望股份」、「本公司」或「我們」)欣然發佈此份2025年度《環境、社會及管治(ESG)報告》(以下簡稱「本報告」)。秉承客觀、規範、透明的原則，本報告系統性披露了百望股份2025年在環境、社會和治理方面的理念、策略、舉措和成效。我們期望通過發佈ESG報告的方式，回應利益相關方關切，凝聚共識，共同推進環境、社會、經濟的可持續發展。

## 報告範圍

組織範圍：本報告覆蓋百望股份及其附屬子公司。除特別說明外，相關信息與數據統計口徑與百望股份2025年年度報告合併財務報表範圍一致。

時間範圍：2025年1月1日至2025年12月31日(以下簡稱「本年度」或「報告期內」)。

## 編製依據

本報告依據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(簡稱「ESG守則」)編寫。

## 匯報原則

在本報告編製過程中，依據「重要性」「量化」「平衡」及「一致性」原則，以界定報告的內容及信息的呈列方式。

- 重要性：本報告已在編製過程中識別主要利益相關方及其關注的ESG議題，並根據議題的重要性水平，在報告中進行針對性披露。有關重要性評估的過程及結果，請參見後文「利益相關方溝通」與「重要性評估」小節。
- 量化：本報告採用量化數據的方式展現環境與社會層面的關鍵績效指標，有關本報告中關鍵績效指標的計量標準、方法、假設及／或計算工具以及使用的轉換系數來源，均已在相應位置(如適用)作出說明。
- 平衡：本報告旨在平衡、客觀、透明地陳述本公司在ESG各方面的努力，包括企業管治、產品與服務責任、運營慣例、員工、環境和社區等方面。
- 一致性：報告的編製方式與往年保持一致，若存在可能影響與過往報告作有意義比較的變更，均已在對應位置進行了說明。

## 環境、社會及管治報告

### 信息來源

本報告所披露的資訊和數據來源於百望股份內部正式文件或統計報告與年報等公開披露文件，公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔責任。

### 聯繫方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎通過以下聯絡方式與我們聯繫。

電子郵箱	ir@baiwang.com
總部及主要營業地點	北京市海澱區北清路81號一區1號樓14層15層
本公司網站	<a href="https://www.baiwang.com">https://www.baiwang.com</a>

### 董事會聲明

百望股份董事會高度重視本公司的可持續發展及其對我們長久穩健經營的重要性。董事會為本公司ESG管理的最高責任機構，負責審議本公司的ESG重大事項，監督和評估本公司整體的ESG管理與執行情況。百望股份ESG委員會協助董事會監督及檢討本公司的ESG框架、管理方針和戰略，指導本公司ESG工作的有效實施，同時加強ESG風險管理及內部監控，監督及審查本公司整體氣候相關戰略及方針。具體管治架構詳見本報告「可持續發展治理」部分。

本公司重視各利益相關方的建議與意見，通過多種渠道與利益相關方討論並確定本公司重要的ESG議題及可能面臨的ESG風險。報告期內，董事會審閱了相關ESG議題的重要性和優次順序的評估結果，對可能影響本公司長期可持續發展的ESG議題提出觀點及建議，具體內容可參考本報告「重要性評估」部分。此外，董事會透過ESG委員會定期匯報等方式，更清晰地理解不斷演進的ESG格局以及各利益相關方對本公司ESG表現的反饋和期望。

本公司已制定了有關污染物排放、能源消耗、水資源管理等指標的ESG目標管理體系，並由董事會按年度檢討目標進展情況及檢視任何必要的調整或改進，確保本公司在實現ESG目標方面持續取得進展。

未來，董事會將持續監管及完善本公司ESG管理及實踐表現，攜手所有利益相關方共同創造可持續發展未來。

本報告詳盡披露了上述環境、社會及管治相關事宜，已經由董事會於2026年3月24日審閱並通過。

## 環境、社會及管治報告

### 關於百望股份

#### 企業簡介

百望股份成立於2015年，是國內領先的數智驅動型人工智能企業，以大數據與人工智能技術為核心支撐，構建可信賴的超級數據智能系統，推動數字生產力深度融入社會生產生活與工作實踐。公司深耕數智服務領域，已服務超2,800萬家客戶主體，依託高品質數據資源與真實業務應用場景，創新研發交易管理、經營決策、金融業務等智能體產品矩陣，助力企業充分釋放數據價值、培育數字生產力，持續推動產業領域智能化轉型升級。

#### 企業文化

企業使命：構建可信賴的數據智能，釋放數字生產力。



核心價值觀：客戶成功、奮鬥向前、增長心態、戰功為王。



## 環境、社會及管治報告

經營發展理念：優質、賦能、必需、綠色。



## 專業資質



質量管理體系認證



服務管理體系認證

# 環境、社會及管治報告



環境管理體系認證



信息安全管理體系認證



業務連續性管理體系認證



職業健康安全管理体系認證

## 環境、社會及管治報告



高新技術企業證書



軟件企業證書

## 所獲獎項



2025香港可持續發展創新科技大獎



2025央國企最佳解決方案

## 環境、社會及管治報告



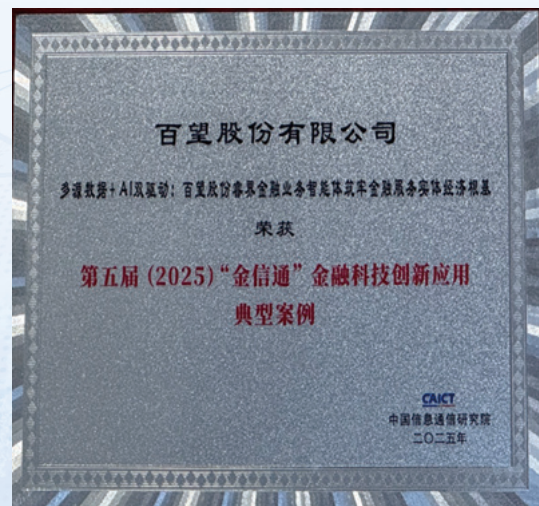
AI100應用標杆



2025中國上市獨角獸品牌建設獎



2025北京軟件和信息技術服務  
綜合實力百家企業報告



第五屆(2025)「金信通」  
金融科技創新應用典型案例

## 環境、社會及管治報告

### 鞏固公司治理

#### ESG治理

##### ESG治理架構

本公司致力將ESG融入企業核心運作，視其為長期價值創造與可持續發展的基礎。為確保ESG事項獲得高效、層級分明的監督與執行，公司建立由上而下、權責清晰的治理架構：

董事會承擔ESG事務的最終責任，負責審定整體ESG策略方向、重大ESG與其後相關風險與機遇的監督、ESG目標設定與進度檢視，並將ESG因素系統融入公司長期戰略規劃、風險管理框架及關鍵決策流程。獨立非執行董事會針對環境、社會及管治三大維度，獨立開展風險與機遇的研判與分析。同時，董事會將委聘獨立第三方以識別並評估本集團在環保及氣候變化層面的績效。公司依據影響重大程度對風險進行分級管理，優先處理高影響事項，同時主動捕捉ESG相關機會以強化企業韌性。

董事會下設ESG委員會，作為ESG工作的核心推動與監督機構。委員會主席由執行董事兼首席執行官擔任，全面領導委員會，監督ESG策略落地、風險管控及內部監察的有效性，確保與業務目標深度對齊；副主席由公司秘書擔任，負責協調董事會與管理層之間的銜接，推動議題高效流轉與決策執行。委員會成員涵蓋採購、市場營銷、社會責任、員工福利、企業管治、風險管理等多部門資深代表，實現跨業務、跨職能的全面覆蓋與專業視角整合。委員會至少按年度召開會議，向董事會專題匯報年度工作進展、關鍵績效指標、重大風險動態及改進建議，確保董事會實時掌握ESG整體情況。

在委員會指導下，各職能部門負責將ESG策略轉化為具體行動計劃，並嵌入日常經營管理。其依據自身業務特性，執行風險識別、政策落地、績效追蹤及數據收集等工作，形成由董事會統籌、ESG委員會推動、部門落實的閉環執行機制。

## 環境、社會及管治報告

### 重要性評估

百望股份透過常態化、雙向溝通機制與股東／投資者、員工、客戶、供應商、監管機構、社區及非政府組織等保持密切互動，定期根據戰略規劃、行業發展、利益相關方訴求、國際標準及同行業優秀實踐開展重要性議題識別和分析。通過利益相關方調研識別並確定年度重要性議題清單，針對重點議題制定管理目標和策略，在ESG報告中進行詳細響應，持續推進公司可持續發展。

我們的重要性議題的判定步驟如下：

識別議題，建立重要性議題庫

- ESG主要報告標準和參考框架所涵蓋關注議題，包括：聯交所ESG報告守則及SDGs等標準和倡議；
- ESG主流評級機構對於相關行業的關注議題；
- 全球可持續發展趨勢；
- 相關行業可持續發展趨勢。

重要性評估與排序

通過內外部利益相關方問卷調查等形式，我們從「對百望股份發展的重要程度」及「對利益相關方的重要程度」內外兩大維度，對ESG議題進行重要性評估，確定優次排序，並根據實際調研結果繪製重要性矩陣。

重要性評估結果認證

為確保評估結果的準確性、有效性與關聯性，ESG委員會對重要性評估結果進行審閱與檢討，確定各項ESG議題重要性矩陣分佈，並在報告中予以重點確認。

報告期內，我們開展新一輪重要性議題識別與分析工作，總共識別出17項實質性議題，經利益相關方調研和評估後，識別6項高度重要性議題，7項中度重要性，4項一般重要性。

## 環境、社會及管治報告



## 環境、社會及管治報告

### 利益相關方溝通

百望股份重視與各利益相關方的積極溝通，通過多元化的渠道，以及規範的溝通流程管理，深入了解利益相關方的需求與期望，確保對外傳播信息在適時、準確、統一、有效的原則下進行，全面履行對利益相關方的責任，推動百望股份可持續發展戰略的落實。

利益相關方類別	關注議題	溝通與回應
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規經營與依法納稅</li> <li>回應國家政策</li> <li>專項合作</li> <li>碳中和與碳達峰戰略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續強化企業合規管理</li> <li>落實相關國家政策要求</li> <li>帶動就業</li> <li>完善信息披露</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工健康安全</li> <li>員工工作與生活平衡</li> <li>員工關愛與福利</li> <li>培訓與發展</li> <li>人才吸引與保留</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工座談與交流</li> <li>申訴舉報機制</li> <li>多元化員工活動</li> <li>清晰合理的薪酬和晉升體系</li> <li>員工培訓項目</li> </ul>
供應商及合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>多方合作與生態體系</li> <li>商業道德與誠信</li> <li>供應商ESG管理</li> <li>價值共用</li> <li>數據安全與隱私保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促進日常溝通合作</li> <li>招標與項目採購</li> <li>打造可持續供應鏈</li> </ul>
投資者與股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好企業管治</li> <li>業績表現</li> <li>知識產權保護</li> <li>企業文化建設</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期報告與公告披露</li> <li>合規運營</li> <li>路演</li> <li>股東大會</li> </ul>
產品用戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶權益和隱私保護</li> <li>產品部署與科技創新</li> <li>網絡安全</li> <li>優質產品</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>官方網站</li> <li>採訪交流</li> <li>售後服務</li> <li>產品創新</li> <li>產品調研反饋</li> </ul>

## 環境、社會及管治報告

利益相關方類別	關注議題	溝通與回應
社會機構	產品社會價值 社區貢獻 氣候變化應對與管理 能源和資源的使用及管理	官方網站 積極參與社區建設 識別氣候相關風險與機遇 制訂並披露節能減排措施

### 公司治理

健全有效的治理是企業發展行穩致遠的基石，我們致力於提高現代化治理水平，建立完善的治理結構，持續優化內部控制，推進全面合規與資訊安全管理，強化風險防控能力，持續增強投資者對公司的信任，保障公司穩健高效運轉。

本公司遵循《中華人民共和國公司法》和《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等法律法規及制度要求開展公司治理工作。百望股份一直以來致力於維持良好的企業管治，董事會下設三個董事委員會：審計委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會，共同構成了權責明晰、各司其職的董事會架構。董事會通過下屬委員會指導管理層制定與推行戰略、監督運營及財務表現，確保本公司設有良好的風險管理和內部監控制度，從而實現自上而下的全面監督。關於百望股份企業管治的具體信息詳見本公司2025年度報告「企業管治報告」章節。

### 反貪污

本公司依法合規開展日常工作，要求全體僱員遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》及其他有關商業賄賂的法律、法規及規範性文件，有效抵制任何形式的貪污、賄賂、腐敗、敲詐勒索、盜用公款、職務侵佔以及損害公司利益等行為，並對商業道德行為規範的落實情況進行審計監督，防控企業合規風險。

## 環境、社會及管治報告

本公司已制訂一套全面的反貪污政策，以促進及支持遵守適用的反腐敗法律法規，並就反腐敗及反賄賂常規、舉報渠道以及落實政策的責任提供指引。本公司所有僱員均須了解及遵守反腐敗政策，且為僱員提供反腐敗培訓課程。

報告期內，本公司並無援助、助長、協助或串通任何人士進行或合謀進行任何腐敗活動，概無發現對本公司有重大影響的違反有關貪污、賄賂、欺詐及洗錢的相關法律及法規的情況。報告期內，810位僱員參加公司內部反貪污培訓，提升商業道德。

### 踐行低碳運營

本公司已遵守與中國環境相關法律法規，此等法律法規乃由地方環保部門通過定期檢查嚴格執行。此等法律法規包括但不限於以下各項：

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國水法》
- 《中華人民共和國節約能源法》

報告期內，本公司未發現任何違反與空氣及溫室氣體(「溫室氣體」)排放、向水體和土壤排放，以及有害及無害廢棄物產生相關的法律法規且對本公司構成重大影響的情況。

### 廢棄物與排放物管理

百望股份致力於有效管理營運過程中產生的廢棄物及排放物，以最小化對環境的負面影響。作為一家以辦公室及商務運營為主的企業，本公司在環境方面的足跡相對有限，主要涉及商務乘用車的汽油消耗及相關排放，以及少量辦公廢棄物。

## 環境、社會及管治報告

### 排放物管理

本公司商務乘用車主要用於業務出行，報告期內車輛行駛產生若干大氣污染物排放，包括氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及可吸入懸浮顆粒物(PM)。這些排放物主要源自汽油燃燒過程。公司已採取措施優化車輛使用，從而降低燃油消耗與大氣污染物排放，具體措施如下：

- 避免非必要用車，鼓勵僱員乘搭公共交通工具；
- 未來優先選用購置電動車作為公司車輛；
- 推廣視像會議以減少不必要出行，從而降低相關排放影響。

### 廢棄物管理

對於有害廢棄物，報告期內，本公司產生約24.36千克有害廢棄物，主要為廢電池。公司嚴格遵守國家相關法規，所有有害廢棄物均交由第三方專業處理者收集及合規處置。我們的無害廢棄物主要包括生活垃圾、塑膠廢棄物及辦公用紙(如報紙、紙板等)。由於產生量極微，本公司未維持詳細處置記錄，但已實施分類回收措施以促進資源循環。

本公司認識到即使營運規模較小，仍需積極履行環境責任，因此制定並執行內部廢棄物管理政策，重點包括：

- 嚴格遵守國家及地方法律法規對廢棄物處理的要求；
- 如推行無紙化辦公、雙面列印、減少一次性用品使用，透過源頭減量盡量降低各種廢棄物產生；
- 優先推動重複使用及循環利用。

## 環境、社會及管治報告

作為其對環境保護及可持續發展承諾的一部分，本公司致力於持續改善及檢討減廢措施，以長期實現減廢目標。我們已設定減少廢棄物的目標，以盡量減少對環境的影響。本公司的目標是以2024年數據為基準，到2033年將有害廢棄物及無害廢棄物強度降低5%。具體如下：

	2024年數據(千克/ 人民幣百萬元收益)	到2033年 減排目標	2025年數據(千克/ 人民幣百萬元收益)	變化 百分比
有害廢棄物	0.03	-5%	0.03	0%

### 資源使用管理

本公司致力於高效管理資源使用，特別聚焦能源及水資源，以減少營運對環境的影響並提升資源利用效率。作為以辦公室及商務運營為主的企業，本公司主要消耗電力(用於營運場所的一般電力、空調、照明及IT基礎設施)，以及商務乘用車的汽油。

### 能源消耗

本公司業務能源消耗主要來自外購電力及汽油。報告期內，本公司的能源消耗總量為410,476.38千瓦時(「千瓦時」)，能源消耗強度為563.38千瓦時/人民幣百萬元收益。

我們積極推動節能減排，制定並實施多項能源管理措施，以降低電力消耗、減少溫室氣體排放並減少碳足跡。主要措施包括：

- 積極提升能源效益，減少汽油及外購電力相關的溫室氣體排放；
- 積極研究並探索可持續技術及常規，盡量減少我們的碳足跡；
- 與客戶、電信供應商及行業組織保持緊密合作，共同開發可持續的解決方案；

## 環境、社會及管治報告

- 為所有營運場所優先採購具高能源效益的設備、電器及裝置；
- 持續監測辦公室能源消耗，定期審視用電模式並識別優化機會；
- 透過內部培訓及宣傳，教育員工關閉不必要及閒置的電子設備、推行節能習慣（如合理調節空調溫度、避免長時間待機）。

我們已設定長期目標，以2023年數據為基準，到2033年將其用電強度降低10%。具體如下：

	2023年數據(千瓦時/ 人民幣百萬元收益)	到2033年 減排目標	2025年數據(千瓦時/ 人民幣百萬元收益)	變化 百分比
用電強度	396.91	-10%	507.75	28%

如上所示，與基準年相比，本公司錄得用電強度增加28%，主要是由於外購電量增加，但本公司已審核其溫室氣體減排目標，並對實現其長期目標充滿信心。

### 水資源管理

本公司的總耗水量為1,108立方米，耗水強度為1.52立方米／人民幣百萬元收益。報告期內，並無報告求取水源的問題。我們努力將其用水量降至最低，並鼓勵僱員盡可能節約用水，我們亦致力於透過負責地管理及利用水資源不斷改善其資源管理，從而造福其業務及社會。

作為其對環境保護及可持續發展承諾的一部分，本公司已評估設定耗水量降低目標，致力於持續改進及檢討各項節水措施，以實現其長期的節水目標。本公司的目標是以2024年數據為基準，到2033年將用水強度降低5%。具體如下：

	2024年數據(立方米/ 人民幣百萬元收益)	到2033年 減排目標	2025年數據(立方米/ 人民幣百萬元收益)	變化 百分比
耗水強度	1.08	-5%	1.52	41%

## 環境、社會及管治報告

### 環境及自然資源

本公司從事軟件及IT服務業務，經營性質決定其對環境未構成重大影響。儘管如此，公司深知環境保護的重要意義，始終堅持綠色發展理念，積極採取各項舉措降低自身經營活動對環境的影響。相關政策舉措，充分體現本公司踐行環境管理、履行社會責任、強化企業管治的堅定決心，亦與利益相關方不斷提升的期待與要求相契合。

本公司業務運營主要涉及電力消耗與溫室氣體排放，對此公司持續開展用電量及溫室氣體排放的常態化監測，主動檢討現有管理舉措，積極探索節能減排與效能提升的優化路徑。公司亦大力弘揚環境責任文化，引導全體員工樹立綠色發展理念，鼓勵員工積極參與各類環保實踐活動。儘管公司日常業務運營未產生大量廢棄物，仍主動制定並實施廢棄物管理環境政策，依據實際運營場景從源頭防控各類廢棄物產生，切實築牢綠色運營基礎。

### 應對氣候變化

本公司認識到氣候變化對業務和社會發展的深遠影響，我們已經採取了一系列行動來應對這一全球性挑戰。本公司積極響應國家「雙碳」戰略，通過氣候風險機遇管理、節能降碳行動、助力數字轉型等方式，減少本公司及其價值鏈運營過程中的溫室氣體排放，提升自身對氣候變化風險的韌性。

我們根據ESG守則的披露建議，開展氣候變化風險管理工作，從管治、策略、風險管理、指標和目標四個方面進行管理和披露，減少氣候變化給公司帶來的負面影響。

### 管治

本公司已設立包括董事會及ESG委員會的管理架構，對包括氣候變化在內的ESG議題進行管理，詳情見本報告「ESG治理」章節。

董事會承擔氣候相關風險與機會的最高監督責任，負責審定氣候策略方向、重大氣候風險與機會的整體監督，以及氣候目標設定與進度檢視。董事會將氣候因素系統融入公司長期戰略規劃、重大投資決策、年度預算審批及風險管理框架中，確保其與業務韌性及長期價值創造緊密對接。

## 環境、社會及管治報告

ESG委員會負責氣候相關事務的日常監督與管理，統籌氣候風險識別、策略制定、減排項目實施及數據監控。至少每年一次向董事會專題匯報氣候相關風險與機會的評估結果、進展及重大變化，確保董事會及時掌握最新動態。

公司已計劃為董事會成員及高級管理層組織專項氣候風險培訓，涵蓋最新政策動態、情景分析、轉型風險及物理風險等內容，以確保監督能力與全球監管趨勢保持同步。目前，公司尚未將氣候相關績效指標直接納入高管薪酬考核，但已開始評估未來將其逐步納入的可行性，以強化激勵對齊，推動氣候目標達成。

### 策略

報告期內，本集團根據《ESG守則》中的「氣候相關披露」要求，全面識別與業務相關的氣候相關風險與機遇。通過系統性評估，我們深入分析各類氣候因素對運營及策略可能產生的影響，為對本集團產生顯著影響的風險和機遇制定相應的預防、減損及復原舉措奠定基礎。

風險類型	風險描述	應對措施	預估財務影響	影響程度	影響時間 <sup>1</sup>
實體風險	急性實體風險 暴雨、洪水、颱風、暴雪等極端天氣事件，可能導致公司業務運營中斷，使公司產能受到一定程度的影響；同時，極端天氣可能引發的次生災害，可能對人身安全和財產安全帶來威脅。	對極端天氣預警保持關注，加強重點區域安全隱患排查力度 制定極端天氣應急預案明確災害事件發生時的處理程序及應對措施 加強對營運設施的管理，根據當地氣候適當加固、定期維護	自然災害帶來的設施損毀，導致資本成本升高 颱風及洪水等自然災害導致的運營停擺導致收入減少 現有資產沖銷和提前報廢(如自然災害對資產的損害)	中	中期

## 環境、社會及管治報告

風險類型	風險描述	應對措施	預估財務影響	影響程度	影響時間 <sup>1</sup>
慢性實體風險	溫度變化、降雨量變化等慢性自然災害可能導致本公司面臨可用水資源短缺，工作環境惡化等營運威脅。	定期對電力系統及製冷設施進行檢修 在運營階段通過多種技術升級，持續提升製冷效率	辦公場所製冷與採暖需求增加，從而增加公司營運成本 氣溫上升影響員工健康從而導致生產效率下降，氣候變化導致服務的必要資源變成稀缺資源使得產出降低導致收入減少 資本成本升高(如空氣潮濕導致設備使用壽命縮短)	低	長期
轉型風險	政策法規風險 隨著國內外環境保護法律法規日益嚴格，相關監管逐漸強化，若未能滿足法定要求，本公司將面臨法律訴訟及處罰的合規風險。	對行業所在國家與地區的環保及能源政策及法律法規保持關注 宣導供應鏈上下游協同節能減排 主動參與節能減排行動，進一步識別排放源並減少自身碳排放	產出要求(如廢棄物處理)變化導致生產成本提高 罰款導致的成本增加 環保政策趨嚴而導致保費上漲	中	中期
聲譽風險	如果本公司不能回應利益相關方的合理訴求，在節能減碳方面的管理力度不足，將對本公司聲譽產生負面影響。	積極回應國家「碳達峰」「碳中和」相關號召積極實踐綠色運營，助力低碳轉型 與利益相關方保持高效、和諧的溝通交流，逐步制定、披露減排目標	若ESG表現不佳或出現影響聲譽的ESG事件，將可能導致可用資本減少	低	長期

## 環境、社會及管治報告

風險類型	風險描述	應對措施	預估財務影響	影響程度	影響時間 <sup>1</sup>
市場風險	隨著國內外對可持續發展理念的重視不斷提升，客戶更偏好選擇低碳、綠色的技術產品和服務，如果公司不能進步加強節能減排技術在產品和服務上的應用，可能會在市場上處於競爭劣勢	及時關注市場需求，調整產品和服務路線	客戶流失，營業收入減少導致收入降低	低	長期
技術風險	新技術投資失敗，低碳技術轉型成本增加等會導致研發支出增加，從而降低利潤，現有資產衝銷和提前報廢，資本投資增加等影響。	時刻關注低碳技術變化，加大研發創新力度，探索低碳技術	研發支出上漲	低	長期

<sup>1</sup> 綜合考慮核心業務規劃、社會低碳發展目標時間範圍、氣候相關披露標準與管理建議等，我們將時間範圍設定為報告期結束後2年以內，含2年(短期)；報告期結束後2年至5年，含5年(中期)；報告期結束後5年以上(長期)，以對不同時間段的業務發展受氣候影響的情況進行合理評估。

## 環境、社會及管治報告

機遇類型	機遇描述	應對措施
能源效率	提高能源效率，推行公司綠色運營，增加應對氣候風險的韌性，降低公司自身的碳排放	通過推廣節能設備與技術、開展節能項目等系列措施提高能源使用效率  考慮採購綠電、在辦公樓宇安裝光伏設備等措施降低化石能源消耗
融資支持	因公司低碳轉型，獲取優惠貸款或國家政策補貼	及時跟蹤外界政策和要求變化，並定期向管理層匯報

鑒於本公司的規模及業務性質，氣候相關風險及機遇的當前及預期財務影響，對本公司整體財務狀況並不構成重大影響。此外，即便可能存在有關影響，其計量不確定性處於較高水平，且難以獨立辨識特定影響。本公司亦正建構內部能力，以編製有關預期財務影響的披露。因此，本公司根據ESG守則的規定應用財務影響寬免及能力寬免(如適用)。該等豁免允許本公司省略有關氣候相關風險及機遇對當前及預期財務影響的詳細量化披露。因此，本公司並無提供該等披露。本公司已評估氣候相關風險及機遇的綜合財務影響，有關綜合影響的量化資料於現階段並無用處。

本公司深知情景分析在評估策略韌性、識別氣候相關風險及每年進行業務連續性計劃方面的重要性，惟尚未完成正式的氣候相關情景分析。本公司正建構內部能力並收集所需數據，以進行可靠的情景建模。因此，本公司根據環境、社會及管治守則的規定，就使用氣候相關情景分析，應用能力寬免及合理資料寬免。

### 風險管理

本公司高度重視氣候變化帶來的風險與機遇，並正將氣候相關風險納入風險管理體系之中。本年度我們根據各部門反饋綜合考慮風險和機遇發生的可能性及其對公司的影響程度，對風險和機遇進行優次排序，並制定針對性的應對舉措。

- **風險識別**

公司定期開展氣候相關風險與機遇識別工作，聯合外部專業顧問分析宏觀政策動向、行業發展趨勢，結合內部溝通，共同形成並更新氣候相關風險與機遇清單。

- **風險評估**

對識別出的風險與機遇，綜合評估其發生可能性及潛在影響嚴重程度，確定綜合風險等級，從而明確氣候變化相關風險的優先順序，並突出重大風險。

## 環境、社會及管治報告

### • 風險應對

針對評估出的重大風險，公司制定針對性應對策略與行動計劃，透過消除、減緩或轉移等方式有效管控風險，同時把握相關氣候機遇。

### • 風險監控

持續跟蹤氣候風險與機遇的動態變化，定期審視並更新風險與機遇清單，並建立向管理層的定期匯報機制，確保董事會和管理層及時掌握氣候相關資訊，支持決策。

### 指標和目標

本公司正積極推動節能減排工作，致力於全面提高能源與資源的使用效益，從而減少範圍一「直接能源相關排放」及範圍二「間接能源相關排放」的碳排放量。

我們將持續在範圍三「價值鏈相關的排放」上努力設定減排目標。報告期內，本公司作為國家稅務總局金稅四期核心承建商及電子發票服務平台供應商，全程參與數電票全國推廣工作，電子發票業務已全面覆蓋全國36個省、自治區、直轄市及計劃單列市，惠及供應鏈下遊的海量企業，極大地降低了下遊企業打印發票時產生的紙張消耗以及運輸發票時交通工具產生的能源消耗，從而減少碳排放。此外，我們加強對於範圍三碳排放的管理，對員工航空差旅以及廢棄物處理的碳排放進行統計與核算，為廣泛開展範圍三的碳減排行動奠定基礎。

報告期內，本公司的營運排放285.53噸二氧化碳當量（「噸二氧化碳當量」）的溫室氣體（主要為二氧化碳、甲烷及氧化亞氮）。溫室氣體排放的整體強度為0.39噸二氧化碳當量／人民幣百萬元收益。

本公司以2023年數據為基準，設定到2033年將範圍一和範圍二溫室氣體排放強度降低10%的長期目標，具體如下。

	2023年數據		2025年數據	
	（噸二氧化碳當量／ 人民幣百萬元收益）	到2033年 減排目標	（噸二氧化碳當量／ 人民幣百萬元收益）	變化百分比
範圍1+範圍2溫室 氣體排放強度	0.25	-10%	0.27	7.77%

## 環境、社會及管治報告

如上所示，與基準年相比，本公司錄得範圍一和範圍二溫室氣體排放強度增加，主要是由於外購電力的溫室氣體排放量略有增加，但本公司已審核其溫室氣體減排目標，並對實現其長期目標充滿信心。

由於本公司仍在完成範圍3溫室氣體排放的披露過程中，僅在收集更全面的數據後，方可設定範圍3排放的減排目標。根據《中共中央國務院關於完整準確全面貫徹新發展理念做好碳達峰碳中和工作的意見》、《2030年前碳達峰行動方案》、《中國應對氣候變化的政策與行動白皮書》的指引，未來本公司將通過優化供應鏈管理來降低整個價值鏈的碳足跡，配合實現2060年碳中和的遠大目標。在董事會和ESG委員會的努力下設定量化範圍三減排目標並每年審核其達成情況。

我們的目標尚未經第三方外部驗證。本公司將每年在環境、社會及管治報告中檢討及披露該等氣候相關目標的表現，包括趨勢分析以及對任何重大變動或所遇挑戰的解釋。進度乃通過絕對溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)及其他相關關鍵績效指標等關鍵指標進行監察。本公司目前並無計劃使用碳信用來實現其減排目標。任何碳信用的未來計劃使用將按照ESG守則的規定予以披露。有關本公司於相關氣候相關目標的表現及其分析，將於日後的環境、社會及管治報告內提供。

### 助力員工成長

本公司作為高度重視社會責任的企業，在營運中嚴格遵循中國勞動相關法律法規，全面維護員工法定權益。所依據的主要法規包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國就業促進法》、《中華人民共和國社會保險法》、《中華人民共和國工會法》、《職工帶薪年休假條例》、《工傷保險條例》、《禁止使用童工規定》等涉及勞工權益的規定，確保內部管理與國家政策保持高度一致。

報告期內，本公司未發生任何涉及薪酬解僱、招聘晉升、工作與休息時間、平等機會、多元發展、反歧視及員工其他權益福利方面的重大違法違規情形。

### 員工管理

本公司制定《員工手冊》等內部規章制度，有效地向僱員傳達人力資源管理、薪酬管理、獎懲制度及行為準則。在日常運營中，本公司嚴格遵守勞工標準，依法與每位員工簽訂勞動合同，切實維護員工合法權益。

## 環境、社會及管治報告

本公司實施系統化的員工管理框架，確保招聘、處理離職及解僱事宜有明確程序及指引。公司重視員工參與與溝通，為僱員提供適當的渠道及反饋機制，以提出內部申訴或投訴。

### 薪酬與福利

本公司提供具競爭力且公平的薪酬與福利體系，確保員工獲得合理報酬及全面保障。公司薪酬政策基於職位價值、個人表現、市場水平及內部公平原則制定，涵蓋基本薪金、績效獎金、年終獎勵及其他福利。公司定期檢討薪酬結構，確保內部公平及外部競爭力。

除依法享有病假、婚喪假、生育類假、工傷假等假期外，我們的員工還享有由法定年假與福利年假組成的帶薪年假體系。在以上假期權益的基礎上，我們亦為員工的生活、工作提供多重保障，為員工購買養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險、住房公積金、補充醫療保險、意外險等社會及商業保險項目。

報告期內，為進一步對齊員工與股東利益，本公司已制定並實施限制性股票激勵計劃。該計劃已完成所有合規程序，包括獲得董事會及股東大會批准。公司向合資格員工授予限制性股票，以作為長期激勵工具，鼓勵核心員工及管理層致力於公司可持續發展與價值創造。

### 員工多元化與平等

本公司堅守多元化、平等及包容的原則，全面尊重員工的多元背景與差異，並將此原則融入招聘、晉升、培訓及日常管理流程中。公司明確反對任何形式的歧視、騷擾及報復行為，致力為所有人士提供平等機會，而不論其種族、國籍、宗教、身體狀況、殘疾、性別、生育、性取向、政治地位、年齡，促進工作場所的多元化及包容，培養共融文化，為每位員工提供公平的職業發展機會與平台。

### 勞工準則

本公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《未成年人保護法》等相關法律法規以管理我們的勞動行為。招聘新僱員時會先經過篩選和背景調查。

## 環境、社會及管治報告

本公司明確禁止任何形式的童工及強迫勞動。在招聘環節，我們嚴格審核應聘者身份資料，確保錄用過程合規合法，避免錄用童工。一旦發現並核實童工情況，公司將立即終止勞動關係，並妥善安排其返回原籍，交由父母或法定監護人負責。同時，公司嚴格執行國家及地方休假政策，在勞動合同中明確約定工作時間與休假安排，保障員工享有合理休息權利。報告期內，公司未發生任何僱用童工或強迫勞動事件，充分體現對勞工權益保障的堅定立場與高度責任意識。

### 健康與安全

本公司將員工健康與安全置於首位，全面貫徹《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》等法規，持續完善職業健康及安全管理系統，確保建立事故登記與處置系統，完整記錄職業健康與生產安全的合規詳情。

我們定期檢測作業環境職業病危害因素，確保符合國家及行業標準。為提升環境安全保障，公司在辦公場所配備急救箱、口罩、酒精等防護物資，並設置明顯安全提示標誌，確保突發情況下快速保護。同時，公司落實應急管理與消防安全要求，定期開展消防逃生演習，提升員工危機防範與自救能力，從預防層面強化整體安全管理。在職業健康保障方面，公司建立涵蓋安全培訓、職業健康體檢、個人防護用品發放及專項培訓的全方位體系。

百望股份注重為員工營造舒適、健康且包容的工作氛圍。公司在辦公場所植入了大量綠色植物，並配備了高品質空氣淨化器，致力於打造一個「叢林辦公」的工作環境，保障員工的身心健康。

報告期內，本公司未發生違反安全工作環境及職業危害防護相關法規情況，也未發生任何人員傷害事故或重大財產損失事件，充分體現對員工健康安全的重視。

關鍵績效指標	單位	2025年	2024年	2023年
因工作關係死亡人數	人	0	0	0
因工作關係死亡率	%	0	0	0

## 環境、社會及管治報告

### 發展及培訓

百望股份將員工的成長與發展視為實現企業戰略目標的重要環節，積極將人才發展融入核心業務創新與技術升級中。公司透過多層次、多樣化的培訓計劃，滿足職業需求，助力企業長遠發展。報告期內，本公司制定並實施《內部講師管理辦法》，規範講師的評選規則，建立公開透明的考核與激勵措施，努力提升公司的整體學習型組織氛圍。



我們特別強調個人成長與公司戰略的緊密連結，成功將人才發展嵌入核心技術與業務創新，讓員工直接參與公司最具戰略意義的創新實踐，從而極大增強對頂尖人才的吸引力與留任動力。

報告期內，我們開展豐富多彩的各類培訓，主題涉及技術分享、信息安全、銷售技巧，共開展培訓5,637小時，培訓僱員810人次。

### 堅持卓越品質

質量是企業競爭力的基礎，對實現長期穩定增長至關重要。本公司嚴格遵循《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國電子商務法》、《中華人民共和國個人信息保護法》等相關法律法規，為客戶提供可靠產品，致力於成為中國財稅數字化服務領域的領跑者。

## 環境、社會及管治報告

### 產品標籤、健康與安全及廣告

由於業務性質，產品標籤一般不適用於本公司。

報告期內，概無發現有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜而對本公司有重大影響的相關法律及法規的不合規情況。

### 質量保證

本公司已通過GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015質量管理體系認證監督審核，達到國際認可標準。依託於「流程質量決定產品與服務質量」的核心理念，本公司已獲得能力成熟度模型集成三級(CMMI 3)認證，標誌著本公司已經建立起一套「自我完善、自我進化」的流程管理生態，實現從經驗驅動到標準引領的轉折，體現了「以標準化流程支撐高質量發展」的現代管理理念。

本公司致力於提供符合業界標準並超越客戶期望的服務。透過提供有關服務、條款及定價的清晰、準確及透明的資料，本公司確保其客戶作出知情決策。本公司憑藉持續研發創新客製化解決方案，旨在有效滿足不斷變化的管理及合規需求。此外，本公司已建立強有力的回饋機制，以便及時解決投訴，建立信任並維持長期的客戶關係。為更貼近客戶，本公司已實現全國各地「無死角」服務網絡，並在全國各地設立區域交付與服務體系，為企業提供本地化技術支持與運維保障。

報告期內，概無收到因健康及安全原因而導致的產品召回或服務投訴。

### 技術創新

報告期內，百望股份宣佈全面接入DeepSeek大模型，通過將DeepSeek集成至數智商業平台，為企業提供更安全、更智慧的數字化解決方案，說明更多企業探索全新的增長曲線。百望股份將先進的AI技術真正落地到智能財稅、智能供應鏈協同、智能風險合規、智能決策、智能行銷等五大核心場景，實現全面升級，為企業提供AI驅動的資料綜合服務，真正做到了「讓數據更聰明，讓商業更智能。」

## 環境、社會及管治報告

作為企業數位化服務領域的領軍企業，百望股份正以實際行動證明：科技創新與場景應用的深度融合，才是推動企業數字化轉型的制勝之道。

### [案例] 巔峰加冕！百望股份勇奪全球互聯網大賽特等獎

百望股份始終堅信，數據是智能時代的核心生產要素。報告期內，百望股份睿界金融業務智能體憑藉突破性的技術創新和成熟的行業落地能力，創造性地將DeepSeek、通義千問3等國產大模型的通用能力，與百望股份獨家的企業級交易資料深度融合，構建起覆蓋3,000餘種行業規則、2,000餘項風控指標的普惠金融知識圖譜，讓AI真正具備了金融領域的深度業務理解力與場景化分析力，籍此在全球互聯網大賽中勇奪「特等獎」，載譽而歸！



## 環境、社會及管治報告

### 數據安全與隱私保護

本公司已建立全面的多層防護框架，涵蓋預防、偵測、回應及恢復階段，確保用戶資料免受未經授權的存取、使用、披露、修改、遺失或損毀。主要措施包括：

- 實施先進的安全協議與加密技術(如資料傳輸加密、存取控制及身份驗證機制)，防止未經授權的存取、披露或修改；
- 部署全面監察系統，持續識別及防範潛在的數據外洩、網絡威脅、系統漏洞及惡意攻擊；
- 維持安全的資料備份系統及詳細的災難復原程序，確保在事件發生時能快速恢復業務運作並最小化資料遺失風險；
- 制定明確的事件回應機制，包括即時行動計劃、風險控制措施、內外部通報流程，以及按法規要求及時向相關監管機構(如個人資料私隱專員公署)報告網絡安全或資料洩露事件，以有效控制風險並盡量降低對客戶及公司的潛在影響。

公司亦定期進行內外部安全審核、漏洞掃描及滲透測試，持續優化防護措施，並透過員工培訓提升全體員工的數據安全意識與合規意識。

報告期內，本公司並無任何與數據安全及個人資料保護相關的處罰、調查、訴訟或糾紛，亦未發生重大網絡安全或數據安全事件。

### 知識產權

截至報告期末，本公司擁有20項發明專利，其中2項於報告期間內獲得授權。

本公司嚴格保護自身及其業務合作夥伴的知識產權，並尋求通過商標註冊、專利申請以及其他手段(包括許可證、保密及不披露協議)保護其知識產權免受第三方侵權。

報告期內，本公司並不知悉(i)本公司嚴重侵犯第三方擁有的任何知識產權(包括商業秘密)，或(ii)任何第三方嚴重侵犯本公司擁有的任何知識產權(包括商業秘密)。

## 環境、社會及管治報告

### 供應鏈管理

為全面履行環境與社會責任，供應鏈管理不容忽視。本公司致力於與供應商攜手並進，構建更加完善的生態系統，共同強化供應鏈韌性，為我們的長期和穩定發展提供堅實的基礎。

- **優化供應商管理**

本公司已建立完善的供應商管理體系，規範供應商准入、考核及退出等關鍵環節，確保管理高效、透明，從而提升供應鏈整體運作效率與合規水平。

- **供應商准入**

公司優選行業領先、持有權威認證(如ISO系列)或員工具備管理專業人士(PMP)資格的供應商。採用多維度評估體系，涵蓋價格、服務、品質等因素，綜合篩選符合公司標準的潛在供應商。

- **供應商考核與監察**

納入體系後，公司定期對供應商品質及服務水平進行調研，包括收集員工回饋等直接資訊，以獲取真實評價。

- **供應商退出機制**

對於不符合要求的供應商，公司實施合規、透明的退出流程，確保供應鏈整體品質及風險可控。

- **供應商溝通與合作**

公司重視與供應商的雙向溝通，建立定期回饋機制，向供應商提供評估結果及改善建議，共同探討合作問題及制定優化措施，實現共贏發展，並在市場或業務變化時快速響應。

## 環境、社會及管治報告

### 可持續供應鏈

本公司將環境及社會風險納入供應鏈管理，識別並監察供應商的勞工權益、職業安全、環保合規及反商業賄賂等風險。採購時，本公司將優先選擇產品帶有節能和環保標識的供應商，以此展現我們對環境保護和社會責任的承諾。

報告期內，本公司繼續委聘其核心電信網絡供應商，該供應商在脫碳領域位居行業前列，並致力於推動綠色低碳雲計算的創新與發展。

### 共建美好社會

本公司始終堅持履行社會責任，將發展成果積極回饋社會，廣泛開展公益慈善實踐，助力鄉村振興戰略，以實際行動踐行推動社會可持續發展的莊嚴承諾。

報告期內，本公司積極參與教育、文化體育、抗震救災等多項公益活動，累計開展相關公益行動3次，捐贈款項合計人民幣43萬元，以實際舉措彰顯企業社會擔當。



## 環境、社會及管治報告

### 關鍵績效指標索引

溫室氣體排放範圍	排放源頭	溫室氣體排放 (以噸二氧化碳當量計)		
		2025年	2024年	2023年
範圍1直接排放	車輛燃油	0	12.81	13.89
範圍2能源間接排放	外購電力	196.30	175.53	161.39
範圍3其他間接排放	堆填區的廢紙處理	1.08	11.02	0.35
	政府部門／第三方用於處理淡水及污水的電力	0.19	0.44	0.45
	商務航空旅行	77.45	276.95	339.91
	上游租賃車輛燃油	10.52	0	0
總計(以噸二氧化碳當量計)		285.53	476.75	515.99
強度(以噸二氧化碳當量／人民幣百萬元收益計)		0.39	0.72	0.72

有害廢棄物類型	2025年	2024年
	處置量 (千克)	處置量 (千克)
廢電池	24.36	17.10
總計	24.36	17.10

移動燃料來源	2025年非溫室氣體排放		
	硫氧化物 (千克)	氮氧化物 (千克)	顆粒物 (千克)
汽油	0.07	1.22	0.23

	單位	2025年消耗量	2024年消耗量	2023年消耗量
汽車耗油量	公升	4,523.08	4,800.00	5,204.46
	公升／人民幣百萬元收益	6.21	7.28	7.30
用電量	千瓦時	369,949	327,112	282,997
用電強度	千瓦時／人民幣百萬元收益	507.75	496.38	396.91
能源消耗總量	千瓦時	410,476.38	369,650.45	329,119.24
能源消耗強度	千瓦時／人民幣百萬元收益	563.38	560.93	461.60

	單位	2025年消耗量	2024年消耗量	2023年消耗量
耗水量	立方米	1,108.00	710.00	684.00
耗水強度	立方米／人民幣百萬元收益	1.52	1.08	0.96

## 環境、社會及管治報告

截至2025年12月31日，本公司共有754名僱員。以下載列僱員明細：

僱員	2025年		2024年	
	人數	百分比	人數	百分比
<b>按性別劃分</b>				
男性	496	65.78%	612	65.52%
女性	258	34.22%	322	34.48%
<b>按僱傭類型劃分</b>				
全職	748	99.20%	926	99.14%
兼職	6	0.80%	8	0.86%
<b>按僱員類別劃分</b>				
高級管理層	34	4.51%	46	4.92%
中級管理層	98	13.00%	114	12.21%
前線及其他僱員	622	82.49%	774	82.87%
<b>按年齡組別劃分</b>				
18至25歲	68	9.02%	114	12.21%
26至35歲	362	48.00%	462	49.46%
36至45歲	293	38.86%	319	34.15%
46至55歲	29	3.85%	34	3.64%
56歲或以上	2	0.27%	5	0.54%
<b>按地理位置劃分</b>				
中國內地	753	99.87%	932	99.78%
香港	1	0.13%	1	0.11%
其他	0	0%	1	0.11%
<b>總計</b>	<b>754</b>	<b>100.00%</b>	<b>934</b>	<b>100.00%</b>

## 環境、社會及管治報告

離職率	2025年		2024年	
	人數	百分比	人數	百分比
<b>按性別劃分</b>				
男性	216	43.55%	204	33.33%
女性	119	46.12%	127	39.44%
<b>按年齡組別劃分</b>				
18至25歲	92	135.29%	71	62.28%
26至35歲	158	43.65%	175	37.88%
36至45歲	69	23.55%	73	22.88%
46至55歲	12	41.38%	12	35.29%
56歲或以上	4	200%	0	0.00%
<b>按地理位置劃分</b>				
中國內地	334	44.36%	331	35.52%
香港	1	100%	0	0.00%
其他	0	0.00%	0	0.00%
<b>總計</b>	<b>335</b>	<b>44.43%</b>	<b>331</b>	<b>35.44%</b>

按僱員類別劃分		2025年	2024年
高級管理層	受訓僱員百分比	4.94%	13.04%
	每名僱員完成受訓的平均時數	0.18	0.13
中級管理層	受訓僱員百分比	12.35%	16.67%
	每名僱員完成受訓的平均時數	0.15	0.17
前線及其他僱員	受訓僱員百分比	82.72%	29.33%
	每名僱員完成受訓的平均時數	0.14	0.29

按性別劃分		2025年	2024年
男性	受訓僱員百分比	65.43%	26.96%
	每名僱員完成受訓的平均時數	0.15	0.27
女性	受訓僱員百分比	34.57%	27.02%
	每名僱員完成受訓的平均時數	0.14	0.27

供應商	2025年數量	2024年數量	供應種類
中國內地	220	60	辦公用品；人力資源外包；雲端資源及短訊服務；服務器機房租賃；辦公軟件；諮詢；其他服務
香港	14	6	公關與媒體；環境、社會及管治；印刷；諮詢

## 環境、社會及管治報告

### ESG守則索引表

層面	指標編號	指標內容	所在報告位置
A.環境			
A1：排放物	一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： a. 政策；及 b. 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	踐行低碳運營
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物管理
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物管理
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物管理
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	踐行低碳運營
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	能源消耗
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	水資源管理
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源消耗/水資源管理
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	不適用，本公司在水源求取方面沒有任何問題
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	本公司運營業務不涉及包裝材料

## 環境、社會及管治報告

層面	指標編號	指標內容	所在報告位置
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
<b>B.社會</b>			
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： a. 政策；及 b. 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工管理
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工管理
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	員工管理
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： a. 政策；及 b. 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
	B2.1	過去三年(包含匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓

## 環境、社會及管治報告

層面	指標編號	指標內容	所在報告位置
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： a. 政策；及 b. 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

## 環境、社會及管治報告

層面	指標編號	指標內容	所在報告位置
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： a. 政策；及 b. 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用，本公司業務不涉及產品的生產製造活動
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： a. 政策；及 b. 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	共建美好社會
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	共建美好社會
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	共建美好社會

## 環境、社會及管治報告

### 指標索引表(氣候相關披露)

類別	子類別	描述	章節
管治		負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構	應對氣候變化—管治
管治		管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	應對氣候變化—管治
策略	氣候相關風險和機遇	<p>描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。</p> <p>就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理或與氣候相關轉型風險。</p> <p>就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)。</p> <p>解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	應對氣候變化—策略
策略	業務模式和價值鏈	<p>描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當期和預期影響。</p> <p>描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。</p>	應對氣候變化—策略
策略	策略和決策	<p>有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候重大風險及機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。</p> <p>有關發行人當前及將來計劃如何為根據已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候重大風險及機遇的行動提供資源。</p>	應對氣候變化—策略

## 環境、社會及管治報告

類別	子類別	描述	章節
策略	財務狀況、財務表現及現金流量—當前財務影響	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量。  當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	應對氣候變化—策略
策略	財務狀況、財務表現及現金流量—預期財務影響	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化。  基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，並預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期內將如何變化。	應對氣候變化—策略
策略	氣候韌性	發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估。  如何及何時進行氣候相關情景分析	應對氣候變化—策略
風險管理		發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。	應對氣候變化—風險管理
風險管理		發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)。	應對氣候變化—風險管理
風險管理		氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	應對氣候變化—風險管理

## 環境、社會及管治報告

類別	子類別	描述	章節
指標及目標	溫室氣體排放	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：範圍1溫室氣體排放；範圍2溫室氣體排放；範圍3溫室氣體排放。	應對氣候變化—指標及目標
指標及目標	氣候相關轉型風險	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	應對氣候變化—指標及目標
指標及目標	氣候相關物理風險	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	應對氣候變化—指標及目標
指標及目標	氣候相關機遇	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	應對氣候變化—指標及目標
指標及目標	資本運用	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	應對氣候變化—指標及目標
指標及目標	內部碳定價	發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)  發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	應對氣候變化—指標及目標
指標及目標	薪酬	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	應對氣候變化—指標及目標
指標及目標	行業指標	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。	應對氣候變化—指標及目標
指標及目標	氣候相關目標	發行人須披露其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標及法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。	應對氣候變化—指標及目標

## 獨立核數師報告

# 容诚 | RCHK

致百望股份有限公司董事會

(百望股份有限公司)

(於中華人民共和國註冊成立的有限責任公司)

### 意見

我們已審計第133至236頁所載的百望股份有限公司(以下簡稱「**貴公司**」)及其子公司(統稱為「**貴集團**」)的綜合財務報表，包括截至2025年12月31日的綜合財務狀況表，以及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料。

我們認為綜合財務報表按照國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)頒佈的《國際財務報告準則》真實而中肯地列出貴集團截至2025年12月31日的財務狀況，以及截至上年度的綜合財務業績和現金流，並妥善遵守香港《公司條例》的披露要求。

### 意見基礎

我們根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的《香港核數準則》(「**香港核數準則**」)進行審計。我們根據這些準則承擔責任，在本報告「核數師對綜合財務報表的審計責任」作進一步說明。根據香港會計師公會頒佈適用於公眾利益實體財務報表審計的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「**守則**」)，我們獨立於貴集團。我們亦已履行守則中其他道德責任。我們相信已獲取審計證據，為我們發表意見提供了充分、適當的依據。

## 獨立核數師報告

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，在本綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項在我們對整體綜合財務報表的審計過程中得到處理，在形成我們的意見時亦有考慮，我們不對這些事項提供獨立意見。

#### 財務報表所披露的相關資料

##### 關鍵審計事項

貿易應收款項之預期信貸虧損（「預期信貸虧損」）之虧損撥備

##### 我們的審計如何應對關鍵審計事項

由於評估預期信貸虧損涉及重大程度之估計，故我們將貿易應收款項之預期信貸虧損撥備識別為關鍵審核事項。

誠如綜合財務報表附註38(b)所披露，按集體基準評估的貿易應收款項的預期信貸虧損率乃根據客戶行業組別的逾期天數通過撥備矩陣模型使用就前瞻性估計調整的歷史虧損率釐定。

截至2025年12月31日，本集團應收帳款的帳面總值約為人民幣196,632,000元。截至年末，已就應收帳款計提約15,465,000元人民幣的壞帳準備。

吾等就評估貿易應收款項預期信貸虧損撥備的審計程序包括以下程序：

- 了解管理層就估計貿易應收款項的虧損撥備所採用的主要控制措施；
- 了解及評估管理層識別已出現信貸減值的貿易應收款項所使用方法的恰當性；
- 參考其共同信用風險特徵，評估貿易應收款項分組的適當性；
- 透過將分析中的獨立項目與相關銷售發票比較，對貿易應收款項賬齡分析的準確性進行抽樣測試；及
- 經參考過往觀察違約率及前瞻性資料評估就貿易應收款項計提虧損撥備的合理性。

基於上述所執行的程序，我們認為應收貿易帳款的預期信用損失撥備已公允列報。

## 獨立核數師報告

### 關鍵審計事項(續)

財務報表所披露的相關資料	我們的審計如何應對關鍵審計事項
<p>關鍵審計事項</p> <p>金融工具估值</p>	<p>我們評估第三級投資公允價值的審計程序包括以下各項：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 評價值師的工作能力、才能及客觀性；</li> <li>• 獲取第三級投資的投資協議，以了解相關投資條款，並確定與金融工具估值相關的條件；及</li> <li>• 參考現行會計準則的要求及管理層及估值師採用的假設及關鍵輸入數據的合理性，評估方法的合適性。</li> </ul>
<p>我們確定公允價值計量層級分類為第三級的金融資產(「<b>第三級投資</b>」)估值為一項關鍵審計事項，因為確定第三級投資的公允價值涉及重大判斷及估計。</p>	<p>我們評估第三級投資公允價值的審計程序包括以下各項：</p>
<p>誠如綜合財務報表附註38所披露，貴集團的第三級投資為於附有優先權的聯營公司的投資、可換股貸款投資、以名義代價收取額外股份的安排／權利及非上市股權投資。在估計若干第三級投資的公允價值時，本公司董事委聘獨立專業估值師進行估值，並與估值師合作確立估值的輸入數據。公允價值採用多種估值方法得出，並涉及若干不可觀察輸入數據。</p>	<p>基於上述操作流程，我們認為第三級投資的公允價值已公允列報。</p>
<p>於2025年12月31日，第三級投資的賬面值約為人民幣152,028,000元，其公允價值變動計入附註14所載以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產及負債的公允價值變動。</p>	

## 獨立核數師報告

### 其他事項

於2025年3月31日，截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表已由另一核數師審核並就該等綜合財務報表出具無保留意見。

### 其他資料

貴公司董事負責其他信息。其他信息包括年報中的數據，但不包括綜合財務報表和我們的審計報告。

我們對本財務報表的意見並不涵蓋其他意見，我們亦不會對這些信息發表任何形式的結論。

在對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，並在此過程中考慮其他信息是否與綜合財務報表，或我們在審計過程中了解的情況存在重大出入，或似乎存在錯誤陳述。如果我們根據已執行的工作得出結論，並認為其他信息存在錯誤陳述，我們則須報告該事實。在這方面，我們沒有任何可報告的內容。

### 董事及管治層就綜合財務報表承擔的責任

貴公司董事負責按照國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則和香港公司條例的要求，編製真實而中肯的綜合財務報表，並由負責董事認為必要的內部控制，以使編寫的綜合財務報表不存在由欺詐或錯誤而導致的錯誤陳述。

在編寫綜合財務報表時，貴公司董事有責任評估貴集團的持續經營能力，並在適當時披露與持續經營的有關事項，以及採用持續經營會計原則。除非董事有意將貴集團清算或停運，或別無其他選擇。

管理層則負責監督貴集團的財務報告流程。

## 獨立核數師報告

### 核數師對綜合財務報表審計的責任

本核數師的目標，是對整體綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並僅向閣下(作為整體)按照本核數師所協定的應聘條款出具載有本核數師意見的核數師報告，除此之外本報告別無其他目的。我們概不就本報告的內容對任何其他人士負責或承擔責任。合理保證屬高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計在某一錯誤陳述存在時必定能發現。錯報可能源於舞弊或錯誤；如果錯報(無論是單獨還是匯總)合理地預期會影響使用者基於這些合併財務報表所作出的經濟決策，則該錯報被視為重大錯報。

作為根據《香港審計準則》審計的一部分，我們在整個審計過程中運用專業知識並保持專業態度。我們還：

- 識別和評估綜合財務報表中因欺詐或錯誤而出現的錯誤陳述風險，設計並執行應對這些風險的程序，獲得充分、適當的審計數據，作為我們發表意見的依歸。由於欺詐導致的錯誤陳述比錯誤導致的錯誤陳述更難被發現，因此未檢測到由欺詐引起的重大錯誤陳述的風險高於由錯誤引起。
- 了解與審計相關的控制，以便根據情況列出適當審計步驟，但目的並不題對貴集團內部控制發表意見。
- 評估董事所採取的會計政策是否恰當，以及所作的估算和相關披露是否合理。
- 對董事採用持續經營會計原則是否恰當作結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項有關的不確定性，從而導致對貴集團的經營能力產生重大疑慮。倘我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論基於截至核數師報告日期所取得的審計數據。然而，未來發生的事件可能導致貴集團無法經營。
- 評估綜合財務報表的整體呈列、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否公平反映了有關交易。

## 獨立核數師報告

### 核數師對綜合財務報表審計的責任(續)

- 計劃並執行集團審計，以獲取有關貴集團內各實體或業務單位的財務資料，並以此作為對綜合財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督和審查，為貴集團進行的審計工作。我們為自己的審計意見承擔所有責任。

我們與管治層溝通(其中包括)計劃的審計範圍和時間安排，以及重大審計發現，包括我們在審計過程中所識別的任何內部控制方面的重大缺陷。

我們還向管治層提供聲明，表明我們已遵守有關獨立性的道德要求，並向他們通報所有可能合理地被認為影響我們獨立性的關係和事項，以及在適用的情況下，採取的消除威脅或應用的保障措施。

我們根據與管治層溝通的事項，確定哪些事項對本期綜合財務報表審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。除非法律法規禁止公開披露有關事宜，或(在極其罕見的情況下)我們確定不應在相關報告披露有關事宜，原因是披露該事宜的不良後果，合理預期將超越披露所帶來的公眾利益，否則我們將在核數師報告中描述這些事宜。

容誠(香港)會計師事務所有限公司

執業會計師

方浩強

執業證書編號：P08079

香港

2026年3月24日

# 綜合損益及其他全面收入表

截至2025年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收益	7	<b>728,596</b>	659,212
銷售成本	11	<b>(420,464)</b>	(395,789)
<b>毛利</b>		<b>308,132</b>	263,423
其他收入	8	<b>1,324</b>	5,360
預期信貸虧損模型項下減值虧損，扣除撥回	9	<b>(4,929)</b>	(8,239)
其他收益及虧損，淨額	10	<b>(9,611)</b>	(6,799)
研發開支	11	<b>(135,032)</b>	(179,925)
行政開支	11	<b>(98,705)</b>	(91,787)
上市開支	11	–	(24,664)
分銷及銷售開支	11	<b>(95,036)</b>	(160,187)
<b>經營虧損</b>		<b>(33,857)</b>	(202,818)
財務收入	12	<b>3,535</b>	2,449
財務成本	13	<b>(517)</b>	(361)
按公平值計量且其變動計入損益(「按公平值計量且其變動計入損益」)的金融資產及負債的公平值變動	14	<b>21,190</b>	(294,813)
應佔聯營公司及合營企業業績		<b>(307)</b>	(5,316)
<b>除稅前虧損</b>		<b>(9,956)</b>	(500,859)
所得稅開支	15	<b>(24)</b>	(457)
<b>年內虧損及全面開支總額</b>		<b>(9,980)</b>	(501,316)
<b>其他全面開支：</b>			
<b>可能重新分類至損益之項目：</b>			
換算海外業務的匯兌差額		<b>(225)</b>	–
<b>年內全面開支總額</b>		<b>(10,205)</b>	(501,316)
<b>以下人士應佔年內虧損：</b>			
本公司擁有人		<b>(9,628)</b>	(501,210)
非控股權益		<b>(352)</b>	(106)
		<b>(9,980)</b>	(501,316)
<b>以下人士應佔全面開支總額：</b>			
本公司擁有人		<b>(9,853)</b>	(501,210)
非控股權益		<b>(352)</b>	(106)
		<b>(10,205)</b>	(501,316)
<b>每股虧損</b>			
—基本及攤薄(人民幣元)	17	<b>(0.04)</b>	(2.73)

# 綜合財務狀況表

於2025年12月31日

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	20	<b>6,465</b>	8,586
使用權資產	21	<b>12,679</b>	3,278
無形資產	22	<b>17,068</b>	9,524
於聯營公司的投資	23	<b>120,055</b>	103,297
於合營企業的投資	24	<b>1,378</b>	2,539
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	25	<b>152,028</b>	110,839
合約成本	29	<b>21,776</b>	31,690
合約資產	32	<b>186</b>	673
		<b>331,635</b>	270,426
<b>流動資產</b>			
存貨	27	<b>2,308</b>	2,391
合約成本	29	<b>35,022</b>	44,971
合約資產	32	<b>29,364</b>	61,940
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	28	<b>228,858</b>	87,183
應收關聯方款項	40	<b>30,533</b>	23,045
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	25	<b>90,736</b>	277,896
受限制銀行存款	30	<b>3,439</b>	4,180
現金及現金等價物	30	<b>385,683</b>	443,899
		<b>805,943</b>	945,505
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項	31	<b>86,888</b>	133,957
合約負債	32	<b>88,980</b>	114,720
應付關聯方款項	40	<b>16,787</b>	29,219
租賃負債	21	<b>11,779</b>	1,710
應付稅項		<b>-</b>	91
		<b>204,434</b>	279,697
<b>流動資產淨值</b>		<b>601,509</b>	665,808
<b>資產總值減流動負債</b>		<b>933,144</b>	936,234

## 綜合財務狀況表

於2025年12月31日

	附註	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>資本及儲備</b>			
股本	34	<b>225,907</b>	225,907
儲備		<b>711,357</b>	714,637
本公司擁有人應佔權益		<b>937,264</b>	940,544
非控股權益		<b>(5,926)</b>	(5,574)
<b>總權益</b>		<b>931,338</b>	934,970
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	21	<b>1,806</b>	1,264
<b>權益總額及非流動負債</b>		<b>933,144</b>	936,234

第133至236頁的綜合財務報表於2026年3月24日獲得董事會的批准並授權發佈，並由以下人員代表簽署：

陳杰女士  
董事

金鑫女士  
董事

## 綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

	本公司擁有人應佔								總權益 人民幣千元
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	以股份為 基礎的		累計虧損 人民幣千元	小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	
				付款儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元				
於2024年1月1日	140,000	-	570,170	130,219	-	(2,236,604)	(1,396,215)	(5,468)	(1,401,683)
年內虧損及全面開支總額	-	-	-	-	-	(501,210)	(501,210)	(106)	(501,316)
確認以股份為基礎的付款開支	-	-	-	53,979	-	-	53,979	-	53,979
全球發售後發行新股(附註34)	9,262	295,175	-	-	-	-	304,437	-	304,437
發行新股產生的交易成本(附註34)	-	(39,717)	-	-	-	-	(39,717)	-	(39,717)
全球發售後優先股自動轉換為普通股(附註33及38)	76,645	2,442,625	-	-	-	-	2,519,270	-	2,519,270
於2024年12月31日	225,907	2,698,083	570,170	184,198	-	(2,737,814)	940,544	(5,574)	934,970
年內虧損及全面開支總額	-	-	-	-	-	(9,628)	(9,628)	(352)	(9,980)
確認以股份為基礎的付款開支	-	-	-	6,573	-	-	6,573	-	6,573
換算海外業務的匯兌差額	-	-	-	-	(225)	-	(225)	-	(225)
於2025年12月31日	<b>225,907</b>	<b>2,698,083</b>	<b>570,170</b>	<b>190,771</b>	<b>(225)</b>	<b>(2,747,442)</b>	<b>937,264</b>	<b>(5,926)</b>	<b>931,338</b>

# 綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>營業活動</b>		
除稅前虧損	<b>(9,956)</b>	(500,859)
就以下各項作出調整：		
應佔聯營公司及合營企業業績	<b>307</b>	5,316
聯營公司減值虧損	<b>-</b>	3,553
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產及負債的公平值變動	<b>(21,190)</b>	294,813
以股份為基礎的付款開支	<b>6,573</b>	53,979
物業、廠房及設備折舊	<b>3,224</b>	4,139
無形資產攤銷	<b>1,988</b>	1,539
使用權資產折舊	<b>10,664</b>	13,879
處置物業、廠房及設備(收益)虧損	<b>(1)</b>	388
提早終止租約的收益	<b>(1,163)</b>	-
聯營公司清盤之虧損	<b>6,485</b>	-
預期信貸虧損模型項下減值虧損，扣除撥回	<b>4,929</b>	8,239
利息收入	<b>(3,535)</b>	(373)
外匯虧損(收益)淨額	<b>5,028</b>	(2,912)
財務成本	<b>517</b>	361
<b>營運資金變動前的經營現金流量</b>	<b>3,870</b>	(117,938)
存貨減少	<b>83</b>	1,290
貿易及其他應收款項、按金及預付款項(增加)減少	<b>(125,309)</b>	2,976
應收關聯方款項增加	<b>(7,726)</b>	(5,847)
應付關聯方款項(減少)增加	<b>(12,432)</b>	5,176
合約成本減少	<b>19,863</b>	8,624
合約資產減少	<b>32,006</b>	6,756
合約負債減少	<b>(25,740)</b>	(8,024)
貿易及其他應付款項減少	<b>(47,069)</b>	(44,729)
<b>經營所用現金淨額</b>	<b>(162,454)</b>	(151,716)
已付所得稅	<b>(115)</b>	(426)
<b>經營活動所用現金淨額</b>	<b>(162,569)</b>	(152,142)

## 綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<strong>投資活動</strong>		
贖回理財產品	<strong>708,332</strong>	1,091,459
聯營公司退回資本	<strong>6,439</strong>	–
提取受限制銀行存款	<strong>2,810</strong>	1,661
定期存款利息	<strong>3,535</strong>	10,200
處置物業、廠房及設備所得款項	<strong>4</strong>	–
購買理財產品	<strong>(515,000)</strong>	(1,092,102)
增加非上市股權投資	<strong>(30,000)</strong>	–
於聯營公司的投資	<strong>(25,000)</strong>	(21,500)
向一名獨立第三方提供之貸款墊款	<strong>(20,000)</strong>	–
存放受限制銀行存款	<strong>(2,069)</strong>	(3,664)
添置無形資產	<strong>(9,532)</strong>	(4,561)
購買物業、廠房及設備	<strong>(1,138)</strong>	(3,164)
增加於可換股貸款的投資	–	(35,000)
提取定期存款	–	100,000
為於附有優先權的聯營公司的投資及以名義代價收取額外股份的 安排／權利付款	–	(40,000)
於合營企業的投資	–	(2,034)
<strong>投資活動所得現金淨額</strong>	<strong>118,381</strong>	1,295
<strong>融資活動</strong>		
償還租賃負債	<strong>(8,808)</strong>	(15,431)
已發行股份成本的預付款項	–	(15,260)
全球發售後發行新股所得款項淨額	–	287,494
<strong>融資活動(所用)所得現金淨額</strong>	<strong>(8,808)</strong>	256,803
<strong>現金及現金等價物(減少)增加淨額</strong>	<strong>(52,996)</strong>	105,956
<strong>匯率變動的影響</strong>	<strong>(5,220)</strong>	2,912
<strong>年初現金及現金等價物</strong>	<strong>443,899</strong>	335,031
<strong>年末現金及現金等價物</strong>	<strong>385,683</strong>	443,899

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 1. 一般資料

百望股份有限公司(「**本公司**」)為一家於2015年5月4日在中華人民共和國(「**中國**」)北京市註冊成立的股份有限公司。本公司註冊辦事處及主要營業地點位於中國北京市海澱區北清路81號一區1號樓14樓及15樓。

本公司及其附屬公司(統稱「**本集團**」)在中國主要從事人工智能業務(「**AI業務**」)、雲端軟件即服務(「**SaaS**」)解決方案及本地部署財稅數字化解決方案、數據驅動的分析服務以及滿足其他企業需求。陳杰女士、寧波修安企業管理合夥企業(有限合夥)(「**寧波修安**」)(前稱寧波修安股權投資合夥企業(有限合夥))及天津多盈科技中心(有限合夥)(「**天津多盈**」)均為本公司控股股東。

綜合財務報表以人民幣呈列，即本公司的功能貨幣。

## 2. 綜合財務報表的編製基準

綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘合理預期資料可影響主要使用者作出的決定，則有關資料被視為屬重大資料。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)及香港公司條例規定之適用披露資料。

本公司董事在審批本綜合財務報表時，預期本集團擁有充足資源於可見將來繼續經營。因此，在編寫綜合財務報表時，他們繼續採用持續經營會計基準。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 3. 應用新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則

#### 於本年度強制生效的經修訂國際財務報告準則會計準則

於本年度，本集團已就編製綜合財務報表首次應用下列國際會計準則理事會（「國際會計準則理事會」）頒佈的經修訂國際財務報告準則會計準則，該等準則於2025年1月1日開始的本集團年度期間強制性生效：

國際會計準則第21號的修訂 缺乏可兌換性

於本年度應用經修訂國際財務報告準則會計準則不會對本集團於本年度及過往年度的財務狀況及表現及／或該等綜合財務報表所載披露造成重大影響。

#### 已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則會計準則及修訂

本集團並無提早應用下列已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則會計準則及修訂：

國際財務報告準則第9號及第7號的修訂	金融工具的分類與計量的修訂 <sup>2</sup>
國際財務報告準則第9號及第7號的修訂	合同參考依賴自然條件的電力 <sup>2</sup>
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號的修訂	投資者及其聯營企業或合資企業之間的資產出售或注資 <sup>1</sup>
國際財務報告準則會計準則的修訂	國際財務報告準則會計準則年度改進－第11卷 <sup>2</sup>
國際財務報告準則第18號	在財務報表的列報及披露 <sup>3</sup>
國際會計準則第21號的修訂	換算為惡性通脹功能貨幣 <sup>3</sup>

<sup>1</sup> 於待定日期或之後開始的年度期間生效

<sup>2</sup> 於2026年1月1日或之後開始的年度期間生效

<sup>3</sup> 於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效

除下述新訂國際財務報告準則會計準則及修訂外，本公司董事預期應用所有其他新訂國際財務報告準則會計準則及修訂於可見未來將不會對綜合財務報表產生重大影響。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 3. 應用新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則(續)

#### 國際財務報告準則第18號在財務報表中的列報及披露

國際財務報告準則第18號—*在財務報表的列報及披露*對財務報表的列報及披露提出要求，將取代國際會計準則第1號—*財務報表的列報*。這項新的國際財務報告準則會計準則在繼承國際會計準則第1號的要求之餘，亦引入損益表中列示特定類別和定義小計的新要求；提供管理層規定的披露在財務報表附註中加入成效指標，並改進財務報表中披露資料的匯總和分解。此外，國際會計準則第1號的部分段落已移至國際會計準則第8號—*會計政策、會計估計及錯誤之變更*(於國際財務報告準則第18號及國際財務報告準則第7號生效後，其標題將更換為*財務報表的編製基準*)。此外，亦對國際會計準則第7號—*現金流量表*和國際會計準則第33號—*每股收益*進行細微修改。

國際財務報告準則第18號及其他準則修訂將於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效，並允許提前應用。國際財務報告準則第18號要求追溯應用，並附有具體過渡條款。應用新準則預計會對本集團的確認及計量財務表現及狀況具有重大影響。然而，預期會影響綜合財務報表的結構及列報。

### 4. 重大會計政策資料

誠如下文所載會計政策所披露，除若干財務工具於各報告期末按公平值計量外，綜合財務報表乃按歷史成本基準編製。

#### 4.1 綜合基準

綜合財務報表包括本公司及受本集團控制的實體的財務報表。本公司在下列情況下取得控制權：

- 可對被投資方行使權力；
- 因參與被投資方業務而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權利；及
- 有能力使用其權力影響其回報。

倘有事實及情況顯示上述三項控制權要素有一項或多項出現變動，本集團會重新評估其是否對被投資方擁有控制權。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.1 綜合基準(續)

本集團於獲得附屬公司控制權時將附屬公司綜合入賬，並於失去附屬公司控制權時終止綜合入賬。具體而言，於年內收購或出售的附屬公司的收入及開支，自本集團獲得控制權當日起至本集團失去附屬公司控制權當日止計入綜合損益及其他全面收入表。

損益及其他全面收入的各個項目歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收入總額乃歸屬於本公司擁有人及非控股權益，即使此舉會導致非控股權益產生虧絀結餘。

附屬公司的財務報表於有需要時作出調整，以使其會計政策與本集團的會計政策一致。

所有集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量(與本集團成員公司間的交易有關)均於綜合時予以全數對銷。

附屬公司非控股權益自本集團權益中獨立呈列，即清算後賦予其持有人權利按比例分佔相關附屬公司資產淨值的現有所有權權益。

#### 4.2 於聯營公司及合營企業的投資

聯營公司指本集團對其有重大影響力的實體。重大影響力指可參與被投資方財務及營運決策但不能控制或共同控制該等政策的權力。

合營企業指一項共同安排，對該項安排擁有共同控制權的各方據此擁有權利分佔該項共同安排下的資產淨值。共同控制權指按合約約定分佔對某項安排的控制權，僅在相關活動的決策需要其共享控制的各方一致同意時才存在。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.2 於聯營公司及合營企業的投資(續)

就以普通股及並無附有任何優先權(及與普通股實質相同的其他股份)的形式於聯營公司或合營企業的投資而言,聯營公司及合營企業的業績以及資產及負債乃採用權益會計法併入該等綜合財務報表中。用作權益會計處理的聯營公司及合營企業財務報表乃採用本集團在類似情況下就類似交易及事件所用的統一會計政策編製。根據權益法,於聯營公司或合營企業的投資在綜合財務狀況表內初步按成本確認,並於其後就確認本集團應佔該聯營公司或合營企業的損益及其他全面收入作出調整。聯營公司或合營企業的資產淨值變動(損益及其他全面收入除外)不會入賬,除非該等變動導致本集團所持的所有權權益產生變動。當本集團應佔一間聯營公司或合營企業業績超出本集團於該聯營公司或合營企業的權益(包括實質上構成本集團於該聯營公司或合營企業淨投資的一部分的任何長期權益),則本集團終止確認其應佔的進一步虧損。額外虧損僅在本集團已招致法定或推定責任或代表聯營公司或合營企業作出付款的情況下獲確認。非普通股或附有優先權(已更改普通股實質內容)形式的於聯營公司的財務權益根據國際財務報告準則第9號金融工具入賬。

以普通股及並無附有任何優先權(及與普通股實質相同的其他股份)形式的於聯營公司或合營企業的投資乃自被投資方成為聯營公司或合營企業當日起按權益法入賬。於收購於一間聯營公司或合營企業的投資時,投資成本超過本集團分佔被投資方可識別資產及負債淨公平值的任何部分乃確認為商譽,並計入投資的賬面值。經重新評估後,本集團應佔可識別資產及負債淨公平值超過投資成本的任何部分於收購投資期間即時於損益中確認。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.2 於聯營公司及合營企業的投資(續)

本集團評估是否存在聯營公司或合營企業權益可能減值的客觀證據。倘存在任何客觀證據，投資的全部賬面值(包括商譽)根據國際會計準則第36號資產減值作為單一資產進行減值測試，方法為將其可收回金額(即使用價值與公平值兩者中的較高者減出售成本)與其賬面值進行比較。任何已確認的減值虧損不會分配至構成投資賬面值一部分的任何資產(包括商譽)。減值虧損的任何撥回於該項投資可收回金額其後增加時根據國際會計準則第36號確認。

當本集團不再對聯營公司具有重大影響力或對合營公司不再具有共同控制權時，則以出售被投資方的整體權益所產生於損益確認的收益或虧損列賬。當本集團保留於前聯營公司或合營企業的權益及該保留權益為一項國際財務報告準則第9號範圍內之金融資產，則本集團按於該日的公平值計量該保留權益，而公平值乃視為其首次確認時的公平值。聯營公司或合營企業賬面值與任何保留權益的公平值及出售聯營公司或合營企業相關權益所得款項之間的差額，乃計入釐定出售聯營公司或合營企業的收益或虧損。此外，本集團採用如同聯營公司或合營企業已直接出售相關資產或負債的相同基礎將先前於其他全面收益確認並與該聯營公司或合營企業相關的全部金額入賬。因此，倘該聯營公司或合營企業先前於其他全面利益確認的收益或虧損會在相關資產或負債出售時重新分類至損益，則本集團會在出售／部分出售相關聯營公司或合營企業時將有關收益或虧損由權益重新分類至損益(作為重新分類的調整)。

當集團實體與本集團聯營公司或合營企業進行交易，僅於聯營公司或合營企業的權益與本集團無關的情況下，與該聯營公司或合營企業進行交易所產生的損益方可於綜合財務報表確認。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.3 客戶合約收益

當履行履約責任(即特定履約責任的相關商品或服務的控制權轉移予客戶)時，本集團確認收益。

履約責任指不同的商品或服務(或一組商品或服務)或大致相同的一系列不同的商品或服務。

控制權隨時間轉移，而倘符合以下其中一項標準，則收益乃參照完全符合相關履約責任的進展情況而隨時間確認：

- 隨本集團履約，客戶同時取得並消耗本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約創建或強化資產，該資產於本集團履約時由客戶控制；或
- 本集團的履約並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約具有執行付款的權利。

否則，收益於客戶獲得不同商品或服務的控制權時確認。

合約資產指本集團就本集團已向客戶轉讓的商品或服務收取代價的權利(尚未成為無條件)。合約資產根據國際財務報告準則第9號評估減值。相反，應收款項指本集團收取代價的無條件權利，即代價隨時間推移到期支付。

合約負債指本集團就已自客戶收取代價(或應收客戶的代價)而須向客戶轉讓商品或服務的責任。與報告期末未履行履約責任有關的客戶未賺取收益，將計入本集團的綜合財務狀況表的合約負債。

與相同合約有關的合約資產及合約負債以淨額基準列賬。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.3 客戶合約收益(續)

##### 具有多項履約責任的合約(包括分配交易價格)

就包含多於一項履約責任的合約而言，本集團按相對獨立售價基準將交易價格分配至各項履約責任。

有關各履約責任的不同商品或服務的獨立售價於合約開始時釐定。該價格指本集團將向客戶單獨出售承諾商品或提供服務的價格。倘單獨售價不可直接觀察，則本集團使用適當技術進行估計，使最終分配至任何履約責任的交易價格可反映本集團就轉移承諾商品或服務予客戶而預期有權獲得的代價金額。

##### 隨時間確認收益：完成履行履約責任進度的計量

###### 產出法

作為一種可行權宜方法，倘本集團有權以與本集團迄今已完成履約(例如本集團就每小時提供的服務收取固定金額的服務合約)的價值直接對應的金額收取代價，則本集團以本集團有權開具發票的金額確認收益。

###### 委託人與代理人

當另一方參與向客戶提供商品或服務，本集團釐定其承諾的性質是否為自身提供指定商品或服務的履約責任(即本集團為委託人)或安排由另一方提供該等商品或服務(即本集團為代理人)。倘本集團在向客戶轉讓商品或服務前控制指定商品或服務，則本集團為委託人。倘本集團的履行責任為安排另一方提供指定商品或服務，則本集團為代理人。在此情況下，在將商品或服務轉讓予客戶前，本集團不控制另一方提供的指定商品或服務。當本集團為代理人時，應安排安排另一方提供指定商品或服務而預期有權取得的任何費用或佣金金額確認為收益。除雲化財稅數字化解決方案中包含的供應鏈協同解決方案外，本集團將自身視為委託人並按總額基準確認收益。就供應鏈協同解決方案而言，本集團將自身視為代理並按淨額基準確認收益。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.3 客戶合約收益(續)

##### 確認來自特定主要收益來源的收益

本集團的收益來自其數據智能解決方案、應用程序及相關設備、雲化和本地部署財稅數字化解決方案、數據驅動的分析服務。

##### 交易管理智能體－金盾

本集團提供融合AI驅動的大語言模型與票據合規處理能力的應用程序及產品。形成財稅風險智能監管與票據自動化處理一體化解決方案，幫助用戶優化交易流程、降低運營成本。依託多模態識別與大模型技術，金盾實現了文件識別、解析、比對與資質審核的智能化升級，覆蓋應收與應付合規處理全流程。收入於數據智能體整合至企業的營運系統時確認。

##### 金融業務智能體－睿界

本集團依託商業信用評價體系，為銀行及互聯網金融機構提供精準風險評估和智能風控服務，推動金融業務端到端服務能力與產品能力提升。本集團已建立金融風控、金融營銷與金融政策三位一體的智能應用矩陣。收入於提供任何特定期間的AI數據搜索服務的業務報告時確認。

##### 經營決策智能體－問數

本集團提供融合自然語言交互、知識圖譜與預測建模的解決方案。問數幫助企業整合內部與外部數據資源，支持產業全景與行業動態分析，自動生成報告與圖表，形成「看自己－看市場」的雙重視角，助力企業戰略決策科學化與智能化。收入於使用AI營運風險分析報告發佈時確認。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.3 客戶合約收益(續)

##### 雲化財稅數字化解決方案

本集團透過其雲平台為客戶提供票據合規管理解決方案及財稅管理解決方案。

##### *i* 票據合規管理解決方案及財稅管理解決方案

本集團通過其雲平台以單獨或組合方式提供與增值稅(「**增值稅**」)相關的雲化財稅數字化解決方案，產品及服務包括SaaS訂閱服務、實施服務、支持硬件設備及軟件銷售以及相關維護及支持服務。交易價格為折扣(如有)後價格，並為簽訂合約時的固定價格。除非發現重大問題(此情況並不常見)，否則商品不能退換。

SaaS訂閱服務授予客戶在合約期限內在本集團控制的託管環境下訪問軟件功能的權利，而客戶並無擁有軟件。SaaS訂閱服務連同實施服務(如獲聘用)高度相互依存及相互關聯，並代表轉移至客戶的合併輸出的多項輸入。因此，SaaS訂閱服務及實施服務作為單一履約責任入賬。訂閱服務及實施服務收益於未來商品或服務於預期客戶年內轉讓時，於初始合約期後按比例確認收益，主要根據預期的續訂期間及此類服務需求的估計年期。

就客戶按使用量付費的合約而言，收益根據使用量報告按月確認。該等服務的履約責任於客戶同時獲得及消費利益時隨時間履行。對於客戶按使用量付費的財稅管理解決方案合約，乃根據所提供服務實例數量按照固定費率結算。本集團有權以與本集團迄今已完成履約的價值直接對應的金額開具發票。提供財稅管理解決方案的收益按照本集團有權開具發票的金額確認。

從第三方購買並與解決方案組合出售的支持硬件設備和軟件作為單獨的履約責任入賬，因為它們具有獨立的功能且可明確區分。收益於客戶驗收支持硬件設備及軟件時確認。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.3 客戶合約收益(續)

##### 雲化財稅數字化解決方案(續)

##### i 票據合規管理解決方案及財稅管理解決方案(續)

本集團亦提供維護及支持服務，主要包括按需要提供的用戶支持服務。客戶按各期間的固定費率支付。由於該等服務可明確區分，故將其作為單獨的履約責任入賬。收益按其各自的合約條款按比例確認。

本集團通常要求預付合約價格約10%至30%。於解決方案實施及獲客戶驗收後，餘下合約價格將由客戶於5至90天內分期結算。合約價格的約5%至10%由客戶預扣，並將於保證期結束後(通常為客戶驗收後2至3年)解除。於保證期內提供的服務被視為保證型保修，以確保解決方案按需要運作，並根據國際會計準則第37號撥備、或有負債及或有資產入賬。本集團管理層已評估融資部分的影響在合約層面並不重大，因此收益並無就貨幣時間價值的影響作出調整。

交易價格按單獨售價基準在一份解決方案合約內的履約責任之間進行分配。

##### ii. 供應鏈協同解決方案

本集團透過其雲平台向其客戶提供供應鏈協同解決方案。該等服務的履約責任於客戶驗收解決方案時達成。

##### 數據驅動的分析服務

本集團通過其雲平台提供數據分析產品及服務，包括數字營銷服務、風險管理服務及企業經營報告服務，主要提供予持牌徵信機構及持牌金融服務提供商。

客戶基於使用量或基於銷售而按固定費率支付費用。使用量或銷量報告由客戶每月確認，而收益按月確認。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.3 客戶合約收益(續)

##### 本地部署財稅數字化解決方案

本集團通過定制的本地部署軟件產品、從第三方購買的支持硬件設備及軟件以及相關的維護和支持服務銷售其本地部署財稅數字化解決方案。

定制的本地部署軟件具有獨立的功能，且能夠明確區分，因此作為單獨的履約責任入賬。本集團認為授予本地部署軟件的許可為向客戶提供使用本集團知識產權的權利，且履約責任於客戶驗收軟件產品時履行。

支持硬件設備和軟件以及維護和支持服務的確認方式與提供雲化財稅數字化解決方案相同。

##### 其他

本集團為企業及教育機構提供廣告發佈服務以及全面的稅務、財務和會計培訓。與該等服務有關的收益於合約年期內按比例確認。

#### 4.4 合約成本

##### 履行合約的成本

本集團於其創收活動中產生履行合約的成本。本集團首先根據其他相關準則評估該等成本是否符合資格確認為資產，倘不合資格，僅在符合以下所有標準後就該等成本確認資產：

- (a) 成本直接與合約或本集團可明確識別的預期合約有關；
- (b) 成本產生或增加本集團的資源將用於履行(或持續履行)日後的履約義務；及
- (c) 預期將會收回成本。

已確認資產其後應按與向客戶轉讓資產相關的商品或服務一致的有系統基準攤銷至損益。該資產需要進行減值評估。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.5 銷售成本

銷售成本主要包括僱員福利開支、信息科技基礎設施及通訊費用、物業、廠房及設備的折舊、履行合約的成本攤銷以及銷售硬件設備的成本。自供貨商收取硬件設備的運費計入存貨，並於向客戶交付硬件設備時確認為銷售成本。

#### 4.6 研發開支

研究活動支出於產生期間確認為開支。開發活動(或內部項目開發階段)產生之內部產生無形資產，於且僅於出現以下所有情況時確認：

- (a) 完成無形資產在技術上可行，可供使用或出售；
- (b) 有意完成及使用或出售無形資產；
- (c) 有能力使用或出售無形資產；
- (d) 以無形資產產生可能日後經濟利益之方法；
- (e) 有充足技術、財務及其他資源以完成開發及使用或出售無形資產；及
- (f) 能可靠計量無形資產於其開發期間應佔之支出。

就內部產生無形資產初次確認之金額為該等無形資產首次符合上文載列之確認標準當日起產生之支出總額。倘並無內部產生無形資產可予確認，則開發支出將於產生期間於損益確認。

於初次確認後，內部產生無形資產以單獨收購無形資產之相同基準按成本減累計攤銷及累計減值虧損(如有)呈報。

開發項目在開發期內應佔的開支能可靠地計量。不符合該等標準的其他開發成本在產生時支銷。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.7 租賃

##### 租賃的定義

本集團根據國際財務報告準則第16號租賃的定義，於合約訂立時評估合約是否屬於或包含租賃。除非合約的條款及條件其後作出變動，否則將不會重新評估有關合約。作為可行權宜方法，可將具有類似特徵的租賃按組合基準入賬，前提是本集團能夠合理預計對綜合財務報表的影響不會顯著不同於該組合中的單項租賃。

##### 本集團作為承租人

##### 將代價分配至合約組成部分

對於包含一項租賃組成部分及一項或多項額外租賃或非租賃組成部分的合約，本集團根據租賃組成部分的相對單獨價格及非租賃組成部分的單獨價格總和將合約代價分配至各個租賃組成部分。

##### 低價值資產短期租賃

本集團對自開始日期起計租期為12個月或以下且不包含購買選擇權的租賃採用短期租賃確認例外情況。本集團亦對低價值資產(如平板電腦及個人電腦、小型辦公室傢俱及電話)的租賃應用確認豁免。短期租賃的租賃付款於租期內按直線法確認為開支。

##### 使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債的初步計量金額；
- 於開始日期或之前已作出的任何租賃付款，減任何已收取租賃優惠；
- 本集團所產生的任何初始直接成本；及
- 本集團拆卸及搬運相關資產、恢復其所處場地或將相關資產恢復至租賃條款及條件所規定的狀況所產生的估計成本。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.7 租賃(續)

##### 使用權資產(續)

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

本集團將使用權資產作為單獨項目於綜合財務狀況表內呈列。

本集團合理確定於租期完結時可獲得相關租賃資產擁有權的使用權資產從開始日期至可使用年期期結期間計算折舊。否則，使用權資產按其估計可使用年期及租期的較短者，以直線法計算折舊。

##### 可退還租賃按金

已付可退還租賃按金根據國際財務報告準則第9號入賬並按公平值初始計量。對初始確認時的公平值作出的調整被視為額外租賃付款並計入使用權資產成本。

##### 租賃負債

於租賃開始日期，本集團按該日未付租賃付款的現值確認及計量租賃負債。倘租賃隱含利率難以釐定，則本集團使用租賃開始日期的增量借款利率計算租賃付款的現值。

租賃付款包括：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃激勵；及
- 倘租期反映本集團行使終止租賃的選擇權，則支付終止租賃的罰款。

於開始日期之後，租賃負債根據利息增加及租賃付款作出調整。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.7 租賃(續)

使用權資產(續)

租賃負債(續)

在下列情況下，本集團會重新計量租賃負債(並對相關使用權資產作出相應調整)：

- 租期有所變動或行使購買選擇權的評估發生變化，在該情況下，相關租賃負債按重新評估日期的經修訂貼現率，貼現經修訂租賃付款重新計量。
- 由於市場租金檢討令市場租金出現變動而導致租賃付款變動，在此情況下，相關租賃負債使用初始貼現率，貼現經修訂租賃付款重新計量。

本集團於綜合財務狀況表內將租賃負債呈列為單獨項目。

#### 4.8 政府補貼

除非合理確定本集團將符合接受政府補貼的條件且會收到該補貼，否則不會確認該政府補貼。

政府補貼於本集團將擬補償的補貼的相關成本確認為開支期間按系統基準於損益中確認。具體而言，以要求本集團購買、建造或以其他方式收購非流動資產為主要條件的政府補貼乃於綜合財務狀況表確認為遞延收入，並於相關資產的可用年期內按系統合理基準轉撥至損益。於年內，本集團並無收到該政府補貼。

與作為已產生開支或虧損的補償或旨在給予本集團實時財務支持(而並無未來相關成本)的應收收入有關的政府補貼，於應收期間於損益中確認。該等補貼於「其他收入」呈列。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.9 僱員福利

##### 退休金責任及其他社會福利

本集團在中國的全職僱員參與政府管理的強制定額供款計劃，據此向僱員提供若干退休金福利、醫療、僱員住房公積金及其他福利。中國勞動法規要求本集團的中國附屬公司(包括其併表聯屬實體)根據僱員薪金的若干比例就該等福利向政府作出供款，最多為地方政府指定的最高金額。除作出供款外，本集團並無與該等福利有關的法定責任。本集團向定額供款計劃作出的供款於產生時支銷，不會以供款悉數歸屬前退出計劃的僱員的被沒收供款作出扣減。

##### 花紅計劃

預期花紅成本在本集團因僱員提供的服務而有現存法定或推定責任支付花紅，且該責任能夠可靠估計時確認為負債。花紅負債預期於一年內結算，按結算時預期支付的金額計量。

短期僱員福利於僱員提供服務時按預期將支付的福利的未折現金額確認。除非其他國際財務報告準則會計準則規定或允許將有關福利計入資產成本，否則所有短期僱員福利確認為開支。

僱員應計福利(如工資及薪金、年假及病假)在扣除任何已付金額後確認為負債。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.10 以股份為基礎的付款

##### 以權益結算的以股份為基礎的付款交易

向僱員及提供類似服務的其他方提供的以權益結算的以股份為基礎的付款乃按於授出日期的權益工具公平值計量。在不考慮所有非市場歸屬條件的情況下，於授出日期釐定的以權益結算的以股份為基礎的付款的公平值，乃基於本集團對最終歸屬的權益工具的估計，於歸屬期內使用直線法支銷，權益(以股份為基礎的付款儲備)則相應增加。於各報告期末，本集團根據對所有相關非市場歸屬條件的評估，對估計預期將歸屬的權益工具數目作出修訂。對原有估計作出修訂的影響(如有)於損益中確認，致使累計開支反映經修訂估計，並對以股份為基礎的付款儲備作出相應調整。就於授出日期實時歸屬的購股權/其他股份激勵而言，已授出購股權/其他股份激勵的公平值實時於損益內支銷。

倘若購股權獲行使或已授出的其他股份激勵獲歸屬，原先於以股份為基礎的付款儲備內確認的款項將轉撥至資本儲備。倘若購股權於歸屬日期後被沒收或於屆滿日期仍未獲行使，原先於以股份為基礎的付款儲備內確認的款項將轉撥至累計虧損。

##### 授予非僱員的股份激勵

與僱員以外的其他方進行的以權益結算的以股份為基礎的付款的交易乃按收到的商品或服務的公平值計量，公平值不能可靠估計的除外，在這種情況下，按授予權益工具的公平值計量，以實體獲得商品或對手方提供服務之日計量。收到的商品或服務的公平值確認為開支(除非商品或服務符合確認為資產的條件)。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.10 以股份為基礎的付款(續)

以權益結算的以股份為基礎的付款交易(續)

##### 修訂以股份為基礎的付款安排的條款及條件

當以股份為基礎的付款安排的條款及條件有所修改時，本集團會至少確認按授出日期已授出權益工具的公平值計量的已獲得服務，除非該等權益工具因無法滿足授出日期所指定的歸屬條件(市場條件除外)而未有歸屬則作別論。此外，倘本集團以有利僱員的方式(如透過縮短歸屬期等)修改歸屬條件(市場條件除外)，則本集團可於剩餘歸屬期內考慮經修改的歸屬條件。所授出的增量公平值(如有)為經修訂權益工具公平值與原有權益工具公平值之間的差額(均於修訂日期估計)。

倘修訂於歸屬期內發生，除根據原有權益工具於授出日期的公平值(於原始歸屬期餘下時間確認)外，已授出的增量公平值計入自修訂日期起至經修訂權益工具歸屬日期止期間就已獲取服務確認的金額的計量。

如該修改減少以股份為基礎安排的公平值總額，或對僱員並無其他益處，本集團繼續對已授出的原有權益工具進行會計處理，猶如有關修改並無發生。

#### 4.11 稅項

##### 所得稅開支指即期及遞延所得稅開支的總和

即期應付稅項乃按於年內的應課稅溢利計算。由於其他年度應課稅或可扣減的收入或開支，以及不課稅或不可扣減的項目，故應課稅溢利有別於除稅前虧損。本集團的即期稅項負債乃採用於各報告期末已制定或實際制定的稅率計算。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.11 稅項(續)

遞延稅項乃按綜合財務報表中資產及負債的賬面值與其用於計算應課稅溢利的相應稅基的暫時差額確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時差額確認。遞延稅項資產一般於可能有應課稅溢利可用於抵銷該等可扣減暫時差額時就所有可扣減暫時差額確認。倘暫時差額乃在不影響應課稅溢利及會計溢利的交易中初始確認資產或負債(業務合併除外)而產生，及在交易時並無產生同等的應課稅及可扣減暫時差額，有關遞延稅項資產及負債將不予確認。此外，倘商譽的初始確認產生暫時差額，遞延稅項負債則不予確認。

遞延稅項負債就與於附屬公司、聯營公司及合營企業的投資相關的應課稅暫時差額予以確認，惟倘本集團有能力控制暫時差額的撥回，而暫時差額很可能不會於可見將來撥回則除外。該等投資及權益相關的可扣減暫時差額產生的遞延稅項資產在可能有足夠應課稅溢利用作抵銷其暫時差額利益及預期在可見將來撥回的情況下，方會予以確認。

遞延稅項資產的賬面值乃於各報告期末審閱並予以扣減，直至並無足夠應課稅溢利可供收回全部或部分資產為止。

遞延稅項資產及負債按預期適用於清償負債或變現資產期間的稅率，按於各報告期末已制定或實際制定的稅率(及稅法)計量。

遞延稅項負債及資產的計量反映本集團預期於各報告期末收回或清償其資產及負債賬面值的方式所產生的稅務影響。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.11 稅項(續)

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項而言，本集團首先釐定稅務扣減是否與使用權資產或租賃負債有關。

本集團已應用國際會計準則第12號所得稅的修訂。就稅項扣減歸屬於租賃負債的租賃交易而言，本集團就與使用權資產及租賃負債相關的所有可抵扣及應課稅暫時差額確認遞延稅項資產(如有可能獲得用作抵銷可抵扣暫時差額的應課稅溢利時)及遞延稅項負債。

遞延稅項資產及負債於可依法強制以即期稅項資產與即期稅項負債抵銷時，及於該等遞延稅項資產及負債與由同一稅務機關向同一課稅實體徵收的所得稅相關時抵銷。

即期及遞延稅項於損益中確認。

#### 4.12 物業、廠房及設備

持有用作生產或供應商品或服務，或用作行政用途的物業、廠房及設備為有形資產。物業、廠房及設備乃於綜合財務狀況表內按成本減其後累計折舊及其後累計減值虧損(如有)列賬。

折舊乃採用直線法按資產的估計可使用期限撇銷資產成本減剩餘價值予以確認。估計可使用期限、剩餘價值及折舊方法於各報告期末檢討，任何估計變動的影響按預期基準入賬。

物業、廠房及設備項目於出售時或預期繼續使用資產不會再產生未來經濟利益時終止確認。出售或棄用物業及設備項目產生的任何收益或虧損按銷售所得款項與資產賬面值的差額釐定，並於損益中確認。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.13 無形資產

獨立收購之有限可使用年期之無形資產乃按成本值減累計攤銷及任何累計減值虧損入賬。有限可使用年期之無形資產之攤銷乃以直線法於其估計可使用年期確認。估計可使用年期及攤銷方法於各報告期末檢討，其估計之任何變動之影響按預期基準入賬。

研究活動支出於產生期間確認為開支。

無形資產於出售或預期不會因使用或出售而產生未來經濟利益時終止確認。終止確認無形資產產生的收益及虧損按出售所得款項淨額與資產賬面值的差額計量，並於終止確認資產時於損益中確認。

#### 4.14 物業、廠房及設備、使用權資產、合約成本及無形資產的減值

本集團於各報告期末審核其物業、廠房及設備、使用權資產、合約成本及具有有限可使用年期的無形資產的賬面值，以釐定是否有跡象顯示該等資產出現減值虧損。倘出現任何有關跡象，則會估計相關資產的可收回金額以釐定減值虧損(如有)的程度。

物業、廠房及設備、使用權資產、合約成本及無形資產的可收回金額會獨立估計。倘若不可能獨立估計可收回金額，則本集團會估計資產所屬的現金產生單位(「現金產生單位」)的可收回金額。

在測試現金產生單位的減值時，企業資產在可以建立合理一致的分配基礎時分配至相關現金產生單位，否則將其分配至可以建立合理一致的分配基礎的最小現金產生單位組別。可收回金額按企業資產所屬的現金產生單位或一組現金產生單位確定，並與相關現金產生單位或一組現金產生單位的賬面值進行比較。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.14 物業、廠房及設備、使用權資產、合約成本及無形資產的減值(續)

可收回金額為公平值減出售成本及使用價值兩者中的較高者。在評估使用價值時，估計未來現金流量會採用稅前貼現率貼現至其現值，該稅前貼現率反映對貨幣時間價值的當前市場評估及資產(或現金產生單位)特有的風險(並未調整估計未來現金流量)。

倘一項資產(或現金產生單位)的可收回金額估計將低於其賬面值，則該資產(或現金產生單位)的賬面值會減至其可收回金額。在分配減值虧損時，首先分配減值虧損以調低任何商譽的賬面值(如適用)，其後根據該單位的各資產賬面值按比例分配至其他資產。資產賬面值不會扣減至低於公平值減出售成本(倘可計量)、使用價值(倘可釐定)及零中的最高者。另行分配至資產的減值虧損金額按比例分配至該單位的其他資產。減值虧損即時於損益確認。

如隨後撥回減值虧損，資產(或現金產生單位)的賬面值會增加至經修訂的估計可收回金額，但增加後的賬面值不得超過倘若於過往年度並無就資產(或現金產生單位)確認減值虧損時可確定的賬面值。減值虧損撥回即時於損益中確認。

#### 4.15 存貨

存貨主要由運輸中的商品和庫存商品組成，並按成本及可變現淨值中的較低者入賬，以先入先出法計算。可變現淨值指存貨估計售價減完成的全部估計成本及銷售所需成本。銷售所需成本包括直接與銷售相關的增量成本及本集團就進行銷售必須產生的非增量成本。

#### 4.16 撥備

倘若本集團目前須就某一已發生事件承擔現有責任(法定或推定)，而本集團可能須履行該責任，並可就責任金額作出可靠的估計，則就此確認撥備。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.16 撥備(續)

撥備金額乃經計及該責任承受的風險及不確定因素，按於各報告期末履行該現時責任所需代價的最佳估計確認。當以履行該現時責任所需估計現金流量計量撥備時，其賬面值為該等現金流量的現值(若貨幣時間價值影響重大)。

根據與客戶就銷售本地部署解決方案訂立的相關合約，保證類擔保責任的預期成本撥備於相關產品銷售日期按管理層對履行本集團責任所需開支的最佳估計確認。

#### 4.17 金融工具

當集團實體成為工具合約條款之一方時，則確認金融資產及金融負債。所有以常規方式購買或出售的金融資產均按交易日期基準確認及終止確認。以常規方式購買或出售為要求於市場法規或慣例所確定的時間框架內交付資產的金融資產購買或出售。

金融資產及金融負債初步按公平值計量，惟客戶合約產生的貿易應收款項初步根據國際財務報告準則第15號客戶合約收益計量除外。直接歸屬於收購或發行金融資產及金融負債(按公平值計量且其變動計入損益(「按公平值計量且其變動計入損益」)的金融資產或金融負債除外)的交易成本，於初始確認時計入金融資產或金融負債公平值或自該等公平值中扣除(如適用)。直接歸屬於收購按公平值計量且其變動計入損益的金融資產或金融負債的交易成本立即於損益中確認。

實際利息法為計算金融資產或金融負債的攤銷成本及於年內分配利息收入及利息支出的方法。實際利率乃按金融資產及金融負債的預計年期或(如適用)較短期間，準確將估計未來現金收款及付款(包括構成實際利率不可或缺部分的一切已付或已收費用及積分、交易成本及其他溢價或折扣)貼現至初始確認的賬面淨值的利率。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.17 金融工具(續)

##### 金融資產

##### 分類及後續計量

符合下列條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 該金融資產按目標為收取合約現金流量的業務模式持有；及
- 合約條款於特定日期產生的現金流量僅為支付本金及未償還本金利息。

所有其他金融資產其後均以按公平值計量且其變動計入損益計量，惟於初始確認金融資產時本集團不可撤銷地選擇於其他全面收入呈列股權投資公平值的後續變動除外，前提是該股權投資並非持作買賣，亦非收購方於國際財務報告準則第3號業務合併所適用的業務合併中確認的或然代價。

##### 攤銷成本及利息收入

其後按攤銷成本計量的金融資產的利息收入使用實際利率法確認，以及利息收入按將實際利率應用到金融資產(其後成為信貸減值的金融資產(見下文)除外)的賬面總值計算。就其後成為信貸減值的金融資產而言，由下個報告期起利息收入按將實際利率應用到金融資產的攤銷成本確認。倘信貸減值金融工具的信貸風險改善，致使金融資產不再出現信貸減值，則利息收入自確定資產不再有信貸減值後的各報告期初起按將實際利率應用到金融資產的賬面總值確認。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.17 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產

不符合按攤銷成本計量或按公平值計入其他全面收入的金融資產以按公平值計量且其變動計入損益計量。

按公平值計量且其變動計入損益的金融資產按各報告期末的公平值計量，任何公平值收益或虧損於損益中確認。於損益中確認的收益或虧損淨額包括該金融資產所賺取的任何股息或利息，並計入「按公平值計量且其變動計入損益(「按公平值計量且其變動計入損益」)的金融資產及負債的公平值變動」中。

##### 金融資產減值及須根據國際財務報告準則第9號進行減值評估的其他項目

本集團根據預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式對須根據國際財務報告準則第9號進行減值評估的金融資產(包括貿易及其他應收款項、按金、應收關聯方款項、受限制銀行存款及現金及現金等價物)及包括合約資產在內的其他項目進行減值評估。預期信貸虧損的金額於各報告日期更新，以反映信貸風險自初始確認以來的變化。

全期預期信貸虧損指相關工具的預計年期內所有可能違約事件產生的預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損(「12個月預期信貸虧損」)指預計於報告日期後12個月內可能因違約事件產生的全期預期信貸虧損部分。評估乃根據本集團過往信貸虧損經驗，並就債務人特定因素、一般經濟狀況及對報告日期當前狀況及未來狀況的預測的評估作出調整。

本集團就貿易應收款項、合約資產及應收關聯方貿易性質款項確認全期預期信貸虧損。

就所有其他工具而言，本集團計量相等於12個月預期信貸虧損的虧損撥備，除非信貸風險自初始確認以來顯著上升，則在此情況下，本集團確認全期預期信貸虧損。至於是否確認全期預期信貸虧損，乃根據自初始確認以來出現違約的可能性或風險顯著上升而評估。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.17 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值及須根據國際財務報告準則第9號進行減值評估的其他項目(續)

(i) 信貸風險顯著上升

在評估信貸風險自初始確認以來有否顯著上升時，本集團將金融工具於報告日期的違約風險與金融工具於初始確認日期的違約風險進行比較。作出此項評估時，本集團考慮合理且有理據支持的定量和定性數據，包括過往經驗及無需付出過多成本或精力即可獲取的前瞻性數據。

特別是，於評估信貸風險有否顯著上升時，將考慮以下資料：

- 金融工具的外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 信貸風險的外部市場指標的顯著惡化，例如債務人的信貸息差、信貸違約掉期價大幅增加；
- 預期將導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變動；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；
- 導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的債務人監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變動。

不論上述評估結果如何，當合約款項逾期超30天時，本集團假設信貸風險自初始確認以來顯著上升，除非本集團有合理及有可靠資料證明情況並非如此。

本集團定期監察用以識別信貸風險有否顯著上升的標準的成效，並且適時作出修訂，以確保該標準能夠於有關款額逾期前識別信貸風險顯著上升。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.17 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值及須根據國際財務報告準則第9號進行減值評估的其他項目(續)

##### (ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為，違約事件在內部制定或自外界來源取得的資料顯示債務人不大可能向債權人(包括本集團)悉數還款(未計本集團所持任何抵押品)時發生。

不論上文所述，本集團認為，當金融資產逾期超過90日時發生違約，惟本集團有合理及具理據資料證明更加寬鬆的違約標準更為恰當除外。

##### (iii) 信貸減值金融資產

當一項或多項對金融資產估計未來現金流量產生不利影響的事件發生時，該金融資產出現信貸減值。有關金融資產出現信貸減值的證據包括有關以下事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人出現重大財務困難；
- (b) 違反合約，如拖欠或逾期事件；
- (c) 借款人的貸款人出於與借款人財務困難有關的經濟或合約原因，給予借款人其在一般情況下不會考慮的優惠安排；
- (d) 借款人很可能破產或進行其他財務重組。

##### (iv) 撇銷政策

當有資料顯示對手方處於重大財務困難及無實際收回可能時(例如對手方已清算或進入破產程序)，本集團則撇銷金融資產。經考慮法律意見後(倘合適)，遭撇銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序進行強制執行活動。撇銷構成終止確認事件。任何其後收回金額均在損益中確認。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.17 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約損失率(即違約損失程度)及違約風險的函數。違約概率及違約損失率的評估乃基於過往數據並按前瞻性資料調整。預期信貸虧損的估計反映無偏概率加權金額，以發生違約的風險為權重確定。本集團經考慮過往信貸虧損經驗及毋需花費不必要成本或精力可取得的前瞻性資料後，使用撥備矩陣並採用可行權宜方法估計貿易應收款項及應收關聯方貿易性質款項的預期信貸虧損。

一般而言，預期信貸虧損為根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預計收取的現金流量之間的差額，並按初始確認時釐定的實際利率貼現。

就集體評估而言，本集團在制定分組時考慮以下特徵：

- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模及行業；及
- 外部信貸評級(倘可取得)。

董事定期檢討分組，以確保各組別的組成部分繼續擁有類似的信貸風險特徵。

本集團於損益確認其所有金融工具的減值收益或虧損。

##### 匯兌收益及虧損

以外幣計值之金融資產賬面值以該外幣確定並按各報告期末之即期匯率換算。具體而言：

有關不屬於指定對沖關係一部分的以攤銷成本計量的金融資產，匯兌差額在損益中「其他收益及虧損」單列項目確認為匯兌收益(虧損)淨額的一部分；

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.17 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 終止確認金融資產

本集團僅在取得資產現金流量的合約權利屆滿時終止確認金融資產。

終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收和應收代價總額之間的差異於損益中確認。

##### 金融負債及權益

##### 劃分為債務或權益

金融負債及權益工具乃根據合約安排的內容以及金融負債及權益工具的定義分類為金融負債或權益。

##### 權益工具

權益工具指證明在扣除實體所有負債後在其資產中擁有剩餘權益的任何合約。集團實體發行的權益工具乃按已收取的所得款項(扣除直接發行成本)列賬。

##### 金融負債

所有金融負債其後採用實際利率法按攤銷成本計量或按公平值計量且其變動計入損益。如附註33所載，須按持有人於協定日期前可行使的期權以現金強制贖回的附有優先權的股份，分類為金融負債。

##### 按攤銷成本計量的金融負債

金融負債(包括貿易及其他應付款項以及應付關聯方款項)其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

##### 按公平值計量且其變動計入損益的金融負債

倘金融負債(i)為在國際財務報告準則第3號所適用的業務合併中的收購方或然代價；(ii)持作買賣；或(iii)被指定為按公平值計量且其變動計入損益，金融負債被分類為按公平值計量且其變動計入損益。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.17 金融工具(續)

##### 金融負債及權益(續)

##### 按公平值計量且其變動計入損益的金融負債(續)

倘出現以下情況，除持作買賣的金融負債或業務合併收購方的或然代價外，金融負債於初始確認時可指定為按公平值計量且其變動計入損益：

- 該指定消除或大幅減少可能會出現計量或確認方面的一致性；或
- 該金融負債構成一組金融資產或金融負債或兩者的一部分，並根據本集團的既定風險管理或投資策略，以公平值基準管理及評估其表現，而分組資料則按該基準由內部提供；或
- 其組成包含一種或多種嵌入式衍生工具的合約的部分，且國際財務報告準則第9號允許將全部合併合約指定為按公平值計量且其變動計入損益。

就指定為按公平值計量且其變動計入損益的金融負債而言，因該負債的信貸風險變動而引致金融負債公平值變動金額乃於其他全面收入中確認，除非於其他全面收入確認負債的信貸風險變動影響會導致或擴大損益上的會計錯配則除外。因金融負債的信貸風險而造成且於其他全面收入確認的公平值變動其後不會重新分類至損益；相反，該等變動將於終止確認該金融負債後轉撥至保留盈利／累計虧損。

##### 終止確認金融負債

本集團於且僅於本集團的責任獲履行、取消或已到期時終止確認金融負債。終止確認的金融負債的賬面值與已付及應付代價之間的差額乃於損益中確認。

##### 抵銷金融資產與金融負債

當且僅當本集團有可抵銷已確認金額的可依法強制執行的現時權利，並擬以淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，方可抵銷金融資產及金融負債，並於綜合財務狀況表內呈列淨額。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 4. 重大會計政策資料(續)

#### 4.18 現金及現金等價物

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括：

- 現金，其包括手頭現金及活期存款，不包括受監管限制而導致有關結餘不再符合現金定義的銀行結餘；及
- 現金等價物，其包括短期(通常原到期日為三個月或更短)、可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險不大的高流動性投資。現金等價物持作滿足短期現金承擔，而非用於投資或其他目的。

### 5. 關鍵會計判斷及估計不確定性的主要來源

在應用本集團會計政策的過程中，董事需要就不能從其他來源容易得出的資產與負債賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及相關假設乃根據過往經驗及被視為相關的其他因素作出。實際結果可能有別於該等估計。

本集團持續檢討該等估計及相關假設。如會計估計的修訂只影響當期，則有關修訂於當期確認。如會計估計的修訂影響當期及未來期間，則有關修訂於當期及未來期間確認。

#### 應用會計政策的重大判斷

以下為董事於應用本集團會計政策過程中作出的重大判斷(涉及估計的重大判斷(見下文)除外)，而其對於綜合財務報表中已確認金額的影響最為重大。

#### 識別與客戶合約中的履約責任

客戶合約可能包括多項履約責任。董事須作出判斷，以釐定應單獨入賬的履約責任是否可明確區分，並在合約範圍內並無明確區分並應一併入賬。當客戶可單獨或連同客戶可隨時獲得的其他資源從商品或服務中受益，且本集團向客戶轉讓商品或服務的承諾可與合約內其他承諾分開識別時，董事認為履約責任可明確區分。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 5. 關鍵會計判斷及估計不確定性的主要來源(續)

#### 各項不同履約責任的交易價的分配

當履約責任在客戶合約中被評估為具有明顯區別，本集團按每項履約責任相對獨立的售價為其分配交易價。董事一般根據標準價目表經計及市況及整體定價策略釐定相對獨立售價。

#### 估計不確定性的主要來源

下文載列於各報告期末有關未來的主要假設及估計不確定性的其他主要來源，上述各項可能存在須對未來財政年度內資產及負債賬面值進行重大調整的重大風險。

#### 確認以股份為基礎的付款開支

如附註35所載，本集團已向其僱員授出股份經濟權利。董事已使用二項式期權定價模式釐定授予僱員的購股權的公平值總額，並將於歸屬期內支銷。董事在應用二項式期權定價模式時須對相關權益價值、無風險利率、預期波幅及股息收益率等假設作出重大估計。分估經濟權利的公平值乃基於普通股股份價值(通過使用缺乏市場流通性折讓(「DLOM」)的貼現現金流方法釐定)。董事估計於購股權及股份經濟權利歸屬期結束時會留在本集團內的承授人的預期百分比(「預期留存率」)，以釐定計入綜合損益及其他全面收入表的以股份為基礎的付款開支金額。預期留存率乃根據過往留存模式及管理層的最佳估計作出評估。

#### 貿易應收款項及合約資產的預期信貸虧損撥備

如附註38所載，按攤銷成本計量的金融資產將進行減值評估。

按集體基準評估的貿易應收款項的預期信貸虧損率乃根據客戶行業組別的逾期天數通過撥備矩陣模型使用就前瞻性估計調整的歷史虧損率釐定。按集體基準評估的合約資產的預期信貸虧損率乃經計及來自公開市場資料的違約概率及違約損失率而估計，並根據不同行業的不同客戶組別的前瞻性估計進行調整。

例如，倘預測經濟狀況(即國內生產總值)預期將於未來1年內惡化，從而導致虧損數目增加，則貿易應收款項的歷史虧損率及合約資產的違約概率將予以調整。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 5. 關鍵會計判斷及估計不確定性的主要來源(續)

#### 貿易應收款項及合約資產的預期信貸虧損撥備(續)

對歷史虧損率、違約概率、違約損失率、預測經濟狀況及預期信用損失之間的相關性的評估為重大估計。預期信貸虧損金額對情況變化及經濟狀況預測相當敏感。本集團過往信貸虧損經驗及經濟狀況預測亦未必能夠代表客戶日後的實際虧損。有關本集團貿易應收款項及合約資產的預期信貸虧損的資料於附註38披露。

#### 估計若干金融資產的公平值

未在活躍市場交易的金融工具的公平值採用估值技術釐定。本集團運用判斷選擇多種方法並主要基於各報告期末市場狀況作出假設。

#### 確認實施服務收益

誠如附註4.3所詳述，本集團主要根據預期續訂期及該等服務需求的估計年期(一般為5年)，於初始合約期後按比例確認該等未來商品或服務於預期合約期內轉讓的實施服務收益。本集團將修訂與先前估計不同的預期合約期。定期審閱可能導致預期合約期發生變化，從而導致未來期間的收益確認發生變化。

### 6. 分部資料

本集團並無於內部呈報將市場或分部間的收益、成本及開支作區分，並按性質整體呈報成本及開支。

儘管本集團提供雲端SaaS解決方案及本地部署解決方案，以提供財務及稅務數字化解決方案、數據驅動分析服務、交易管理智能體、金融業務智能體、經營決策智能體以及其他服務，但本集團的業務於一個經營分部內營運，因為本集團大部分銷售均基於本集團產品及/或所提供的服務均透過同一資源池交付。因此，本集團的主要經營決策者，即首席執行官(「**首席執行官**」)在作出分配資源的決定及評估本集團整體表現時審閱綜合業績，故本集團僅有一個可呈報分部。由於本集團所有非流動資產均位於中國，且本集團絕大部分收益乃根據貨品及服務的交付地點於中國產生，因此無需提供地區分佈資料。

於本年度，除來自一名客戶的收入人民幣88,496,000元(2024年：人民幣79,922,000元)外，並無與其他單一外部客戶的交易產生的收入佔本集團收入的10%或以上。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 7. 收益

來自客戶合約之收益細分如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
人工智能業務	<b>211,373</b>	—
— 金盾交易管理智能體	<b>160,124</b>	—
— 睿界金融業務智能體	<b>39,008</b>	—
— 問數經營決策智能體	<b>12,241</b>	—
雲化財稅數字化解決方案	<b>210,159</b>	208,901
本地部署財稅數字化解決方案	<b>157,693</b>	144,990
數據驅動的分析服務	<b>147,384</b>	304,674
其他	<b>1,987</b>	647
	<b>728,596</b>	659,212

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收益確認時間		
— 隨著時間的推移	<b>317,217</b>	389,347
— 在某個時間點	<b>411,379</b>	269,865
	<b>728,596</b>	659,212

### 未履行的履約義務

下表列示本集團因訂有合約期限超過1年的固定價格的合約產生的未履行的履約義務：

管理層預期本集團未履行的履約義務將被確認為收益：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
應確認的收入：		
— 1年內	<b>46,410</b>	57,557
— 1至2年	<b>9,551</b>	5,596
— 2年以上	<b>4,112</b>	1,548
	<b>60,073</b>	64,701

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 8. 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補貼(附註(a))	892	4,373
退稅(附註(b))	422	521
其他	10	466
	<b>1,324</b>	<b>5,360</b>

附註：

- (a) 截至2025年12月31日止年度，本集團確認中小微企業獲授的政府補助金約人民幣789,000元及人工智能產業獲授的約人民幣103,000元(2024年：中小微企業獲授的人民幣4,051,000元及人工智能產業獲授的人民幣130,000元)，均無未滿足的條件。
- (b) 退稅主要包括代扣個人所得稅的手續費及增值稅扣除。

### 9. 預期信貸虧損模型項下減值虧損(扣除撥回)

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
就以下項目確認(撥回)的減值虧損(扣除撥回)：		
— 貿易應收款項	3,700	6,981
— 其他應收款項	143	(89)
— 合約資產	1,086	1,347
	<b>4,929</b>	<b>8,239</b>

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 10. 其他收益及虧損，淨額

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
出售物業、廠房及設備收益(虧損)	1	(388)
提早終止租約的收益	1,163	–
訴訟準備金的衝回(確認)	1,617	(2,442)
聯營公司權益減值虧損	–	(3,553)
外匯(虧損)收益淨額	(5,028)	2,912
聯營公司清盤之虧損	(6,485)	–
其他	(879)	(3,328)
	<b>(9,611)</b>	<b>(6,799)</b>

### 11. 按性質劃分的開支

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
僱員福利開支	389,864	437,217
資本化無形資產(附註22)	(9,532)	(4,063)
以股份為基礎的付款開支	6,573	53,979
佣金及渠道開支	7,264	8,962
專業服務費	77,237	72,231
轉介費	43,502	142,580
外包開支	43,207	28,118
差旅及營銷開支	23,266	27,294
展覽及推廣費用	1,524	10,020
已售存貨成本	136,816	1,683
租賃及水電開支	7,381	6,634
物業、廠房及設備折舊	3,224	4,139
使用權資產折舊	10,664	13,879
無形資產攤銷	1,988	1,539
上市開支	–	24,664
核數師薪酬	900	3,500
其他	5,359	19,976
	<b>749,237</b>	<b>852,352</b>

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 12. 財務收入

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
利息收入		
— 銀行存款	3,265	2,449
— 其他	270	—
	<b>3,535</b>	<b>2,449</b>

### 13. 財務成本

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
租賃負債利息開支	517	361

### 14. 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產及負債的公平值變動

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產的 公平值變動(附註25)：		
理財產品		
— 未變現收益淨額	3,332	2,794
— 已變現收益淨額	2,840	6,229
於附有優先權的聯營公司的投資	9,736	(57)
於可換股貸款的投資	2,585	80
以名義代價收取額外股份的安排／權利	108	2,782
非上市股權投資	2,589	—
與附有優先權的股份有關的按公平值計量且其變動計入損益 的金融負債的公平值變動(附註33)	—	(306,641)
	<b>21,190</b>	<b>(294,813)</b>

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 15. 所得稅開支

根據《中華人民共和國企業所得稅法》(「**企業所得稅**」)及《企業所得稅法實施條例》，本公司及其附屬公司的稅率為25%。

本公司於2022年12月被北京市科學技術局及相關部門認證為「**高新技術企業**」，該認證有效期為自2022年12月1日至2025年11月30日年的3年，並已將該權利自2025年12月2日延長至2028年12月1日，再續期3年。根據《財政部、國家稅務總局關於企業所得稅若干優惠政策的通知》，高新技術企業可以按15%的稅率繳納所得稅。

根據中國相關法律法規，自2022年10月1日起，從事研發活動的企業在釐定當年應課稅溢利時，有權將其產生的研發費用的200%申報為可扣稅費用。

本集團的所得稅開支分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
中國企業所得稅 即期稅項	<b>24</b>	457

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 15. 所得稅開支(續)

年度內的所得稅開支與綜合損益及其他全面收入表的除稅前虧損的對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除稅前虧損	<b>(9,956)</b>	(500,859)
按照中國企業所得稅的規定稅率25%計算的稅項	<b>(2,489)</b>	(125,215)
應佔聯營公司及合營企業業績的稅項影響	<b>77</b>	1,329
不可扣稅開支的稅務影響	<b>5,566</b>	93,428
無須課稅收入的稅務影響	<b>(5,298)</b>	–
研發開支加計扣除的影響	<b>(8,074)</b>	(6,713)
動用先前未確認的稅項虧損	–	(194)
未確認的稅項虧損及可抵扣暫時性差異的稅務影響	<b>10,242</b>	37,822
	<b>24</b>	457

### 16. 股息

本公司及其附屬公司在該兩個年度內並無宣派或派付股息。

### 17. 每股虧損

每股基本虧損是根據全年虧損除以發行在外普通股的加權平均數而計算。由於本集團在截至2025年及2024年12月31日止年度均產生了淨虧損，且由於潛在攤薄普通股會產生反攤薄效果，因此在計算每股攤薄虧損時並無考慮這些潛在攤薄普通股。因此，截至2025年及2024年12月31日的年度每股攤薄虧損與該年度的每股基本虧損相同。

下表展示了截至2025年及2024年12月31日的年度，本公司股東應佔的每股基本及攤薄虧損計算：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
本公司擁有人應佔虧損	<b>(9,628)</b>	(501,210)
發行在外普通股的加權平均數	<b>225,907</b>	183,306

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 18. 董事、最高行政人員及監事的酬金

(a) 有關於年內已付／應付董事酬金的詳情，根據適用上市規則及香港公司條例的披露如下：

截至2025年12月31日止年度

	董事袍金 人民幣千元	薪金及工資 人民幣千元	定額供款退休 金計劃成本 人民幣千元	其他社會保障	績效獎金 人民幣千元 (附註1)	以股份為 基礎的 付款開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
				成本、住房 福利及其他 僱員福利 人民幣千元			
<b>A) 執行董事</b>							
陳杰女士(控股股東及主席)(附註II)	-	895	70	101	400	-	1,466
鄒岩先生	-	866	70	94	500	-	1,530
付英波先生(附註III)	-	1,679	64	86	450	-	2,279
金鑫女士	-	1,022	70	94	417	-	1,603
小計	-	4,462	274	375	1,767	-	6,878
<b>B) 非執行董事</b>							
黃淼先生	-	-	-	-	-	-	-
刁雋桓先生	-	-	-	-	-	-	-
小計	-	-	-	-	-	-	-
<b>C) 獨立非執行董事</b>							
田立新先生	120	-	-	-	-	-	120
宋華先生	120	-	-	-	-	-	120
武長海先生	120	-	-	-	-	-	120
吳國賢先生	156	-	-	-	-	-	156
小計	516	-	-	-	-	-	516

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 18. 董事、最高行政人員及監事的酬金(續)

(a) 有關於年內已付／應付董事酬金的詳情，根據適用上市規則及香港公司條例的披露如下：(續)

截至2025年12月31日止年度(續)

	董事袍金 人民幣千元	薪金及工資 人民幣千元	定額供款退休 金計劃成本 人民幣千元	其他社會保障 成本、住房 福利及其他 僱員福利 人民幣千元	績效獎金 人民幣千元 (附註1)	以股份為 基礎的 付款開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
D) 監事							
李雲峰先生	-	532	70	94	62	266	1,024
羅文宏先生	-	-	-	-	-	-	-
史海霞女士	-	503	70	94	61	92	820
小計	-	1,035	140	188	123	358	1,844
總計	516	5,497	414	563	1,890	358	9,237

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 18. 董事、最高行政人員及監事的酬金(續)

(a) 有關於年內已付／應付董事酬金的詳情，根據適用上市規則及香港公司條例的披露如下：(續)

截至2024年12月31日止年度

	董事袍金 人民幣千元	薪金及工資 人民幣千元	定額供款退休 金計劃成本 人民幣千元	其他社會保障 成本、住房 福利及其他 僱員福利 人民幣千元	績效獎金 人民幣千元 (附註)	以股份為 基礎的 付款開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>A) 執行董事</b>							
陳杰女士(控股股東及主席)(附註I)	-	892	66	94	190	-	1,242
鄒岩先生	-	866	66	94	158	-	1,184
付英波先生(附註III)	-	377	11	20	-	-	408
楊正道先生(附註IV)	-	799	55	78	-	-	932
金鑫女士	-	944	66	94	132	-	1,236
小計	-	3,878	264	380	480	-	5,002
<b>B) 非執行董事</b>							
黃淼先生	-	-	-	-	-	-	-
刁傳桓先生	-	-	-	-	-	-	-
小計	-	-	-	-	-	-	-
<b>C) 獨立非執行董事</b>							
田立新先生	56	-	-	-	-	-	56
宋華先生	56	-	-	-	-	-	56
武長海先生	56	-	-	-	-	-	56
吳國賢先生	73	-	-	-	-	-	73
小計	241	-	-	-	-	-	241

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 18. 董事、最高行政人員及監事的酬金(續)

(a) 有關於年內已付／應付董事酬金的詳情，根據適用上市規則及香港公司條例的披露如下：(續)

截至2024年12月31日止年度(續)

	董事袍金 人民幣千元	薪金及工資 人民幣千元	定額供款退休 金計劃成本 人民幣千元	其他社會保障 成本、住房 福利及其他 僱員福利 人民幣千元	績效獎金 人民幣千元 (附註)	以股份為 基礎的 付款開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
D) 監事							
李雲峰先生	-	533	66	94	30	800	1,523
羅文宏先生	-	-	-	-	-	-	-
史海霞女士	-	467	66	94	24	260	911
小計	-	1,000	132	188	54	1,060	2,434
總計	241	4,878	396	568	534	1,060	7,677

附註：

- I 花紅按本集團績效及本集團內相關個別人士的績效而釐定。
- II 陳杰女士為本公司執行董事及行政總裁。
- III 付英波先生於2024年10月17日獲委任為本公司執行董事，並於2025年11月28日辭任。
- IV 楊正道先生於2024年10月17日辭任。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 18. 董事、最高行政人員及監事的酬金(續)

- (a) 有關於年內已付／應付董事酬金的詳情，根據適用上市規則及香港公司條例的披露如下：(續)

上表所示為執行董事就彼等為本公司及本集團事務管理提供服務所得酬金。此外，黃焱先生、刁雋桓先生及羅文宏先生並無就彼等為本公司或本集團提供的服務自本公司及本集團收取任何薪酬。彼等由本公司股東提名，且彼等的薪酬由本公司股東承擔。

- (b) 董事福利及權益

除上文所披露的酬金外，概無給予董事任何其他福利。

- (c) 董事離職福利

於所呈列的年度內，概不存在董事的離職福利。

- (d) 就提供董事服務向第三方支付代價

於所呈列的年度內，概無任何就提供董事服務向第三方支付代價。

- (e) 關於以董事、彼等的受控制法人團體及關連實體為受益人作出的貸款、類似貸款及其他交易的資料

於所呈列的年度內，概不存在以董事、彼等的受控制法人團體及關連實體為受益人作出的其他貸款、類似貸款或其他交易。

- (f) 董事於交易、安排或合約中的重大權益

於所呈列的年度內，概不存在本公司為其中一方且本公司董事於其中直接或間接擁有重大權益的任何有關本集團業務的重大交易、安排或合約。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 19. 五名最高薪酬人士

截至2025年12月31日止年度，本集團五位最高薪人士包括一位董事(2024年：無)，彼等之薪酬已載於附註18所列示的分析中。於年內，已付／應付餘下人士的酬金如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金及工資	1,462	2,371
定額供款退休金計劃成本	99	195
其他社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	133	298
績效獎金	170	52
以股份為基礎的付款開支	11,045	17,343
離職金	659	900
<b>總計</b>	<b>13,568</b>	<b>21,159</b>

酬金介乎以下組別：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
酬金組別：		
2,000,001港元至2,500,000港元	2	—
2,500,001港元至3,000,000港元	—	—
3,500,001港元至4,000,000港元	—	2
4,000,001港元至4,500,000港元	1	2
4,500,001港元至5,000,000港元	1	—
6,500,001港元至7,000,000港元	—	1
<b>總計</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

於年內，概無本公司董事、首席執行官及監事放棄任何酬金，且本集團並無向任何董事、首席執行官及監事或五名最高薪酬人士支付酬金，作為吸引彼等加入本集團或加入本集團時的獎勵，或作為彼等離職的補償。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 20. 物業、廠房及設備

	辦公設備 人民幣千元	電子設備 人民幣千元	專用設備 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	自有物業 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>						
於2024年1月1日	352	6,031	22,108	14,974	-	43,465
添置	85	197	243	1,252	1,387	3,164
出售	(83)	(1,617)	(1,251)	-	-	(2,951)
於2024年12月31日及 2025年1月1日	354	4,611	21,100	16,226	1,387	43,678
添置	-	74	431	633	-	1,138
出售	-	(30)	(229)	-	-	(259)
於2025年12月31日	354	4,655	21,302	16,859	1,387	44,557
<b>折舊</b>						
於2024年1月1日	314	4,648	15,076	13,478	-	33,516
年內撥備	21	504	2,093	1,493	28	4,139
出售時對銷	(78)	(1,536)	(949)	-	-	(2,563)
於2024年12月31日及 2025年1月1日	257	3,616	16,220	14,971	28	35,092
年內撥備	19	446	1,581	1,112	66	3,224
出售時對銷	-	(24)	(200)	-	-	(224)
於2025年12月31日	276	4,038	17,601	16,083	94	38,092
<b>賬面值</b>						
於2024年12月31日	97	995	4,880	1,255	1,359	8,586
於2025年12月31日	78	617	3,701	776	1,293	6,465

物業、廠房及設備於計及以下可使用年期的估計剩餘價值後按直線法計提折舊：

辦公設備	5年
電子設備	3至5年
專用設備	5年
租賃裝修	租期或3年(以較短者為準)
自有物業	按租期或20年的較短者

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 21. 使用權資產／租賃負債

#### (a) 使用權資產

於年內，使用權資產的賬面值及變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於年初的賬面值	3,278	15,103
添置	29,312	2,054
提早終止租約	(9,247)	–
折舊費用	(10,664)	(13,879)
於年末的賬面值	12,679	3,278

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
與短期租賃相關的開支	4,893	3,733
租賃的現金流出總額	13,701	19,164

本集團租賃不同辦公室，經磋商的租期為1至4年(2024年：1至5年)。租期按個別情況進行磋商，包含不同的條款及條件。在釐定租期及評估不可撤銷期限的長短時，本集團應用合約的定義及釐定合約可強制執行的期限。

使用權資產則於租期按直線法折舊。

除出租人持有的租賃資產的擔保權益外，租賃協議不施加任何契約。租賃資產不會用作借貸擔保。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 21. 使用權資產／租賃負債(續)

## (b) 租賃負債

於年內，本集團的租賃負債的賬面值及變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於年初的賬面值	2,974	15,990
新租賃	29,312	2,054
提早終止租約	(10,410)	—
已確認利息增加	517	361
支付	(8,808)	(15,431)
於年末的賬面值	13,585	2,974

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
應付租賃負債		
— 1年內	11,779	1,710
— 1至2年	1,806	1,264
總計	13,585	2,974
分析為：		
非流動	1,806	1,264
流動	11,779	1,710
	13,585	2,974

租賃負債使用增量借貸利率按尚未支付的付款的現值計量。下表列示應用於租賃負債的加權平均增量借貸利率：

	截至12月31日止年度	
	2025年 %	2024年 %
增量借貸利率	4.03	5.66

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 22. 無形資產

	開發項目 人民幣千元	軟件 人民幣千元	專利 人民幣千元	總計 人民幣千元
<u>成本</u>				
於2024年1月1日	–	2,929	7,767	10,696
添置	4,063	498	–	4,561
於2024年12月31日及2025年1月1日	4,063	3,427	7,767	15,257
添置	9,532	–	–	9,532
於2025年12月31日	13,595	3,427	7,767	24,789
<u>攤銷</u>				
於2024年1月1日	–	1,829	2,365	4,194
年內支出	31	720	788	1,539
於2024年12月31日及2025年1月1日	31	2,549	3,153	5,733
年內支出	890	356	742	1,988
於2025年12月31日	921	2,905	3,895	7,721
<u>賬面值</u>				
於2024年12月31日	4,032	878	4,614	9,524
於2025年12月31日	12,674	522	3,872	17,068

上述無形資產具有有限可使用年期，於下列期間按直線法攤銷：

開發項目	5年
軟件	5年
專利	5至10年

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 23. 於聯營公司的投資

	截至12月31日止年度	
	2025 人民幣千元	2024 人民幣千元
於聯營公司的投資成本	117,354	102,376
分佔收購後溢利	2,701	4,474
累計減值虧損	—	(3,553)
總計	120,055	103,297

於2025年及2024年12月31日，本集團採用權益法入賬的聯營公司如下：

公司名稱	註冊成立／成立地點和 日期及法律實體類型	主營業務及運營地點	所有權百分比 於12月31日	
			2025年	2024年
博雅中科(北京)信息技術有限公司 (「博雅中科」)	中國，2016年11月2日／ 有限責任公司	於中國銷售財務管理軟件	40%	40%
北京百望立方科技有限公 (「百望立方」)(附註(a))	中國，2020年8月26日／ 有限責任公司	於中國進行軟件開發	10%	10%
第三街區(北京)數字經濟產業園有限公司	中國，2021年4月25日／ 有限責任公司	於中國進行軟件開發	20%	20%
貴州百望雲科技有限公 司	中國，2021年7月5日／ 有限責任公司	於中國進行軟件開發及維護 服務	40%	40%
寧波藍源百望雲數字科技有限公 司	中國，2021年8月17日／ 有限責任公司	於中國的供應鏈平台	40%	40%
中資易融(北京)科技有限公 (「中資易融」)(附註(b))	中國，2021年11月24日／ 有限責任公司	於中國進行軟件開發	15%	15%

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 23. 於聯營公司的投資(續)

公司名稱	註冊成立/成立地點和 日期及法律實體類型	主營業務及運營地點	所有權百分比 於12月31日	
			2025年	2024年
廣西聯合徵信有限公司 (「廣西聯合」)(附註(c))	中國·2018年12月3日/ 有限責任公司	於中國提供大數據服務	15%	15%
雲南百望雲數字科技有限公司	中國·2022年8月8日/ 有限責任公司	於中國的大數據服務平台	40%	40%
北京百望智慧財稅科技有限公司 (「百望智慧」)(附註(d))	中國·2022年8月31日/ 有限責任公司	於中國進行稅務信息系統的 開發、運營及維護	-	25%
北京百望雲網絡科技有限公司	中國·2023年8月11日/ 有限責任公司	於中國的軟件開發及維護服務	35%	35%
無錫原力坤厚二號創業投資合夥企業 (有限合夥)(「無錫原力坤厚」)(附註(e))	中國·2024年11月8日/ 有限合夥公司	於中國進行投資	50%	54%
無錫企業徵信有限公司 (「無錫企業徵信」)(附註(f))	中國·2024年8月31日/ 有限責任公司	於中國提供大數據服務	30%	30%

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 23. 於聯營公司的投資(續)

附註：

- (a) 本集團能夠對百望立方施加重大影響力，因其有權根據百望立方的組織章程細則委任百望立方三名執行董事中的一名。
- (b) 本集團能夠對中資易融施加重大影響力，因其有權根據中資易融的組織章程細則委任中資易融五名董事中的其中一名。
- (c) 本集團能夠對廣西聯合施加重大影響力，因其有權根據廣西聯合的組織章程細則委任廣西聯合五名董事中的其中一名。
- (d) 倘百望智慧未能達到2023年至2025年3年期間的指定利潤目標金額，本集團有權根據協議所協定的公式向其中一名轉讓人要求收取百望智慧的額外股份，代價為人民幣1元。截至2024年12月31日，本集團將以名義代價收取額外股份的安排／權利入賬列為按公平值計量且其變動計入損益的金融資產。詳情載於附註25(d)。截至2024年12月31日止年度，已就本集團於百望智慧持有的25%股權確認約人民幣3,553,000元的減值虧損，主要由於初始投資時的財務表現低於預期。

2025年11月3日，本集團行使收取百望智慧額外股份的權利，而公允價值約為人民幣3,829,000元的股份已轉讓予本集團。於2025年11月26日，百望智慧已完成清算，而百望智慧的資本約人民幣6,439,000元已於2025年11月26日退還予本集團。

- (e) 於2024年11月，本集團與其他三名第三方出資人民幣5,000,000元設立無錫原力坤厚，本集團作為有限合夥人對無錫原力坤厚擁有重大影響。2025年11月，本集團與其他股東共同追加注資人民幣25,000,000元。本集團持有的無錫原力坤厚股權百分比由54%減少至50%。
- (f) 於2024年8月，本集團與第三方訂立股份轉讓協議，據此，本集團以代價人民幣16,500,000元收購無錫企業徵信30%的股權。收購於截至2024年12月31日止年度完成。

於2025年12月31日，於聯營公司的投資包括因收購聯營公司而產生的商譽約人民幣62,544,000元（2024年：人民幣62,544,000元）。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 23. 於聯營公司的投資(續)

#### 主要聯營公司的財務資料概要

有關本集團各主要聯營公司的財務資料概要載列如下。以下財務資料概要指根據國際財務報告準則會計準則編製的聯營公司財務報表所示金額。

所有該等聯營公司均採用權益法於該等綜合財務報表內入賬。

#### 博雅中科

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
流動資產	<b>54,383</b>	58,364
非流動資產	<b>5,130</b>	5,488
流動負債	<b>16,057</b>	16,656
非流動負債	<b>14</b>	14

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
收益	<b>26,226</b>	23,352
年度虧損及全面開支總額	<b>(3,740)</b>	(8,171)

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 23. 於聯營公司的投資(續)

#### 主要聯營公司的財務資料概要(續)

上述財務資料概要與於綜合財務報表內確認的聯營公司權益賬面值的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
博雅中科擁有人應佔資產淨值	<b>43,442</b>	47,182
本集團於博雅中科的所有權比例	<b>40%</b>	40%
本集團應佔博雅中科的資產淨值	<b>17,491</b>	18,997
商譽	<b>52,595</b>	52,595
本集團於博雅中科的權益的賬面值	<b>70,086</b>	71,592

#### 個別而言並不重大的聯營公司的匯總資料

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
本集團應佔聯營公司(虧損)利潤及全面(開支)收入總額	<b>(267)</b>	260
本集團於該等聯營公司的權益的賬面總值	<b>49,969</b>	31,705

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 24. 於合營企業的投資

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於合營企業的投資成本	6,985	6,985
分佔收購後虧損	(5,607)	(4,446)
總計	1,378	2,539

於2025年及2024年12月31日，本集團採用權益法入賬的合營企業如下：

公司名稱	註冊成立／成立地點和 日期及法律實體類型	主營業務及運營地點	所有權百分比於12月31日	
			2025年	2024年
百望雲(重慶)信息技術服務有限公司	中國，2023年3月30日／ 有限責任公司	於中國進行軟件開發	40%	40%
上海百望數治信息科技有限公司	中國，2023年6月16日／ 有限責任公司	於中國進行軟件開發	35%	35%
河南百望雲數字科技有限公司	中國，2023年1月5日／ 有限責任公司	於中國進行軟件開發	40%	40%
黑龍江百望雲科技有限公司	中國，2023年6月9日／ 有限責任公司	於中國進行軟件開發	35%	35%
廣東百望信息技術有限公司	中國，2023年1月6日／ 有限責任公司	於中國進行軟件開發	35%	35%
福建百望雲科技有限公司	中國，2023年5月8日／ 有限責任公司	於中國進行軟件開發	35%	35%
貴州雲稅數字科技有限公司(附註)	中國，2021年8月13日／ 有限責任公司	於中國的大數據服務 平台	-	33%

附註：該實體已於2025年7月25日註銷。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 24. 於合營企業的投資(續)

本公司董事認為並無對本集團而言屬個別重大的重大合營公司。

#### 個別而言並不重大的合營企業的匯總資料

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貴集團應佔合營企業虧損及全面開支總額	<b>(1,161)</b>	(2,287)
本集團於合營企業的權益的賬面總值	<b>1,378</b>	2,539

### 25. 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
流動：		
銀行發行的理財產品(附註(a))	<b>90,736</b>	277,896
非流動：		
於附有優先權的聯營公司的投資(附註(b)及(c))	<b>78,041</b>	68,305
可換股貸款投資(附註(e))	<b>37,665</b>	35,080
以名義代價收取額外股份的安排／權利(附註(c)及(d))	<b>3,733</b>	7,454
未上市股權投資(附註(f))	<b>32,589</b>	—
小計	<b>152,028</b>	110,839
總計	<b>242,764</b>	388,735

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 25. 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產(續)

附註：

- (a) 本集團的理財產品主要為銀行發行的金融產品，屬短期投資，預期回報率介乎1.3%-2.4%不等(2024年：0.8%至2.9%)，視乎相關金融工具(包括結構性存款)的市價而定。本集團根據本集團的風險管理及投資策略按公平值基準管理及評估投資的表現。公平值計量的詳情載於附註38。
- (b) 於附有優先權的聯營公司的投資的賬面值主要指本集團對北京道口金科科技有限公司(「**道口金科**」)的投資、對上海星漢信息技術有限公司(「**上海星漢**」)的投資及對杭州鑫蜂維網絡科技有限公司(「**杭州鑫蜂維**」)的投資。

於2021年1月31日，本集團以代價人民幣34,015,000元收購道口金科26.34%具優先權的可贖回股份，並可對道口金科施加重大影響力。於發生若干未來事件後，道口金科及／或其控股擁有人須應本公司的要求按本公司總投資額加本集團持股期間應計年利率8%以及應付予本公司的已宣派股息及獨立估值(以較高者為準)贖回具優先權的可贖回股份。本集團將該投資入賬列為按公平值計量且其變動計入損益的金融資產，於2025年12月31日的賬面值為人民幣21,561,000元(2024年：人民幣19,669,000元)。

於2024年2月，本集團與杭州鑫蜂維現有股東訂立投資協議。根據協議，本集團通過向杭州鑫蜂維注資人民幣40,000,000元的方式收購杭州鑫蜂維2.5007%具優先權的可贖回股份。當杭州鑫蜂維日後發生若干事件時，本集團有權要求杭州鑫蜂維創始股東以增資協議協定的為回購股份支付的增資認購價加上本集團持股期間產生的10%單利(經扣除本集團已收取的股息)的總額(作為回購價格)的回購價格，贖回該等具優先權的可贖回股份。本集團將該投資入賬列為按公平值計量且其變動計入損益的金融資產，於2025年12月31日的賬面值為人民幣49,114,000元(2024年：人民幣41,459,000元)。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 25. 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產(續)

附註：(續)

- (c) 於2022年3月，本集團與上海星漢的現有股東訂立投資協議，據此，本集團通過向上海星漢注資人民幣18,000,000元收購上海星漢19.3548%具優先權的可贖回股份，並可對上海星漢施加重大影響力。向上海星漢注資的人民幣13,950,000元已於簽署投資協議時支付。人民幣4,050,000元的餘下代價須於若干特定條件(包括2024年的收益及淨利潤的績效目標)達成時予以支付，且本集團將應付的或然代價入賬列為按公平值計量且其變動計入損益的金融負債。由於若干特定條件未獲達成，截至2025年12月31日，或然代價已告失效。於2024年12月31日所呈報的公平值為零，經獨立專業估值師協助，其乃由本集團參考上海星漢普通股的公平值進行評估。

於發生若干未來事件後，上海星漢及／或上海星漢指定的第三方須應本集團要求贖回具優先權的可贖回股份，代價為本集團的注資加本集團持股期間應計年度複利8%減去本集團收取的股息。本集團將該投資入賬列為按公平值計量且其變動計入損益的金融資產，於2025年12月31日的賬面值為人民幣6,766,000元(2024年：人民幣6,577,000元)。

根據投資協議的一部分，倘上海星漢未能達到指定覆蓋2022年至2024年3年期間的收益目標總和，本集團亦有權要求根據投資協議所協定的公式自上海星漢的一名創始股東無償獲得額外股份。本集團將上述權利入賬列作按公平值計量且其變動計入損益的金融資產，於2025年12月31日的賬面值為人民幣3,733,000元(2024年：人民幣3,625,000元)。

- (d) 於2024年12月31日，以名義代價收取額外股份的安排／權利的賬面值包括本集團自百望智慧其中一名擁有人收取百望智慧額外股份的權利。就投資協議而言，倘百望智慧未能達到2023年至2025年3年期間的指定利潤目標金額，本集團亦有權根據投資協議所協定的公式要求百望智慧其中一名控股擁有人轉讓百望智慧的額外股份。本集團將上述權利入賬列為按公平值計量且其變動計入損益的金融資產，於2024年12月31日的賬面值為人民幣3,829,000元(2024年：人民幣3,829,000元)。

於截至2025年12月31日止年度內，本集團行使該權利，而按公平值計入損益的金融資產的賬面值已轉撥至對百望智慧的投資，並將其作為於聯營公司的投資入賬。詳情載於附註23(d)。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 25. 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產(續)

附註：(續)

- (e) 於2024年11月17日，本公司與環球智鏈(無錫)數字科技有限公司及百望雲海外(無錫)科技有限公司(「百望雲海外」)訂立可轉換貸款協議，據此，本公司同意向百望雲海外提供本金金額為人民幣35,000,000元的可換股貸款，年利率為8%，倘任何未償還本金於到期時未能償還，則可轉換為百望雲海外的股權。本集團將該投資入賬列為按公平值計量且其變動計入損益的金融資產，於2025年12月31日的賬面值為人民幣37,665,000元(2024年：人民幣35,080,000元)。
- (f) 於2025年1月24日，本公司與無錫惠山原鑫曦望產業升級併購投資合夥企業(有限合夥)(「惠山原鑫」)及其他投資者籤訂了投資協議，根據該協議，本公司同意投資人民幣30,000,000元，佔該實體的7.19%股權。本集團將該非上市投資入賬列為按公平值計量且其變動計入損益的金融資產，於2025年12月31日的賬面值為人民幣32,589,000元(2024年：不適用)。

### 26. 遞延稅項

就綜合財務狀況表呈列而言，若干遞延稅項資產及負債於適用時已抵銷。

截至2024年及2025年12月31日止年度，已確認的主要遞延稅項資產(負債)及其變動如下：

	預期信貸 虧損撥備 人民幣千元	使用權資產 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	11	(2,466)	2,455	-
計入(扣除自)損益	15	1,860	(1,875)	-
於2024年12月31日及2025年1月1日	26	(606)	580	-
(扣除自)計入損益	(157)	(1,379)	1,536	-
於2025年12月31日	(131)	(1,985)	2,116	-

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 26. 遞延稅項(續)

截至2025年12月31日，本集團預估的未使用稅項虧損約為人民幣883,310,000元(2024年：人民幣853,350,000元)，該金額可用於抵銷未來的稅前利潤。

由於未能預測未來的溢利來源，因此概無就該稅項虧損確認遞延稅項資產。

具有固定到期日的未確認稅項虧損虧損將於下列年份到期：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
2025年	–	956
2026年	<b>13,350</b>	13,350
2027年	<b>22,836</b>	22,836
2028年	<b>168,509</b>	168,509
2029年	<b>245,986</b>	245,986
2030年	<b>24,108</b>	24,108
2031年	<b>63,222</b>	63,222
2032年	<b>104,229</b>	104,229
2033年	<b>99,744</b>	99,744
2034年	<b>110,410</b>	110,410
2035年	<b>30,916</b>	–
	<b>883,310</b>	<b>853,350</b>

註：根據《關於延長高新技術企業和科技型中小企業虧損結轉年限的通知》(財稅[2018]76號)，本公司作為高新技術企業，可抵扣虧損的結轉年限為10年。

於2025年12月31日本集團的可扣減暫時差額約為人民幣59,507,000元(2024年：人民幣49,455,000元)，其中約人民幣51,896,000元(2024年：人民幣41,844,000元)的可扣減暫時差額未確認為遞延稅項資產，主要是因為預計在可見的未來這些差額不太可能被利用。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 27. 存貨

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
運送中貨品	197	253
可供出售貨品	2,111	2,138
	<b>2,308</b>	<b>2,391</b>

### 28. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項－客戶合約	196,632	74,921
減：信貸虧損撥備	(15,465)	(11,960)
	<b>181,167</b>	<b>62,961</b>
應收票據	421	569
預付款項		
－向供應商	9,715	6,239
－向其他人士	2,334	1,182
可收回增值稅	8,022	1,837
一年內可退還的按金	3,603	4,724
其他應收款項(附註)	23,865	9,797
減：信貸虧損撥備	(269)	(126)
	<b>47,691</b>	<b>24,222</b>
總計	<b>228,858</b>	<b>87,183</b>

附註：該金額主要指投標保證金之其他應收款項約人民幣1,788,000元(2024年：人民幣3,612,000元)、向供應商作出的墊款約人民幣1,117,000元(2024年：人民幣1,898,000元)及向獨立第三方提供的貸款約人民幣20,000,000元(2024年：無)，按年利率3%(2024年：不適用)計息，為無抵押及須於1年內償還。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 28. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項(續)

本集團按收益確認日期呈列的貿易應收款項總帳面值的帳齡分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
30日內	<b>88,132</b>	21,415
31至180日	<b>39,516</b>	22,730
181至365日	<b>31,495</b>	12,742
1年以上	<b>37,489</b>	18,034
	<b>196,632</b>	74,921

截至2025年12月31日，逾期結餘總額為人民幣75,546,000元(2024年：人民幣44,791,000元)，其中人民幣56,974,000元(2024年：人民幣34,126,000元)的結餘已逾期90天或以上。然而，考慮到過往的付款安排，這些逾期結餘並未被視為違約。本集團並無就該等結餘持有任何抵押品或收取任何利息。

貴集團通常授出自發票日期起計180日內的信貸期。客戶的信貸期可考慮客戶類型、目前信貸狀況、財務狀況及付款記錄予以延長。

有關貿易及其他應收款項的減值評估詳情載於附註38。

### 29. 合約成本

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
履約成本		
流動	<b>35,022</b>	44,971
非流動	<b>21,776</b>	31,690
	<b>56,798</b>	76,661

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 29. 合約成本(續)

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
履約成本轉為銷售及服務成本	<b>44,971</b>	51,075

本集團已確認與履約成本有關的資產，履約成本主要為僱員福利開支。合約成本於確認收益的期間於綜合損益及其他全面收入表中確認為銷售及服務成本的一部分。董事預期可完全收回合約成本。於年內，合約成本的結餘並無減值。

### 30. 銀行存款／受限制銀行存款／現金及現金等價物

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
受限制銀行存款	<b>3,439</b>	4,180
現金及現金等價物	<b>385,683</b>	443,899
	<b>389,122</b>	448,079

#### 受限制銀行存款

受限制銀行存款指存入銀行發出擔保函的受限制銀行賬戶的銀行結餘及因未決訴訟而凍結的銀行結餘。擔保函乃提供予本集團若干客戶作為履約保證，直至本集團與客戶訂立的收益合約完成或達到協定進度。截至2025年12月31日止年度，該等結餘的年利率為0.05% (2024年：0.10%)。

#### 現金及現金等價物

本集團的銀行結餘及現金包括銀行結餘及手頭現金。銀行結餘根據年內每日銀行存款利率按現行市場利率計息。截至2025年12月31日止年度，該等銀行存款的利率介乎0.05%至0.35% (2024年：0.10%至0.35%)。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 31. 貿易及其他應付款項

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應付款項	<b>36,751</b>	41,593
其他應付款項：		
應計員工成本	<b>23,937</b>	62,564
其他應付稅項	<b>13,249</b>	9,986
其他	<b>12,951</b>	19,814
小計	<b>50,137</b>	92,364
總計	<b>86,888</b>	133,957

貿易應付款項的信用期為30至90天。以下是本集團截至各年度末按已確認購買日期進行的貿易應付款項的帳齡分析：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
3個月內	<b>26,059</b>	28,959
3至6個月	<b>3,728</b>	1,778
6至12個月	<b>1,151</b>	1,587
1至2年	<b>191</b>	4,155
2年以上	<b>5,622</b>	5,114
	<b>36,751</b>	41,593

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 32. 合約資產及合約負債

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
合約資產	<b>36,114</b>	68,120
減：信貸虧損撥備	<b>(6,564)</b>	(5,507)
	<b>29,550</b>	62,613
分析為：		
流動	<b>29,364</b>	61,940
非流動	<b>186</b>	673
總計	<b>29,550</b>	62,613

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
合約負債	<b>88,980</b>	114,720

於2024年1月1日，合約負債為人民幣122,744,000元。

#### 與合約負債相關的已確認收益

下表列示本集團於年內確認與結轉合約負債相關的收益：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
年初計入合約負債結餘的已確認收益	<b>98,631</b>	87,638

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 32. 合約資產及合約負債(續)

#### 合約資產及合約負債的重大變動

合約資產與本集團就本集團已轉移至客戶的商品及服務收取代價的權利有關。截至2025年12月31日止年度的減少主要由於數據驅動的分析服務業務產生的收益減少。

本集團的合約負債主要來自客戶在尚未提供相關服務時作出的不可退還墊款。截至2025年12月31日及2024年12月31日止年度的減少，主要是由於本年度已確認收益增加所致。

### 33. 按公平值計量且其變動計入損益的金融負債

2016年至2021年期間，本集團與獨立投資者訂立多份股份認購協議，並發行八個系列的具優先權的股份。

所有具優先權的股份於2024年7月9日全球發售時自動轉換為76,645,000股本公司普通股。自動轉換導致具優先權的股份的公平值變動人民幣306,641,000元，已參考同日全球發售的發售價每股36港元即時於損益確認。

截至2024年12月31日止年度內按公平值計量且其變動計入損益的金融負債的變動載於附註38。

### 34. 股本

	普通股數目 千股	附有優先權的 普通股數目 千股	普通股面值 人民幣千元
法定及已發行			
於2024年1月1日	140,000	76,645	216,645
於全球發售後發行新股(附註)	9,262	–	9,262
全球發售後優先股自動轉換為 普通股(附註33)	76,645	(76,645)	–
於2024年及2025年12月31日	<u>225,907</u>	<u>–</u>	<u>225,907</u>

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 34. 股本(續)

附註：於2024年7月9日，本公司於聯交所主板上市時發行9,262,000股每股面值為人民幣1元的新普通股，現金代價為每股36港元，籌集所得款項總額約333,432,000港元(相當於約人民幣304,437,000元)。相關的股本金額約為人民幣9,262,000元，發行產生的股份溢價(經扣除股份發行成本)約為人民幣255,458,000元。支付的股份發行成本主要包括股份包銷佣金、律師費、申報會計師費用以及與上市相關的其他有關成本，其乃發行新股份直接應佔的增量成本。該等成本人民幣39,717,000元被視為自發行產生的股份溢價內扣減。

於2025年12月18日，合共135,064,706股非上市內資股(「內資股」)已轉換為H股，並於2025年12月19日開始於聯交所上市。

### 35. 以股份為基礎的付款

#### 以股份為基礎的付款計劃

##### (a) 2017年及2018年股份激勵

於2017年9月5日，本公司的股東大會上通過一項決議案，據此，以每股人民幣1.23元向本公司控股股東及主席陳杰女士發行本公司40,000,000股普通股。於2017年10月6日及2018年4月4日，本公司另外兩名股東以每股人民幣1.23元向天津多盈(一間由陳杰女士控制的公司)合共轉讓本公司20,000,000股普通股。於2017年12月29日，本公司另一名股東以每股人民幣1.23元向寧波修安(一間由陳杰女士控制的公司)轉讓本公司30,000,000股普通股。

本集團將該等股份交易確認為以權益結算的以股份為基礎的付款，並不附帶認可陳杰女士對本集團作出貢獻的歸屬條件。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 35. 以股份為基礎的付款(續)

#### 以股份為基礎的付款計劃(續)

##### (a) 2017年及2018年股份激勵(續)

自2018年起，以股份為基礎的薪酬福利通過本公司的股份激勵計劃向若干董事、高級管理層及僱員提供，股份激勵計劃包括通過有限合夥企業(包括天津多盈、天津稅通科技中心(有限合夥)、天津票盈科技中心(有限合夥)、天津票旺科技中心(有限合夥)、天津票福科技中心(有限合夥)及寧波修安(以下統稱「有限責任合夥企業」)授出購股權及股份經濟權利(「股份經濟權利」)。於2025年12月31日，有限責任合夥企業持有本公司合共15.4587%(2024年：15.4587%)股份。

##### (b) 2018年及2019年股份經濟權利(「2018年及2019年股份經濟權利」)

股份經濟權利已通過有限責任合夥企業向2018年至2020年的合資格僱員授出。股份經濟權利的價值與本公司權益價值掛鉤。股份經濟權利在首次公開發售完成前履行必要的服務後方可歸屬。倘合資格僱員於首次公開發售前辭職，控股股東或由本公司指定的人士有權按認購價購回，而辭職僱員須按認購價出售已授出及已歸屬的股份經濟權利。因此，首次公開發售的完成構成一項歸屬條件。條件達成時，承授人可選擇通過有限責任合夥企業出售已歸屬的股份經濟權利，而有限責任合夥企業應出售該等已歸屬股份經濟權利相關的本公司股份，並將所得款項轉讓予承授人。本集團不承擔為僱員結算股份經濟權利計劃的責任，股份經濟權利計劃入賬列作以股份為基礎的付款的權益交易。在首次公開發售有可能實現之前不會確認以股份為基礎的付款開支。

於2020年及2021年，兩名僱員辭職，以及陳杰女士及本公司決定放棄認可彼等對本集團作出貢獻的服務期相關歸屬條件的購回權利，導致作出了取消歸屬條件的修訂。

於2020年12月，除向該兩名僱員授出的2018年及2019年股份經濟權利外，本公司註銷2018年及2019年股份經濟權利並將該註銷入賬列為加速歸屬，且即時確認本應就所接受的服務確認的金額。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 35. 以股份為基礎的付款(續)

#### 以股份為基礎的付款計劃(續)

#### (b) 2018年及2019年股份經濟權利(「2018年及2019年股份經濟權利」)(續)

截至2024年及2025年12月31日止年度，2018年及2019年股份經濟權利的變動如下：

	2018年及 2019年股份經 濟權利數目 千個	加權— 平均 授出日期 公平值 人民幣
於2024年1月1日	700	11.92
歸屬及行使	(700)	11.92
於2024年12月31日、2025年1月1日及 2025年12月31日	—	—

2018年及2019年股份經濟權利乃通過使用具有缺乏市場流通性折讓的貼現現金流量法釐定的普通股價值進行定價。用以評估授出日期公平值的關鍵輸入數值如下：

	2018年及2019年 股份經濟權利
貼現率	19.00%–21.00%
缺乏市場流通性折讓	16.00%–21.00%

#### (c) 2020年股份經濟權利計劃

於2021年及2022年，根據2020年股份經濟權利計劃，向合資格僱員合共授出13,780,000個有限責任合夥企業的股份經濟權利，相當於本公司股本中每股面值人民幣1元的13,780,000股普通股，認購價為每個股份經濟權利人民幣1.23元(「2020年股份經濟權利I」)或人民幣2.51元(「2020年股份經濟權利II」)。歸屬須在首次公開發售完成前履行必要的服務後方可進行，其中25%的股份經濟權利於首次公開發售完成時將予歸屬，及於隨後三年每年授出25%。股份經濟權利不得於授出日期起至首次公開發售完成後3年的期間出售(「禁售期」)，其後50%已歸屬股份經濟權利可由股份經濟權利持有人於隨後兩年每年出售。倘合資格僱員於禁售期內辭職，控股股東或由本公司指定的人士有權按認購價購回且辭職僱員須出售未歸屬的股份經濟權利。在首次公開發售有可能實現之前不會確認以股份為基礎的付款開支。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 35. 以股份為基礎的付款(續)

#### 以股份為基礎的付款計劃(續)

##### (c) 2020年股份經濟權利計劃(續)

此外，於2021年，合共授出6,700,000個有限責任合夥企業的股份經濟權利，相當於本公司股本中6,700,000股每股面值人民幣1元的普通股，價格為每個股份經濟權利人民幣1.23/2.51元（「2020年股份經濟權利III」）。2020年股份經濟權利III並不受首次公開發售的條件規限，於授出時悉數歸屬。

於2022年，本公司對2020年股份經濟權利及2020年股份經濟權利II作出下列修訂：

- 1) 就2020年股份經濟權利而言，由授出日期起至首次公開發售完成後1年不可出售股份經濟權利（「經修訂禁售期」），其後，已歸屬股份經濟權利的50%、25%及25%可於隨後3年每年出售。倘合資格僱員於經修訂禁售期內及經修訂禁售期後首2年辭職，控股股東或由本公司指定的人士有權按認購價購回且辭職僱員須出售未歸屬的股份經濟權利（「2022年股份經濟權利I」）。
- 2) 就2020年股份經濟權利II而言，由授出日期起至首次公開發售完成後1年不可出售股份經濟權利，其後，已歸屬股份經濟權利的20%、20%、30%及30%可於隨後4年每年出售。倘合資格僱員於經修訂禁售期內及經修訂禁售期後首2年辭職，控股股東或由本公司指定的人士有權按認購價購回且辭職僱員須出售未歸屬的股份經濟權利（「2022年股份經濟權利II」）。

於2023年，根據2020年股份經濟權利III，向兩名主要管理人員和一名顧問合共授出5,450,000個有限責任合夥企業的股份經濟權利，相當於本公司股本中每股面值人民幣1元的5,450,000股普通股，價格為每個股份經濟權利人民幣1.23/2.51元。截至2023年12月31日止年度確認人民幣114,126,000元的以股份為基礎的付款開支。

於2024年，本公司有數名員工離職，陳杰女士及本公司決定放棄認可彼等對本集團作出貢獻的服務期相關歸屬條件的購回權利，導致作出了取消歸屬條件的修訂，薪酬委員會最終酌情決定於2024年（即數名員工因離職而無法滿足服務歸屬條件之前），本公司仍將就終止服務提供獎勵。這已入賬列為一項有益的修訂（即縮短歸屬期）及預期回購的股份經濟權利數目變動。截至2024年12月31日止年度確認人民幣10,956,000元的以股份為基礎的付款開支。這不會被視為對原始獎勵的實質沒收及新獎勵的授予。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 35. 以股份為基礎的付款(續)

#### 以股份為基礎的付款計劃(續)

##### (c) 2020年股份經濟權利計劃(續)

於2025年，本公司有數名員工離職，陳杰女士及本公司決定放棄認可彼等對本集團作出貢獻的服務期相關歸屬條件的購回權利，導致作出了取消歸屬條件的修訂，薪酬委員會最終酌情決定於2025年(即數名員工因離職而無法滿足服務歸屬條件之前)，本公司仍將就終止服務提供獎勵。這將入賬列為一項有益的修訂(即縮短歸屬期)及預期回購的股份經濟權利數目變動，截至2025年12月31日止年度確認人民幣8,073,000元的以股份為基礎的付款開支。這不會被視為對原始獎勵的實質沒收及新獎勵的授予。

2020年股份經濟權利的變動概要如下：

	2020年股份 經濟權利數目 千個	加權－ 平均 授出日期 公平值 人民幣元
於2024年1月1日	20,840	17.72
沒收	(735)	16.07
歸屬及行使	(14,441)	18.54
於2024年12月31日及2025年1月1日	5,664	15.85
沒收	(879)	15.49
歸屬及行使	(2,581)	16.26
於2025年12月31日	2,204	15.52

2020年股份經濟權利乃通過使用具有缺乏市場流通性折讓的貼現現金流量法釐定的普通股價值進行定價。用以評估授出日期公平值的關鍵輸入數值如下：

2020年股份經濟權利	
貼現率	18.00%
缺乏市場流通性折讓	11.00%–23.00%

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 35. 以股份為基礎的付款(續)

#### 以股份為基礎的付款計劃(續)

##### (d) 2022年股份經濟權利計劃

於2022年，根據2022年股份經濟權利II，向合資格僱員合共授出445,000個股份經濟權利，相當於本公司股本中每股面值人民幣1元的445,000股普通股，每個股份經濟權利的價格為人民幣2.51元。

於2023年，根據2022年股份經濟權利I及2022年股份經濟權利II，已分別授出合共7,355,000個有限責任合夥企業的股份經濟權利，相當於本公司股本中每股面值人民幣1元的7,355,000股普通股，認購價為每股人民幣1.23元或人民幣2.51元。

下表披露新授出的2022年股份經濟權利的變動。

	2020年股份 經濟權利數目 千個	加權－ 平均 授出日期 公平值 人民幣元
於2024年1月1日	7,590	17.79
沒收	(936)	17.43
歸屬及行使	(1,821)	17.82
於2024年12月31日及2025年1月1日	4,833	17.85
沒收	(1,435)	17.43
歸屬及行使	(1,210)	18.21
於2025年12月31日	2,188	17.92

2022年股份經濟權利乃通過使用具有缺乏市場流通性折讓的貼現現金流量法釐定的普通股價值進行定價。用以評估授出日期公平值的關鍵輸入數值如下：

2022年股份經濟權利	
貼現率	18.00%
缺乏市場流通性折讓	19.00%–21.00%

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 35. 以股份為基礎的付款(續)

#### 以股份為基礎的付款計劃(續)

##### (e) 2025年股份激勵計劃(「股份激勵計劃」)

2025年股份激勵計劃已於2025年6月27日獲本公司批准及採納。2025年股份激勵計劃下的激勵對象為本公司高級管理人員和核心員工。由持股平台的財產份額所代表的不超過5,500,000股限制性股份(佔本公司於計劃採納日已發行股本總額的2.4346%)可授予承授人。2025年股份激勵計劃項下每股限制性股份的授予價格為每股人民幣2.51元或等值港元。2025年股份激勵計劃自2025年6月27日起生效，有效期為10年。於2025年7月29日，根據2025年股份激勵計劃向五名承授人授出4,750,000股受限制股份已獲批准，佔公司已發行股本約2.10%。

下表披露新授出的2025年股份激勵計劃的變動。

	2025年股份 激勵計劃數目 千個	加權－ 平均 授出日期 公平值 人民幣元
授出	5,260	13.77
沒收	(4,450)	13.77
於2025年12月31日	810	13.77

截至2025年12月31日止年度，確認人民幣6,573,000元(2024年：人民幣53,979,000元)的以股份為基礎的付款開支(包括2020年股份經濟權利計劃的開支)。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 36. 資本承擔

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
就收購聯營公司股權的資本開支	<b>38,596</b>	71,651

資本承擔主要指根據與其他股東訂立的協議按現有股權比例對於聯營公司的若干投資的未履行注資承諾。該等承諾可通過與所有相關股東達成協議而無效。

### 37. 資本風險管理

本集團管理資本的目標是保障本集團持續經營的能力，以為股東提供回報及使其他利益相關方受益，並維持理想的資本架構以降低資本成本。

本集團通過定期檢討資本架構監察資本。作為檢討的一部分，本集團會考慮資本成本及與股本有關的風險。本集團可能會發行新股份。

### 38. 金融工具

#### 按類別劃分的金融工具

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>金融資產</b>		
攤銷成本	<b>628,442</b>	542,926
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	<b>242,764</b>	388,735
	<b>871,206</b>	931,661
<b>金融負債</b>		
攤銷成本	<b>53,593</b>	56,103

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 38. 金融工具(續)

#### 財務風險管理

本集團的活動使其面臨多種財務風險，如市場風險(包括利率風險及其他價格風險)、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃專注於金融市場的不可預測性，並務求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。風險管理由董事執行。

本集團的主要金融工具包括按公平值計量且其變動計入損益的金融資產、貿易及其他應收款項、銀行結餘及現金、受限制銀行存款、定期存款、應收(應付)關聯方款項及貿易及其他應付款項。金融工具的詳情於各自的附註披露。如何減輕該等風險的政策載列於下文。董事管理及監控該等風險以確保及時有效地實施適當的措施。

#### (a) 市場風險

##### 利率風險

利率風險是金融工具的價值或未來現金流量由於市場利率變動而出現波動的風險。浮動利率工具使本集團面臨現金流量利率風險，而固定利率工具使本集團面臨公平值利率風險。本集團的現金流量利率風險主要來自具有市場利率的銀行結餘及現金以及與市場利率掛鈎的理財產品，其詳情已分別於附註30及附註25披露。本集團的公平值利率風險主要來自定期存款及租賃負債，其詳情已分別於附註30及附註21披露。

本集團通過根據利率水平及前景評估因任何利率變動產生的潛在影響來管理其利率風險。

董事認為，就市場利率的合理變動而言，對各年度損益的影響並不重大。因此，並無編製敏感度分析。

##### 其他價格風險

本集團就其部分與市場價格掛鈎的理財產品、於附有優先權的聯營公司的投資、於可換股貸款的投資、以名義代價收取額外股份的安排／權利及非上市股權投資承受價格風險。本集團已委任專門團隊監察價格風險。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 38. 金融工具(續)

#### 財務風險管理(續)

##### (a) 市場風險(續)

##### 利率風險(續)

本集團目前並無對沖其他價格風險的政策。然而，管理層透過維持不同風險的投資組合密切監控有關風險。

分類為第三級的附有優先權的股份公平值計量的敏感度分析並無披露，因為董事認為全部結餘已轉換為附註33所載的普通股。

於各報告期末，在所有其他變量保持不變的情況下，本集團對與市場價格掛鈎的理財產品、於附有優先權的聯營公司的投資、於可換股貸款的投資、以名義代價收取額外股份的安排／權利及非上市股權投資的敏感度如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年	2024年
相關市場指數的合理可能變動	16%	16%
	人民幣千元	人民幣千元
年度除稅後虧損及全面開支總額增加		
由於相關市場指數下降	(38,842)	(62,198)
由於相關市場指數上升	38,842	62,198

##### (b) 信貸風險及減值評估

信貸風險指對手方未能履行其金融工具或客戶合約下的責任而造成財務損失的風險。本集團的信貸風險主要與貿易及其他應收款項、現金及現金等價物、受限制銀行存款、定期存款、應收關聯方款項及合約資產有關。

本集團面臨由於對手方未能履行責任而使本集團蒙受財務損失的最大信貸風險敞口來自綜合財務狀況表所示各項已確認金融資產的賬面值。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 38. 金融工具(續)

#### 財務風險管理(續)

#### (b) 信貸風險及減值評估(續)

下表列示本集團須進行預期信貸虧損評估的金融資產面臨的信貸風險敞口詳情：

	12個月或全期預期信貸虧損	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
按攤銷成本計量的金融資產			
現金及現金等價物	12個月預期信貸虧損	<b>385,683</b>	443,899
受限制銀行存款	12個月預期信貸虧損	<b>3,439</b>	4,180
應收票據	12個月預期信貸虧損		
	全期預期信貸虧損	<b>421</b>	569
貿易應收款項	全期預期信貸虧損(無信貸減值)	<b>192,836</b>	71,448
貿易應收款項	全期預期信貸虧損(有信貸減值)	<b>3,796</b>	3,473
合約資產	全期預期信貸虧損(無信貸減值)	<b>29,807</b>	63,219
合約資產	全期預期信貸虧損(有信貸減值)	<b>6,307</b>	4,901
其他應收款項及按金	12個月預期信貸虧損	<b>27,399</b>	14,458
其他應收款項及按金	全期預期信貸虧損(有信貸減值)	<b>69</b>	63
應收關聯方款項			
— 貿易性質	全期預期信貸虧損(無信貸減值)	<b>21,112</b>	17,058
— 貿易性質	全期預期信貸虧損(有信貸減值)	<b>1,133</b>	1,125
— 合約資產	全期預期信貸虧損(無信貸減值)	<b>8,278</b>	6,177

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 38. 金融工具(續)

#### 財務風險管理(續)

##### (b) 信貸風險及減值評估(續)

本集團的銀行結餘及現金、受限制銀行存款及定期存款主要存放於中國的國有或信譽良好的金融機構。該等金融機構近期並無違約記錄。本集團認為該等工具的信貸風險低，乃由於該等工具的違約風險低，且對手方有足夠能力在短期內履行合約現金流量責任。年內已識別的信貸虧損並不重大。本集團認為並無因其他方違約而導致重大信貸風險及重大損失。

為管理貿易應收款項、合約資產及應收關聯方貿易性質款項帶來的風險，本集團已制定政策確保向具有適當信貸記錄的對手方作出信貸條款，且管理層會持續對對手方進行信貸評估。本集團通常授出自發票日期起計180日內的信貸期，且會評估該等客戶的信貸質素，當中計及彼等的財務狀況、過往經驗及其他因素。鑒於過往向彼等收取應收款項的收款記錄良好，為計量預期信貸虧損，貿易應收款項、合約資產及應收關聯方貿易性質款項已根據共同信貸風險特徵及賬齡分組。此外，具有重大結餘及貿易性質的貿易應收款項及應收關聯方款項以及具有重大結餘或信貸減值的合約資產就預期信貸虧損進行個別評估。

於2025年12月31日，本集團應收本集團最大債務人貿易應收款項總額的信貸風險集中度為26.0% (2024年：18.7%)，而應收本集團五大債務人的貿易應收款項總額為56.0% (2024年：41.7%)。為管理信貸風險，本集團管理層已委託負責監控信貸審批及收款狀況的團隊。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 38. 金融工具(續)

## 財務風險管理(續)

## (b) 信貸風險及減值評估(續)

	賬面 總金額 人民幣千元	預期信 貸虧率	虧損 撥備 人民幣千元
於2025年12月31日			
貿易應收款項(包括應收關聯方款項)			
個別評估	76,803	2.4%	1,845
按組合基準評估(按賬齡分類)			
—0-90日	70,061	1.2%	830
—91-180日	33,865	5.2%	1,763
—181-365日	19,796	9.7%	1,916
—1年以上	18,352	57.6%	10,567
	<u>218,877</u>		<u>16,921</u>
合約資產(包括應收關聯方款項)			
個別評估	16,896	37.8%	6,380
按組合基準評估	27,496	1.0%	274
	<u>44,392</u>		<u>6,654</u>
	<u>263,269</u>		<u>23,575</u>

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 38. 金融工具(續)

## 財務風險管理(續)

## (b) 信貸風險及減值評估(續)

	賬面 總金額 人民幣千元	預期信貸 虧損率	虧損 撥備 人民幣千元
於2024年12月31日			
<b>貿易應收款項(包括應收關聯方款項)</b>			
個別評估	27,416	4.9%	1,335
按組合基準評估(按賬齡分類)			
—0-90日	24,448	1.2%	297
—91-180日	9,415	5.4%	505
—181-365日	8,055	8.3%	668
—1年以上	23,770	43.8%	10,416
	<u>93,104</u>		<u>13,221</u>
<b>合約資產(包括應收關聯方款項)</b>			
個別評估	29,389	17.4%	5,121
按組合基準評估	44,908	1.0%	447
	<u>74,297</u>		<u>5,568</u>
	<u>167,401</u>		<u>18,789</u>

下表列示根據簡化方法就貿易應收款項、合約資產及應收關聯方貿易性質款項確認的全期預期信貸虧損的變動。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 38. 金融工具(續)

## 財務風險管理(續)

## (b) 信貸風險及減值評估(續)

## 貿易應收款項

	全期預期 信貸虧損 (無信貸減值) 人民幣千元	全期預期 信貸虧損 (有信貸減值) 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	3,189	3,051	6,240
轉撥至信貸減值	(422)	422	–
已確認減值虧損	8,335	–	8,335
已撥回減值虧損	(1,354)	–	(1,354)
於2024年12月31日及2025年1月1日	9,748	3,473	13,221
轉撥至信貸減值	(144)	144	–
已確認減值虧損	8,159	179	8,338
已撥回減值虧損	(4,638)	–	(4,638)
於2025年12月31日	13,125	3,796	16,921

## 合約資產

	全期預期 信貸虧損 (無信貸減值) 人民幣千元	全期預期 信貸虧損 (有信貸減值) 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	759	3,462	4,221
已確認減值虧損	2,850	–	2,850
已撥回減值虧損	(1,503)	–	(1,503)
於2024年12月31日及2025年1月1日	2,106	3,462	5,568
轉撥至信貸減值	(459)	459	–
已確認減值虧損	727	800	1,527
已撥回減值虧損	(441)	–	(441)
於2025年12月31日	1,933	4,721	6,654

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 38. 金融工具(續)

#### 財務風險管理(續)

##### (b) 信貸風險及減值評估(續)

管理層認為自初始確認以來，應收票據、其他應收款項及按金，以及應收關聯方非貿易性質款項的信貸風險並無顯著增加，且本集團根據12個月預期信貸虧損計提減值。截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團評估其他應收款項及應收關聯方非貿易性質款項的預期信貸虧損並不重大。

就所有其他工具而言，本集團按相等於12個月預期信貸虧損的金額計量虧損撥備，除非自初始確認以來信貸風險顯著增加，則本集團會確認全期預期信貸虧損。至於是否確認全期預期信貸虧損，乃根據自初始確認以來出現違約的可能性或風險顯著上升而評估。

##### (c) 流動資金風險

在管理流動資金風險時，本集團監察現金及現金等價物水平，並將其維持於管理層認為足夠的水平以為本集團的營運提供資金及減輕現金流量波動的影響。

經計及本集團可獲得的財務資源(包括手頭現金及現金等價物、定期存款及經營現金流量)，董事認為本集團將有充足的財務資源以滿足其由報告日期起計未來十二個月的未來營運資金需求。

下表詳列本集團金融負債及租賃負債的餘下合約到期日。下表乃按照本集團須作出付款的最早日期的金融負債及租賃負債的未貼現現金流量編製。到期日乃根據協定的償還日期釐定。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 38. 金融工具(續)

#### 財務風險管理(續)

#### (c) 流動資金風險(續)

下表包括利息及本金現金流量。

	加權 平均利率	賬面金額 人民幣千元	按要求的 償還或			總計 人民幣千元
			少於1年 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	
於2025年12月31日						
貿易及其他應付款項	-	49,702	49,702	-	-	49,702
應付關聯方款項	-	3,891	3,891	-	-	3,891
租賃負債	4.03%	13,585	11,448	2,039	445	13,932
		<b>67,178</b>	<b>65,041</b>	<b>2,039</b>	<b>445</b>	<b>67,525</b>
於2024年12月31日						
貿易及其他應付款項	-	53,672	53,672	-	-	53,672
應付關聯方款項	-	2,431	2,431	-	-	2,431
租賃負債	5.66%	2,974	1,964	1,294	-	3,258
		<b>59,077</b>	<b>58,067</b>	<b>1,294</b>	<b>-</b>	<b>59,361</b>

#### 金融工具的公平值計量

##### 釐定公平值及公平值層級

國際財務報告準則第13號公平值計量將公平值定義為於計量日期市場參與者之間的有序交易中因出售資產而收取或因轉讓負債而支付的價格。釐定需要或允許以公平值入賬的資產及負債的公平值計量時，本集團考慮其交易的主要或最有利市場，並考慮市場參與者為資產或負債定價時會使用的假設。

會計指引確立公平值層級，要求實體在計量公平值時盡量增加使用可觀察輸入數據，同時盡量減少使用不可觀察輸入數據。金融工具在公平值層級中的分類取決於對公平值計量屬重要的最低輸入數據水平。會計指引確立可用於計量公平值的三個輸入數據層級。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 38. 金融工具(續)

#### 金融工具的公平值計量(續)

#### 釐定公平值及公平值層級(續)

下表提供本集團金融資產及負債的公平值計量層級：

	第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年12月31日 按公平值計量且其變動計入損益的 金融資產	—	90,736	152,028	242,764
於2024年12月31日 按公平值計量且其變動計入損益的 金融資產	—	277,896	110,839	388,735

以下概述主要金融資產及負債的公平值以釐定所用的估值技術及輸入數據：

金融資產	賬面金額 2025年 人民幣千元	賬面金額 2024年 人民幣千元	公平值 層級	估值技術	重大不可觀察 關鍵輸入數據	不可觀察輸入 數據與公平值的關係
理財產品	90,736	277,896	第二級	貼現現金流量	不適用	不適用
於附有優先權的聯營公司的 投資	78,041	68,305	第三級	收益法	預期未來現金流量	現金流量越高，公平值越高
				概率加權與期權定價法相結合	缺乏市場流通性 折讓	缺乏市場流通性折讓越低， 公平值越高
				柏力克-舒爾斯模式	信貸息差	比率越高，公平值越低
於可換股貸款的投資	37,665	35,080	第三級	柏力克-舒爾斯模式	信貸息差	比率越高，公平值越低
以名義代價收取額外股份的 安排/權利	3,733	7,454	第三級	收益法	預期未來現金流量	現金流量越高，公平值越高
非上市股權工具	32,589	—	第三級	相關投資的資產淨值	缺乏市場流通性 折讓	缺乏市場流通性折讓越低， 公平值越高

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 38. 金融工具(續)

#### 金融工具的公平值計量(續)

#### 釐定公平值及公平值層級(續)

於該兩個年度內，如上表所列分類為第二及第三級的金融資產所產生的公平值變動並不重大。董事認為，重大不可觀察輸入數據出現任何合理變動不會對本集團的業績造成重大影響。因此，並無呈列敏感度分析。

以股份為基礎的付款的公平值釐定載於附註35。

對於經常性按公平值計量的資產及負債，本集團通過重新評估各報告期末的分類(按對整體公平值計量屬重要的最低輸入數據水平計算)確定各層級之間是否已出現轉撥。於兩個年度內，公平值計量各層級之間並無任何轉撥。

	理財產品 人民幣千元	於附帶優先權聯營 公司的投資、 於可換股貸款的 投資及以名義 代價收取 額外股份的 安排/ 權利 人民幣千元	附有優先權的股份 人民幣千元
於2024年1月1日	268,230	32,434	(2,212,629)
採購	1,092,102	—	—
贖回	(1,091,459)	—	—
按公平值計量且其變動計入損益的 投資	—	75,600	—
公平值變動	9,023	2,805	(306,641)
於全球發售時優先股自動轉換	—	—	2,519,270
於2024年12月31日	277,896	110,839	—

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 38. 金融工具(續)

#### 金融工具的公平值計量(續)

#### 釐定公平值及公平值層級(續)

	理財產品 人民幣千元	於附有優先權聯營 公司的投資、 於可換股貸款的 投資、以名義 代價收取額外 股份的安排／權利 及非上市股權投資 人民幣千元
於2025年1月1日	277,896	110,839
採購	515,000	30,000
贖回	(708,332)	—
轉撥至於聯營公司的投資	—	(3,829)
公平值變動	6,172	15,018
於2025年12月31日	90,736	152,028

#### 並非經常性按公平值計量的金融資產及金融負債的公平值

對於並非經常性按公平值計量的金融資產及金融負債，董事認為於綜合財務報表內按攤銷成本入賬的金融資產及金融負債的賬面值與其於各報告期末的公平值相若。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 39. 融資活動產生的負債對賬

下表載列本集團融資活動產生的負債的變動詳情(包括現金及非現金變動)。融資活動產生的負債指現金流量已在或未來現金流量將在綜合現金流量表內分類為融資活動產生的現金流量的負債。

	附有優先 權的股份 人民幣千元	已發行股份 預付款項成本 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	總額 人民幣千元
於2024年1月1日	2,212,629	(7,516)	15,990	2,221,103
融資現金流量	-	-	(15,431)	(15,431)
融資非現金流量	-	7,516	-	7,516
訂立新租賃及提早終止租賃 淨額	-	-	2,054	2,054
財務成本	-	-	361	361
按公平值計量且其變動計入損 益的金融負債的公平值變動	306,641	-	-	306,641
於全球發售時優先股轉換為普 通股	(2,519,270)	-	-	(2,519,270)
於2024年12月31日及 2025年1月1日	-	-	2,974	2,974
融資現金流量	-	-	(8,808)	(8,808)
訂立新租賃及提早終止租賃 淨額	-	-	29,312	29,312
提早終止租約	-	-	(10,410)	(10,410)
財務成本	-	-	517	517
於2025年12月31日	-	-	13,585	13,585

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 40. 關聯方交易

#### 關聯方姓名／名稱及與關聯方的關係

以下公司為於年內與本集團有交易及／或結餘的本集團重大關聯方。

關聯方姓名／名稱	與本集團的關係
陳杰女士	控股股東及主席
陳琳先生	控股股東的胞兄弟
百望智慧*(附註1)	聯營公司
北京國脈信安科技有限公司(「國脈信安」)#	受控股股東重大影響
復星控股有限公司及其附屬公司(「復星」)#	具有重大影響力的非控股股東
博雅中科#	聯營公司
廣西聯合#	聯營公司
上海星漢信息技術有限公司(「上海星漢」)#	聯營公司
北京唯致動力網絡信息科技有限公司(「唯致動力」)#	由陳琳先生控股
雲南百望雲數字科技有限公司(「雲南百望雲」)#	聯營公司
無錫企業徵信#	聯營公司
河南百望雲數字科技有限公司*(「河南百望雲」)	合營企業
廣東百望雲科技有限公司*(「廣東百望雲」)	合營企業
內蒙古百望雲數字技術服務有限公司*(「內蒙古百望雲」)	合營企業
無錫企業徵信有限公司(「無錫企業徵信」)	聯營公司
杭州鑫蜂維	對有優先權之於聯營公司之投資

\* 在中國成立的公司的英文名稱僅供參考，且尚未登記。

附註1：於2025年11月26日，百望智慧已清盤。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 40. 關聯方交易(續)

#### 與關聯方的交易

本集團與關聯方有以下交易及結餘：

關聯方姓名／名稱	交易性質	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
無錫企業微信	提供服務	52,428	9,085
廣西聯合	提供服務	35,281	79,923
國脈信安	提供服務	770	–
河南百望雲	提供服務	487	709
百望智慧	提供服務	22	28
雲南百望雲	提供服務	457	82
其他	提供服務	3,451	508
		<b>92,896</b>	<b>90,335</b>
河南百望雲	購買服務及產品	3,377	3,866
國脈信安	購買服務及產品	2,265	714
廣東百望雲	購買服務及產品	1,504	1,872
內蒙古百望雲	購買服務及產品	1,454	–
上海星漢	購買服務及產品	779	218
北京白雲	購買服務及產品	680	200
雲南百望雲	購買服務及產品	112	520
無錫企業微信	購買服務及產品	108	37
博雅中科	購買服務及產品	–	248
其他	購買服務及產品	956	249
		<b>11,235</b>	<b>7,924</b>

董事認為，關聯方交易乃於正常業務過程中按本集團與各關聯方之間協商的條款進行。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 40. 關聯方交易(續)

## 與關聯方的結餘

於各報告期末，本集團與關聯方有以下重大結餘：

## 應收關聯方款項

與關聯方結餘的性質	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項	20,773	16,922
預付款項	1,572	7
合約資產	8,188	6,116
	<b>30,533</b>	<b>23,045</b>

關聯方姓名／名稱	交易性質 (附註(a))	截至12月31日止年度	
		2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
無錫企業徵信	貿易	15,945	5,221
廣西聯合	貿易	12,003	17,793
杭州鑫蜂維	貿易	1,572	—
其他	貿易	1,013	31
總計		<b>30,533</b>	<b>23,045</b>

截至2024年及2025年12月31日止年度，應收一名董事及由一名董事控制的公司款項的最高未償還金額為人民幣3,000元。

## 應付關聯方款項

與關聯方結餘的性質	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應付款項	3,891	1,831
其他應付款項	—	600
合約負債	12,896	26,788
	<b>16,787</b>	<b>29,219</b>

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 40. 關聯方交易(續)

#### 與關聯方的結餘(續)

#### 應付關聯方款項(續)

關聯方姓名／名稱	交易性質 (附註(a))	截至12月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
廣西聯合	貿易	9,548	24,851
無錫企業徵信	貿易	2,122	911
內蒙白萬雲	貿易	843	—
廣東百萬雲	貿易	895	715
國脈信安	貿易	799	30
河南百萬雲	貿易	571	943
雲南百望雲	貿易	322	469
博雅中科	貿易	281	281
其他	貿易	1,406	419
小計		<b>16,787</b>	28,619
其他(附註(b))	非貿易	—	600
總計		<b>16,787</b>	29,219

附註：

- (a) 貿易性質結餘為無抵押、免息及賬齡為1年以內。
- (b) 非貿易性質結餘為無抵押、免息及須按要求償還。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 40. 關聯方交易 (續)

#### 與關聯方的結餘 (續)

##### 主要管理人員薪酬

於年內董事及其他主要管理人員的薪酬如下：

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金及花紅	9,231	7,133
以股份為基礎的付款	1,430	5,080
福利、醫療及其他利益	1,130	1,072
總計	11,791	13,285

主要管理人員的薪酬乃參考個別人士的表現及市場趨勢釐定。

### 41. 退休福利計劃

本集團在中國的僱員為由中國政府運營的國家管理退休福利計劃的成員。本集團須按各地方政府機關釐定的特定工資成本百分比向退休福利計劃供款，以為福利撥付資金。本集團有關退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出特定供款。截至2025年12月31日止年度，已計入附註11所載僱員福利開支的退休福利成本為人民幣37,731,000元(2024年：人民幣44,035,000元)。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 42. 主要附屬公司詳情

於年內及截至該等財務報表日期，本公司於以下主要附屬公司中擁有直接及間接權益：

附屬公司／併表聯屬實體名稱	註冊成立／ 登記／經營地點	繳足資本 人民幣千元	本公司應佔擁有權權益百分比 於12月31日		主要業務
			2025年 %	2024年 %	
北京百望金控科技有限公司(「百望金控」)	中國	90,000	100	100	投資控股及技術服務
北京百望企服科技有限公司	中國	3,000	100	100	軟件維護
無錫百商眾數據科技有限公司 (前稱為北京百望慧眼數據科技有限公司)	中國	50,000	100	100	供應鏈金融及金融科技雲
百望雲科技(北京)有限公司	中國	400	100	100	投資控股及技術服務
重慶智稅雲科技有限公司	中國	—	100	100	軟件服務
百望貿宜(蘇州)軟件有限公司(「百望貿宜」)	中國	—	85	85	軟件服務
安徽智稅雲科技有限公司	中國	—	100	100	軟件服務
杭州百望雲科技有限公司	中國	—	100	100	軟件服務
河南百望企服數字科技有限公司	中國	3,000	100	100	軟件服務
香港百望數智科技有限公司*	香港	9,118	100	—	數據智能體服務及銷售相關 設備

\* 該實體於截至2025年12月31日止年度內註冊成立。

附註：

- (1) 名稱的英文翻譯僅供參考。該等公司的官方名稱為中文。
- (2) 該等實體均為私人有限公司，均無已發行的債務證券。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 43. 本公司財務狀況表及儲備

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>		
物業、廠房及設備	6,462	8,381
使用權資產	11,851	2,131
無形資產	17,067	9,522
於聯營公司的投資	70,183	71,718
於附屬公司的投資	152,157	143,017
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	59,226	54,749
合約成本	21,776	31,690
合約資產	186	673
	<b>338,908</b>	<b>321,881</b>
<b>流動資產</b>		
存貨	2,308	2,391
合約成本	35,022	44,971
合約資產	28,977	47,994
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	207,132	74,251
應收關聯方款項	346,268	243,919
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	90,736	277,896
受限制銀行存款	3,439	3,102
現金及現金等價物	337,309	401,606
	<b>1,051,191</b>	<b>1,096,130</b>
<b>流動負債</b>		
租賃負債	10,996	542
貿易及其他應付款項	66,291	101,144
合約負債	83,104	113,076
應付關聯方款項	110,032	104,340
	<b>270,423</b>	<b>319,102</b>
<b>流動資產淨值</b>	<b>780,768</b>	<b>777,028</b>
<b>資產總值減流動負債</b>	<b>1,119,676</b>	<b>1,098,909</b>

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 43. 本公司財務狀況表及儲備(續)

	截至12月31日止年度	
	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>資本及儲備</b>		
股本	<b>225,907</b>	225,907
儲備	<b>891,963</b>	871,911
<b>權益總額</b>	<b>1,117,870</b>	1,097,818
<b>非流動負債</b>		
租賃負債	<b>1,806</b>	1,091
<b>權益總額及非流動負債</b>	<b>1,119,676</b>	1,098,909

本公司財務狀況表於2026年3月24日獲董事會批准及授權刊發並由下列人士代其簽署：

陳杰女士  
董事

金鑫女士  
董事

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 43. 本公司財務狀況表及儲備(續)

#### 本公司儲備變動

	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	以股份為 基礎的		(虧絀) 權益總額 人民幣千元
			付款儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	
於2024年1月1日	–	570,170	130,219	(2,134,788)	(1,434,399)
年度虧損及全面開支總額	–	–	–	(445,752)	(445,752)
確認以股份為基礎的付款開支	–	–	53,979	–	53,979
全球發售後發行新股	295,175	–	–	–	295,175
發行新股產生的交易成本	(39,717)	–	–	–	(39,717)
全球發售後優先股自動轉換為普通股 (附註33及38)	2,442,625	–	–	–	2,442,625
於2024年12月31日	2,698,083	570,170	184,198	(2,580,540)	871,911
年度溢利及全面收益總額	–	–	–	13,479	13,479
確認以股份為基礎的付款開支	–	–	6,573	–	6,573
於2025年12月31日	2,698,083	570,170	190,771	(2,567,061)	891,963

#### 資本儲備

結餘主要指股東向僱員及一名顧問出資的本公司股權工具公平值與僱員及服務提供商已付代價的差額。

## 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

### 44. 報告期後事項

於2026年2月6日，本集團行使其與環球智鏈(無錫)數字科技有限公司(「環球智鏈」)及百望雲海外之可換股貸款投資，並將本金額為人民幣35,000,000元的可換股貸款投資轉換為百望雲海外的股份。如公告所述，倘百望雲海外集團已完成「合格IPO」，則本集團有權向百望雲海外發出回購通知，要求百望雲海外回購或由環球智鏈及／或其指定第三方購買本集團於百望雲海外持有的全部股權(「回購選擇權」)，及本集團獲得一項認股權證，有權減持增資款總額中的人民幣15,000,000元對應的百望雲海外股權，並將該等款項投資於Global Digital RegTECH Cloud Co., Ltd.。

詳情載於本公司日期為2024年11月17日、2025年12月3日、2025年12月31日及2026年2月6日的公告。



## 釋義

「股東週年大會」	指	將於2026年6月26日(星期五)舉行之本公司應屆股東週年大會
「阿里巴巴」	指	阿里巴巴(中國)網絡技術有限公司，為主要股東
「組織章程細則」或「細則」	指	本公司的組織章程細則(經不時修訂)
「審計委員會」	指	董事會審計委員會
「百望雲海外」	指	百望雲海外(無錫)科技有限公司，一家於2024年10月18日在中國註冊成立的有限公司
「董事委員會」	指	審計委員會、薪酬與考核委員會及提名委員會的統稱
「董事會」	指	本公司董事會
「營業日」	指	香港的銀行一般向公眾開放辦理日常銀行業務的任何日子(星期六、星期日或公眾假期除外)
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則
「中國」	指	中華人民共和國，就本年度報告而言及僅供地理參考而言，不包括香港、中國澳門特別行政區及台灣，除非文意另有所指
「本公司」、「本集團」或「我們」	指	百望股份有限公司，一家於2015年5月4日根據中國法律註冊成立的股份有限公司及除文義另有所指外，本公司的附屬公司
「控股股東」	指	具有上市規則所賦予的涵義，除文義另有所指外，指陳女士、寧波修安及天津多盈
「董事」	指	本公司董事

## 釋義

「全球發售」	指	本公司於2024年7月9日完成的在主板的首次公開發售
「H股」	指	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的境外上市外資股，以港元認購及買賣並在主板上市
「H股股東」	指	H股持有人
「H股股份過戶登記處」	指	香港中央證券登記有限公司
「港元」	指	香港法定貨幣港元
「香港」	指	中國香港特別行政區
「香港財務報告準則」	指	香港財務報告準則
「環球智鏈」	指	環球智鏈(無錫)數字科技有限公司，一家於2024年9月9日在中國註冊成立的有限公司
「國際財務報告準則」	指	國際財務報告準則
「首次公開發售」	指	首次公開發售
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2024年7月9日，H股在聯交所上市並首次獲准於聯交所買賣H股的日期
「上市規則」	指	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(經不時修訂或補充)
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「陳女士」	指	陳杰女士，我們的創辦人、控股股東、執行董事、首席執行官及董事會主席

## 釋義

「寧波修安」	指	寧波修安企業管理合夥企業(有限合夥)，於2017年8月2日根據中國法律成立的有限合夥企業，由陳女士(作為控制及管理寧波修安的普通合夥人)控制。寧波修安為一個股份激勵平台及我們控股股東之一。
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「招股章程」	指	本公司日期為2024年6月28日的招股章程
「薪酬與考核委員會」	指	董事會薪酬與考核委員會
「人民幣」	指	中國法定貨幣
「報告期」	指	截至2025年12月31日止年度
「SaaS」	指	軟件即服務，為軟件許可及交付模型，有關軟件乃按訂閱制許可並集中託管
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「主要股東」	指	具有上市規則所賦予的涵義
「監事」	指	本公司監事
「淘寶」	指	淘寶中國及浙江淘寶
「淘寶中國」	指	淘寶(中國)軟件有限公司，主要股東阿里巴巴(中國)網絡技術有限公司的聯營公司

## 釋義

「天津多盈」	指	天津多盈科技中心(有限合夥)，於2017年7月27日根據中國法律成立的有限合夥企業，由陳女士(作為控制及管理天津多盈的普通合夥人)控制。天津多盈為一個股份激勵平台及我們控股股東之一。
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「美國」	指	美利堅合眾國、其領土、屬地及受其司法管轄權管轄的所有地區
「旋極」	指	北京旋極信息技術股份有限公司，本公司一名股東及首次公開發售前投資者。凡文義所指，「旋極集團」指旋極及其任何一間或數間或全部附屬公司
「浙江淘寶」	指	浙江淘寶網絡有限公司，主要股東阿里巴巴(中國)網絡技術有限公司的聯營公司

